

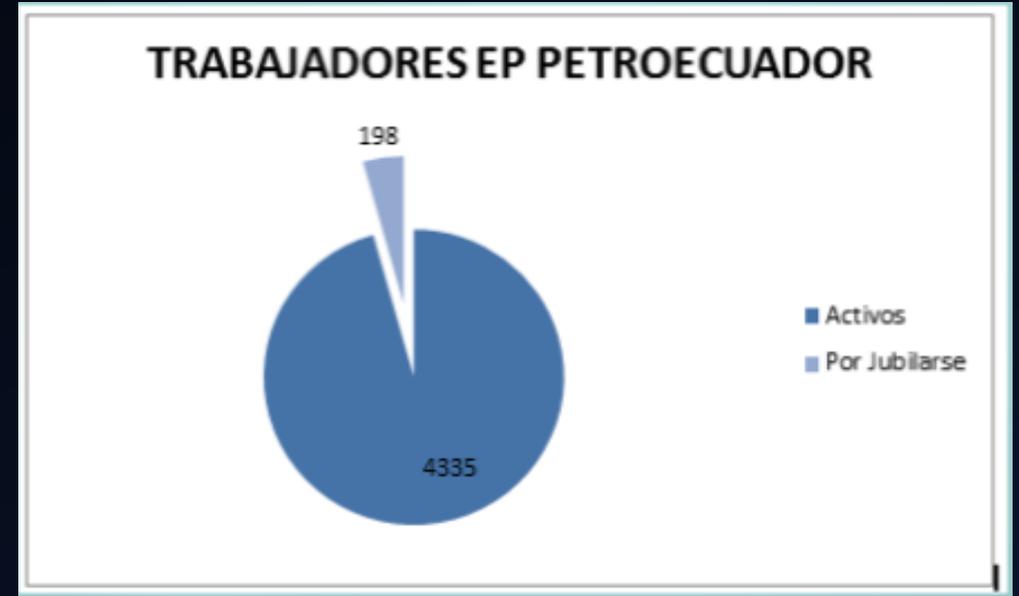
PROYECTO DE RETIRO PRODUCTIVO PARA LOS COLABORADORES DE EP PETROECUADOR



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la actualidad nos encontramos frente a un sector de la población, con una esperanza de vida superior a generaciones precedentes.

EP PETROECUADOR es una empresa petrolera estatal que se dedica al almacenamiento, refinación y comercialización del crudo a nivel nacional e internacional. La empresa está conformada por 4.533 colaboradores, de los cuales 4,37% (198) se encuentran en edad para acogerse a la jubilación.



En EP PETROECUADOR, no existe un Plan de Retiro Productivo a pesar de que perciben la jubilación patronal 1640 ex colaboradores, de acuerdo a los datos obtenidos de Talento Humano, con corte a julio de 2018

OBJETIVO GENERAL

- Proponer un Plan de Retiro, para los colaboradores que están en edad de jubilarse, con la finalidad que desde la empresa se brinden las herramientas adecuadas para proporcionar mejores condiciones de retiro que conllevará al fortalecimiento del sentido de pertenencia con la Empresa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Indagar mediante encuestas y entrevistas focalizadas las expectativas de los colaboradores.
- Analizar el impacto que podría generar la aplicación de este proyecto en la estrategia de sentido de pertenencia.
- Desarrollar un “Proyecto de Retiro Productivo” que contenga las herramientas necesarias para insertarse en la sociedad.

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

- Investigación descriptiva porque se dará a conocer como se manifiestan las expectativas de los colaboradores próximos a jubilarse.
- Se aplicaron 198 encuestas; respondieron 136 colaboradores.
- Las encuestas aplicadas contenían 23 preguntas, unas cerradas y otras de opción múltiple.
- Para calcular el rango de confianza de acuerdo al número de encuestas se utilizó la fórmula propuesta por Murray y Larry en la cual se determinó que el rango de confianza oscila entre el 97,5% y 99%

RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS REALIZADAS

REDES DE APOYO

Se puede observar que la mayor parte de los encuestados, vive con su Cónyuge/Pareja.

