



ECUADOR  
UNIVERSIDAD  
INTERNACIONAL  
**SEK**  
SER MEJORES

# Evaluación de los Riesgos Psicosociales como riesgo emergente en una empresa del Ecuador

Plan de Investigación de Fin de Carrera

Ismael Sebastian Karolys Jarrín

Directora: PhD. Yolis Campos

# INTRODUCCIÓN

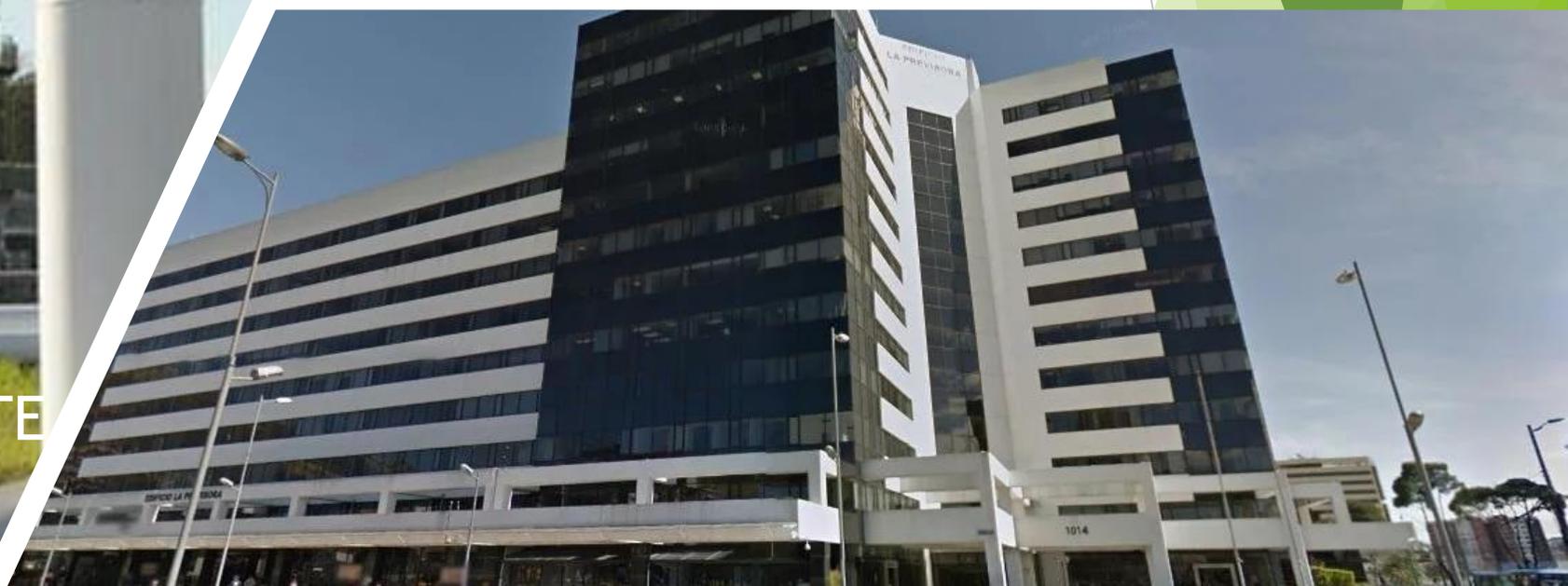
- ▶ OMS (2001)
- ▶ OIT (2016)
- ▶ I ECCLS (2011)

# JUSTIFICACIÓN

- ▶ Constitución del Ecuador.- Art 393
- ▶ Código Integral Penal.- Art 177
- ▶ Decisión 584 del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.- capítulo III, artículo 11, literal b



EMPRESA PRIVADA  
DEDICADA AL TRANSPORTE  
DE CRUDOS PESADOS



# Estaciones y Jornadas de Trabajo

## ▶ Estaciones

- ▶ Estaciones de bombeo: Amazonas, Cayagama, Sardinas y Páramo.
- ▶ Estaciones reductoras: Chilpe y Puerto Quito.
- ▶ Terminal marítimo

## ▶ Jornada de Trabajo

- ▶ 5\*2: (administrativos).
- ▶ 14\*14: (operativos)
- ▶ Otra jornada (10\*2): (operativos/administrativos).