Otro porcentaje importante de la población de encuestados, vive en compañía de sus hijos casados, solteros, separados, viudos, nietos.

Finalmente existe una población de encuestados que vive solo; aquí se puede evidenciar una alta probabilidad de riesgo debido a la falta de red de apoyo que podría provocar depresión y exclusión social.

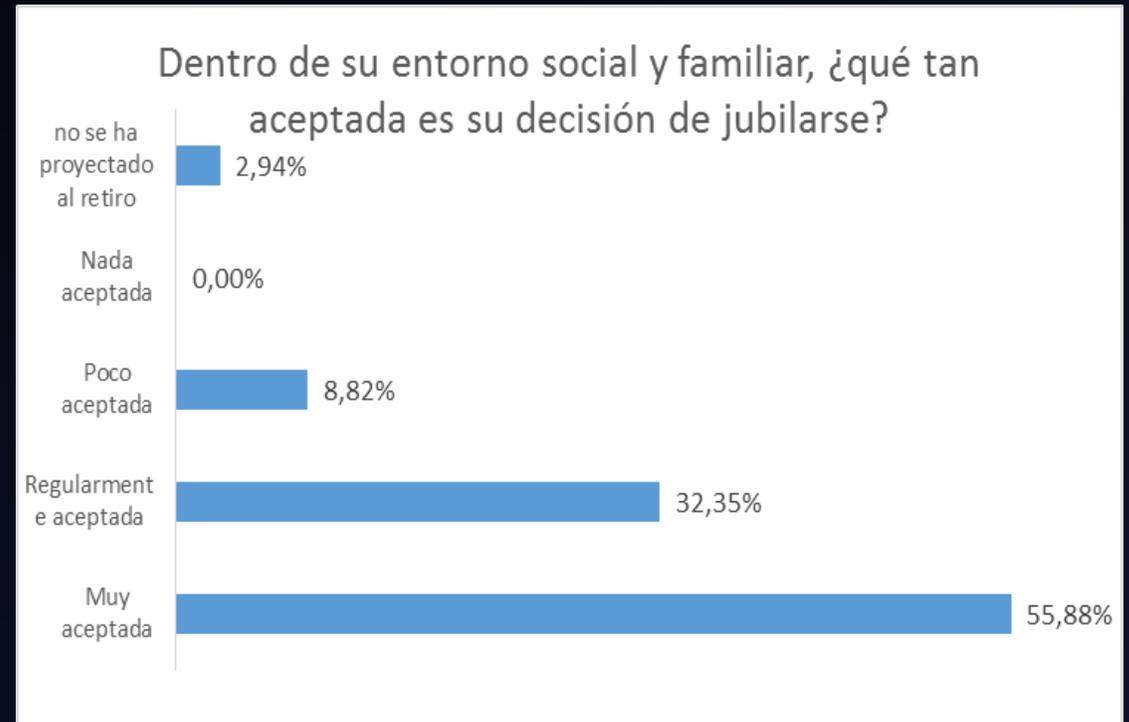


En las respuestas se puede evidenciar por quienes está conformada la “red de apoyo”

Se puede observar que un amplio sector de la población responde que tiene aceptación por parte de su familia a su decisión de jubilarse.

Otro porcentaje importante de los encuestados, respondió que su decisión sería regularmente aceptada.

Finalmente, un porcentaje de encuestados no se ha proyectado para el retiro, a pesar de cumplir con los parámetros para jubilarse.



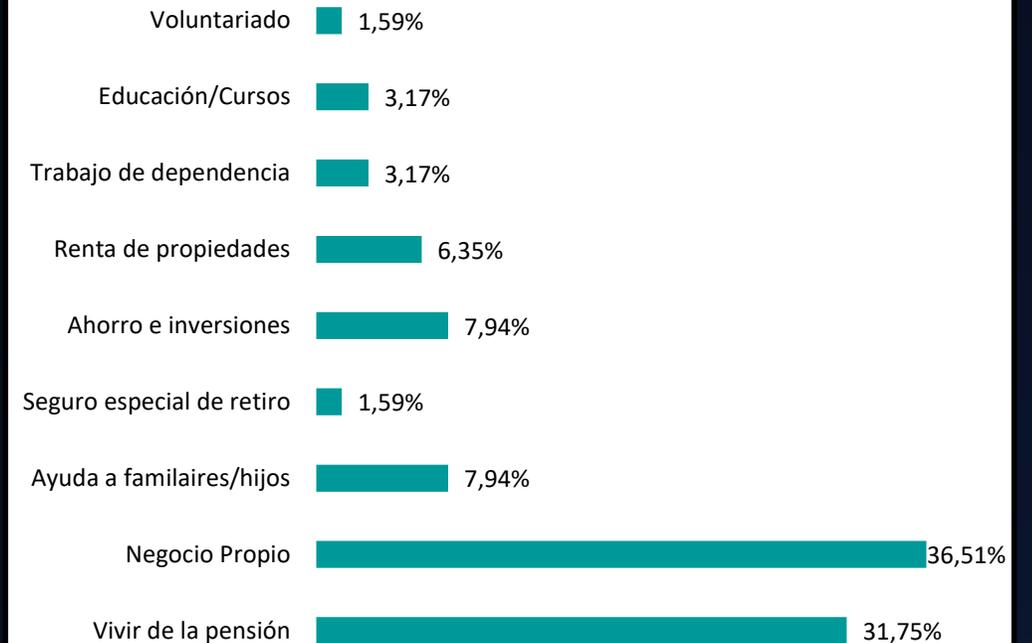
En las respuestas se puede apreciar la aceptación que recibirán los colaboradores de sus redes de apoyo situación que influye en la decisión de jubilarse.

RETIRO PRODUCTIVO

Un porcentaje amplio de la población encuestada, indica en sus respuestas que tiene la expectativa de tener un negocio propio; esto refleja que los colaboradores aún se sienten productivos.

Dentro de los porcentajes importantes se observa que otro sector, indica querer vivir sólo de la pensión, es decir ya no trabajar.

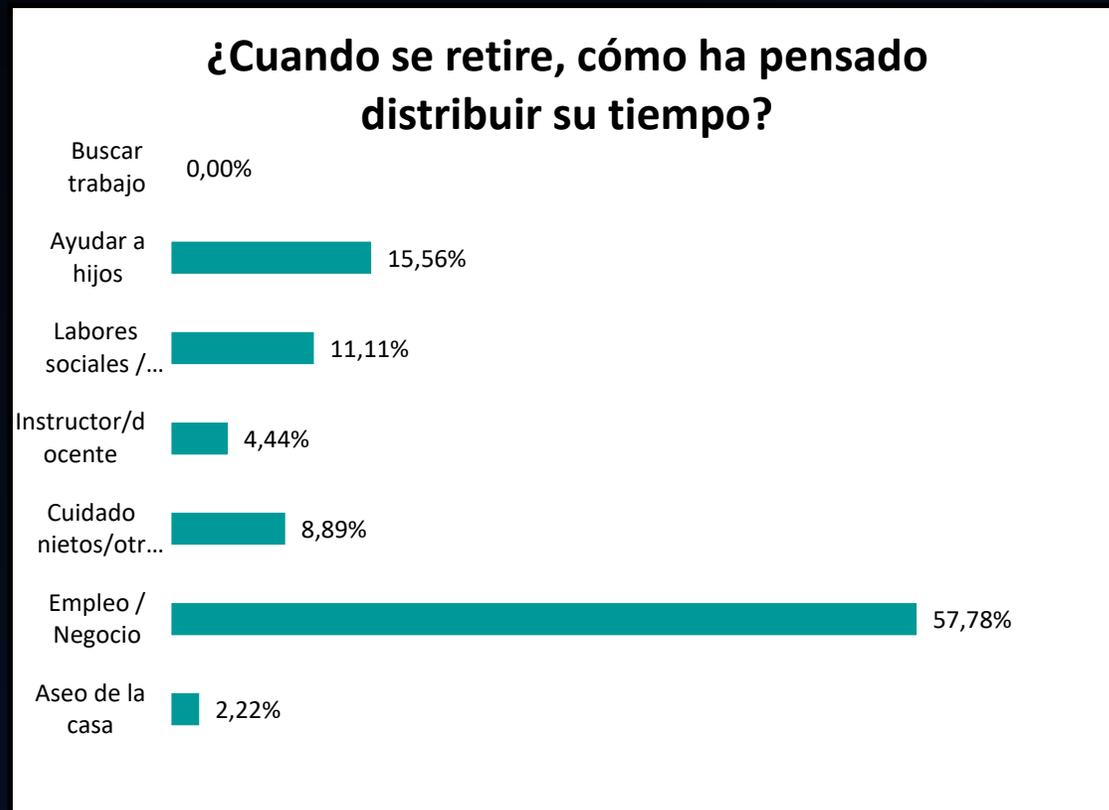
¿Cuáles son sus expectativas luego de la jubilación?