# OBJETIVO GENERAL DE INVESTIGACIÓN

- ▶ Identificar y evaluar los niveles de riesgo psicosocial en los trabajadores de una empresa privada, mediante la aplicación del Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales FPSICO v3.1, para sugerir un plan preventivo.

# METODOLOGÍA

- ▶ Estudio descriptivo
- ▶ Corte transversal
- ▶ No experimental
- ▶ Octubre-Diciembre 2019
- ▶ Población (N=260)
  
- ▶ Instrumentos aplicados:
- ▶ Cuestionario FSICO v3.1 (INSHT,2012)

# Cuestionario De Evaluación Psicosocial FSICO v3.1

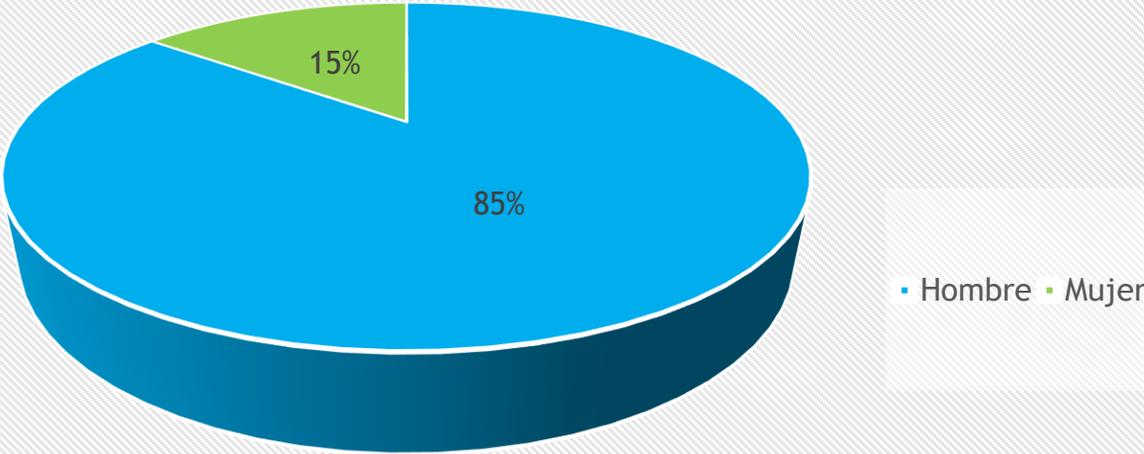


# INTERPRETACIÓN DEL INSTRUMENTO

Percentil obtenido	Riesgo
Percentil $\geq$ P85	Muy elevado
$P75 \leq$ Percentil $<$ P85	Elevado
$P65 \leq$ Percentil $<$ P75	Moderado
Percentil $<$ P65	Situación adecuada