Nuevamente se puede observar que la expectativa de distribución de tiempo de los encuestados es atender un negocio o tener alguna clase de empleo.

Otro porcentaje importante indica querer colaborar a sus hijos (en quehaceres domésticos o gestiones)

También, se puede observar que existe un porcentaje interesado en realizar labores sociales o trabajo comunitario.



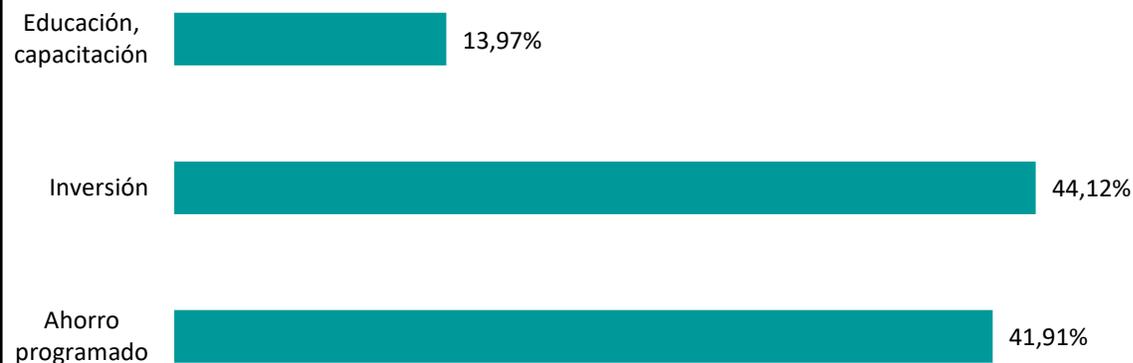
En las respuestas se puede hacer énfasis al término “Vejez Productiva” que es la capacidad de un individuo para servir en la fuerza de trabajo remunerada, en actividades de voluntariado, ayuda a la familia , es decir; mantenerse independiente y como una persona que contribuye a la sociedad.

En las respuestas, se puede observar que un importante sector, indica que un plan de retiro debería ir enfocado a la inversión.

Otro sector indica que debería ir enfocado a un plan de ahorro programado.

Finalmente, un sector indica que para un plan de retiro efectivo se debe enfatizar en temas de educación/ capacitación.

¿ A qué áreas deberían enfocarse los planes de retiro?



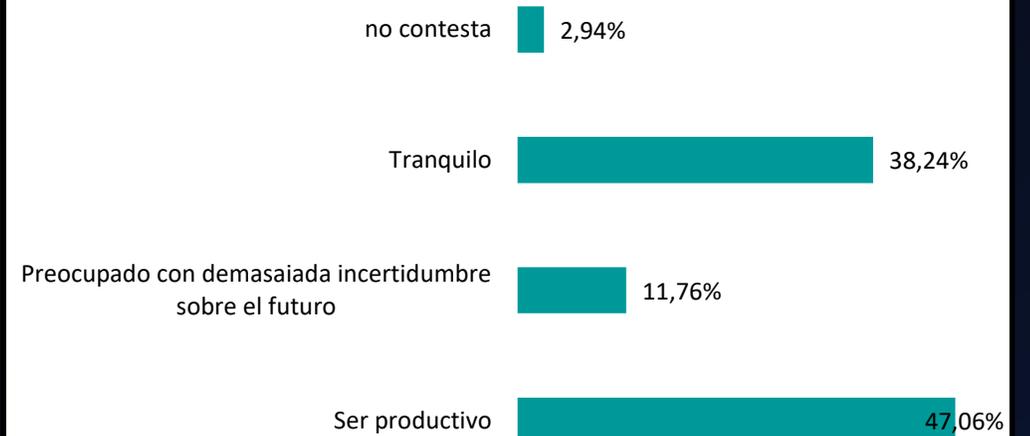
VEJEZ, SENTIDO DE VIDA

En las respuestas, se puede observar que un amplio sector, tiene la percepción de que serán productivos después de la jubilación.

Otro porcentaje importante indica sentirse tranquilo , debido a que sienten que es momento de disfrutar del tiempo trabajado.

Finalmente se observa que existe un sector que se encuentra preocupado o con demasiada incertidumbre sobre el futuro que le depara la jubilación.

¿Cómo se visualiza como ente dentro de la sociedad después de la jubilación?



El envejecimiento es un proceso gradual que se manifiesta en cambios fisiológicos, sociales, psicológicos, funcionales como consecuencia del paso del tiempo en las personas.

La vejez se asocia con una etapa desprovista de propósito, de improductividad e incluso de falta de atractivo físico.

El desarrollo del sentido de vida es influenciado por el contexto cultural, las experiencias pasadas, el nivel de conocimiento, los sistemas de creencias, entre otros.

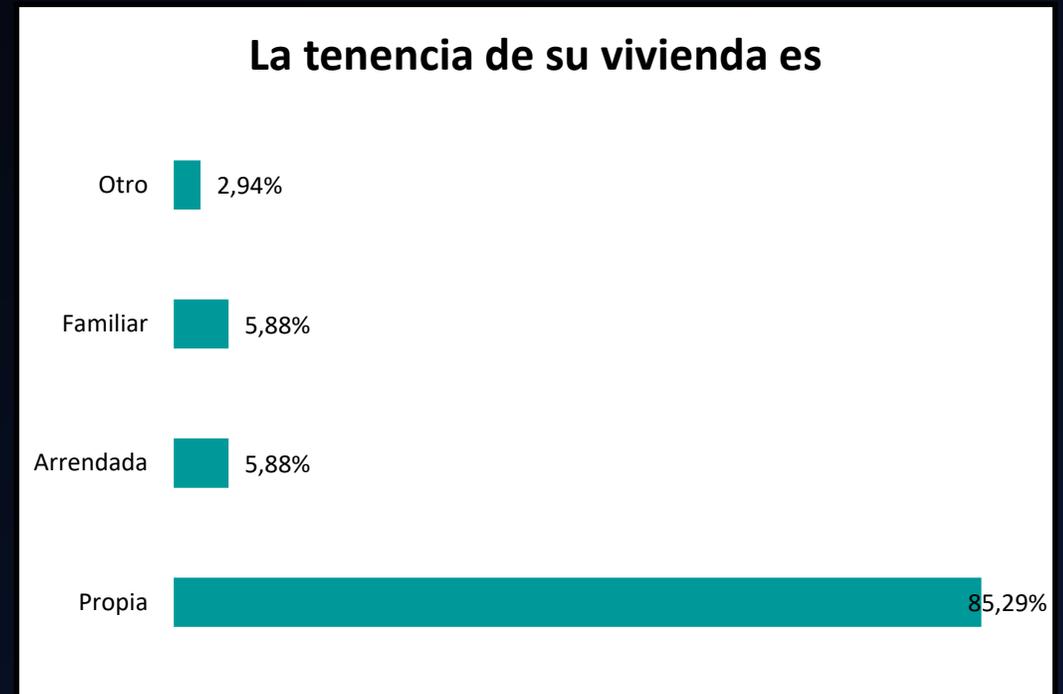
¿Considera que sólo el trabajo es un aporte para la sociedad?