# RESULTADOS

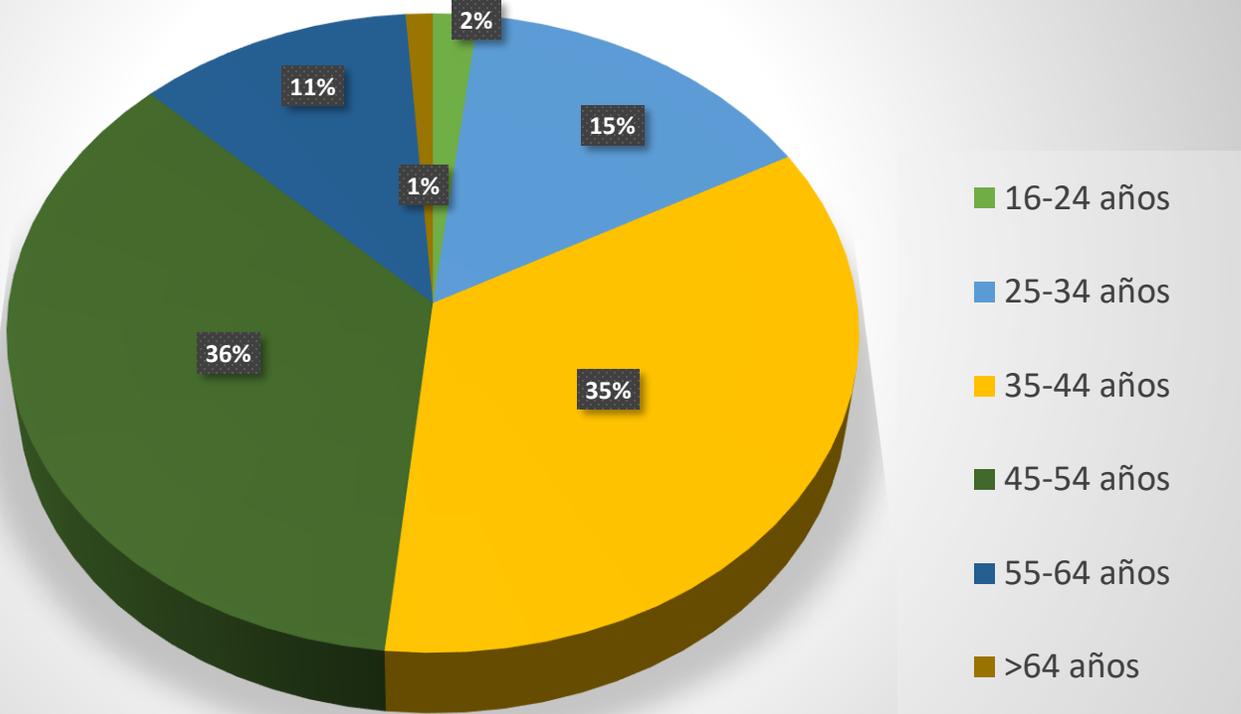
**CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICAS:  
SEXO**