Las personas que respondieron con un No, indicaron que también es un aporte para la sociedad, prestar servicio a los familiares, amigos, a la comunidad, siendo personas que actúen bajo valores y principios, como ser un buen ciudadano.

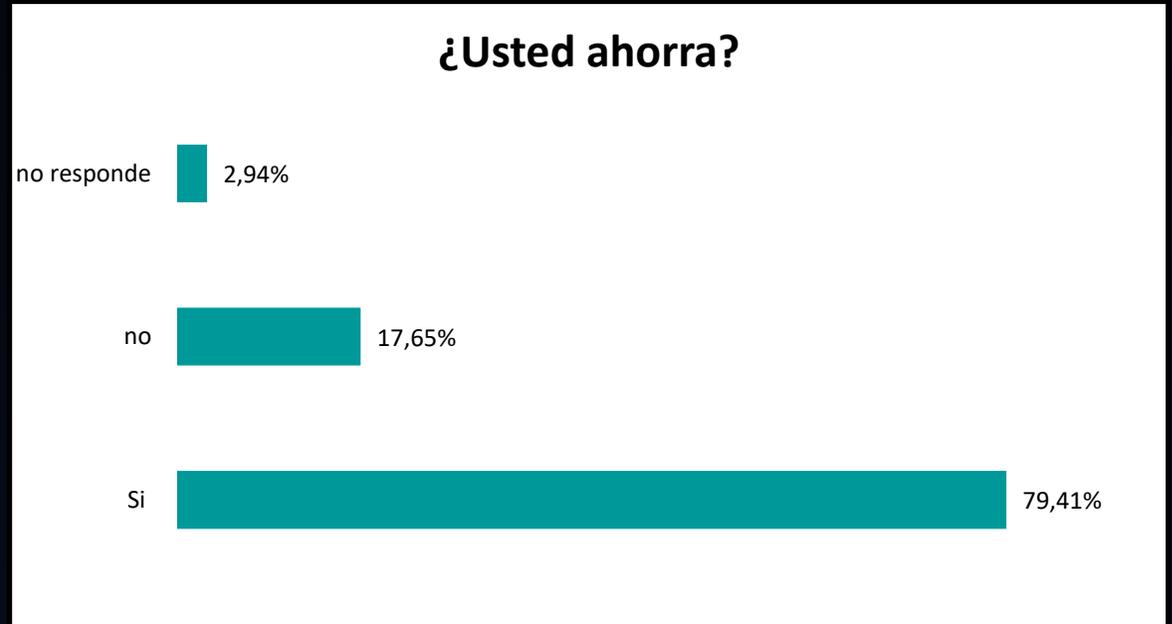
CULTURA DE AHORRO Y PLANIFICACIÓN

- Se puede observar que la mayor parte de los encuestados tiene vivienda propia, seguido por un mínimo porcentaje que indica vivir arrendando o residir en viviendas familiares.



Dentro de las respuestas a esta pregunta, un porcentaje amplio de la población indica ahorrar.