SEXO	CANTIDAD	PORCENTAJE
HOMBRES	218	85%
MUJERES	37	15%
TOTAL	255	100%

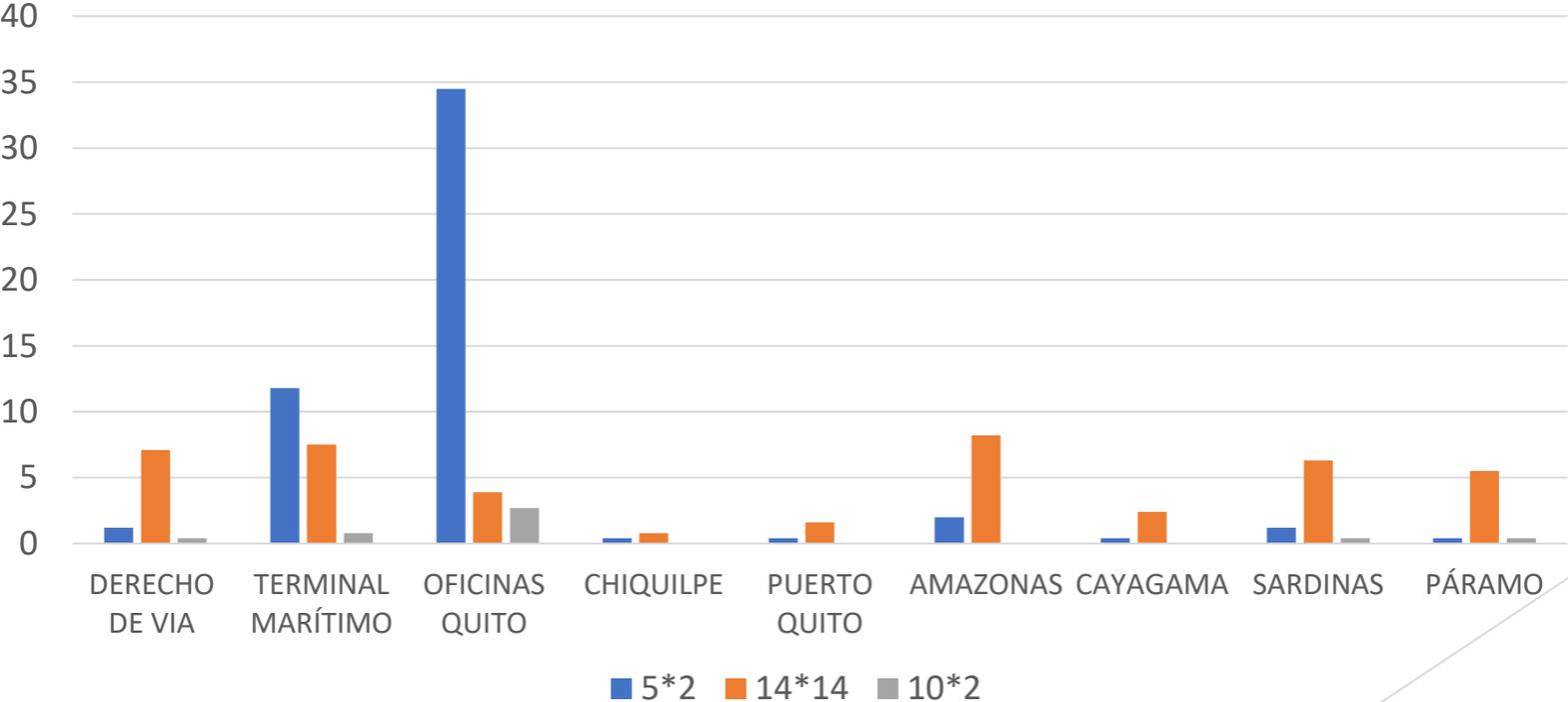
# RESULTADOS

## CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICAS: EDAD

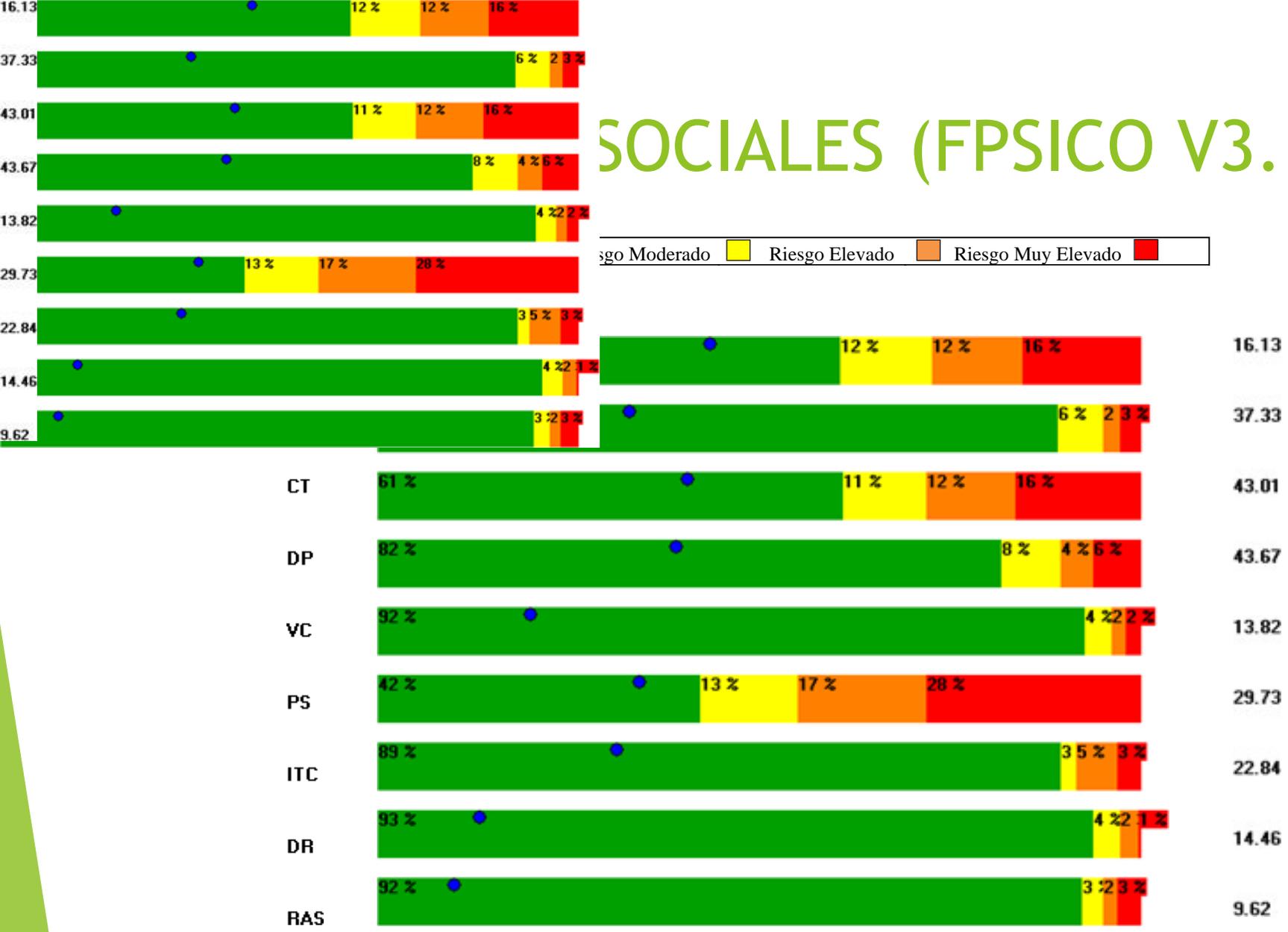


# RESULTADOS

### CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS: JORNADA Y SITIO DE TRABAJO



# SOCIALES (FPSICO V3.1)



# DISCUSIÓN

- ▶ La mayoría de los participantes son hombres en edades comprendidas de 45-54 años, quienes realizan trabajo en oficina, en turnos de trabajo de 5\*2.
- ▶ La aplicación del método FPSICO permitió determinar que existe un nivel de riesgo psicosocial adecuado para los 9 factores (Percentil < P65).
- ▶ Los resultados encontrados:  
Coinciden parcialmente con lo reportado por Yáñez J. (2018).  
Contrastan con el estudio de Salvador, J. (2018)  
Contrastan con el estudio de Nuñez, V. (2019).

# CONCLUSIONES

## ► Limitaciones:

El método FPSICO consta de varias factores y estos a su vez varios ítems, lo cual puede fatigar al encuestado hacer que responda rápidamente sin un correcto análisis de las pregunta.

Las transversalidad del estudio lo cual impide ver el comportamiento de los riesgos psicosociales en el transcurso del tiempo.

## ► Fortalezas:

La buena disposición de la empresa y el equipo de SSO para la realización del estudio.

## ► Aporte social del estudio:

Este estudio da inicio a la gestión de los riesgos psicosociales de la empresa enmarcados dentro de la normativa legal ecuatoriana dentro de esta organización permitiendo implementar medidas preventivas que permitan mejorar los factores estudiados

# RECOMENDACIONES

- ▶ Para mejorar la Participación/Supervisión se debería mejorar la comunicación interna de la organización realizando espacios de discusión (reuniones) de tal manera que todo el personal tendrá en cuenta los cambios realizados por parte de la alta dirección.
- ▶ Debido a la alta demanda de tareas por parte de los supervisores, los operarios incumplen con la jornada de trabajo, para ello es importante que el trabajador pida ayuda a los demás compañeros de tal manera disminuya el Tiempo de Trabajo.
- ▶ Determinar si existe una planificación sobre las tareas encomendadas por parte de los supervisores.

GRACIAS POR SU  
ATENCIÓN.