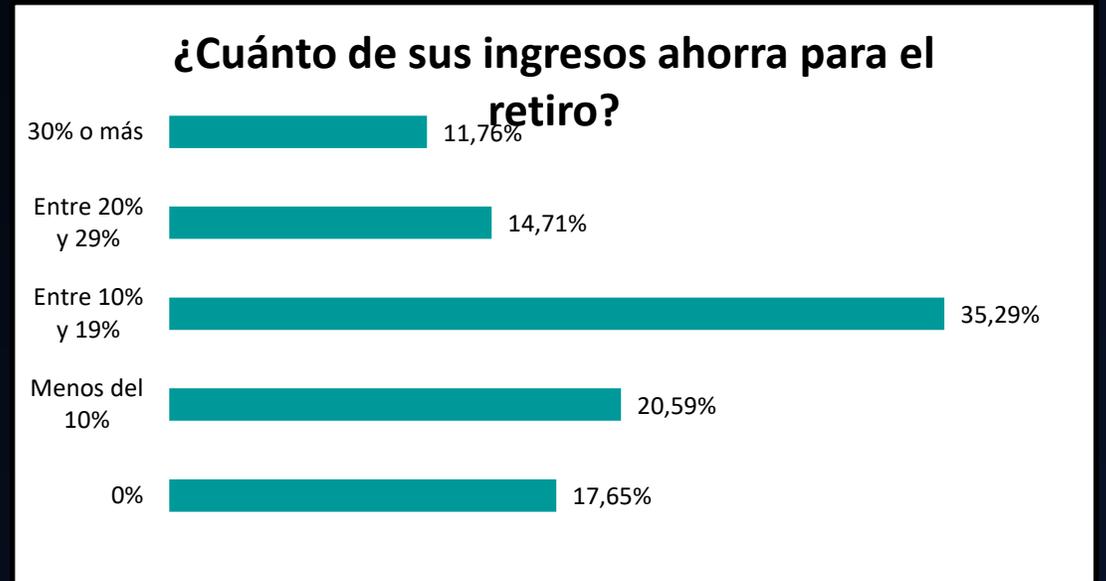
Se puede observar que un porcentaje menor, indica no ahorrar.



Este dato da cuenta, de la cultura de ahorro y planificación de nuestra población.

La realidad de la jubilación no necesariamente es una etapa de descanso y tranquilidad, la inseguridad financiera es una constante para este grupo que con los años se vuelve más vulnerable debido a su condición.

- En las respuestas a esta consulta se puede observar que un amplio sector de encuestados dice ahorrar entre el 10% y el 19% , seguido de un sector que indica ahorrar de sus ingresos menos del 10% y finalmente un sector que indica no ahorrar.



Un gran problema para la seguridad social es el aumento del envejecimiento poblacional frente a la población activa, esto desequilibra a los sistemas de pensiones . La esperanza de vida en Ecuador se sitúa sobre los 75 años.

PLAN DE RETIRO PRODUCTIVO PARA LOS COLABORADORES DE EPPETROECUADOR



Implementar capacitaciones que aborden temas de “Retiro Productivo” dirigido a los colaboradores que tengan 60 años de edad en adelante y prepararlos para la transición de lo laboral al retiro.

PLAN DE RETIRO PRODUCTIVO PARA LOS COLABORADORES DE EPPETROECUADOR

HERRAMIENTAS PSICOLÓGICAS Y DE PREVENCIÓN EN LA SALUD

- El proceso de cambio personal.
- Cómo afrontar los desafíos de la vida.
- Herramientas de adaptabilidad para afrontar el retiro.
- En busca del sentido de vida.
- Vejez productiva.
- Prevención de la salud y nutrición orientada al adulto mayor



DUELO Y RED DE APOYO

Las personas al experimentar cambios radicales en su modo de vida, enfrentan un “estado mental de duelo” similar al que se sentiría al perder a un ser amado.

Estas etapas se pueden superar de mejor manera con una red de apoyo, que puede ser nuestra familia y amig@s.



PLAN DE RETIRO PRODUCTIVO PARA LOS COLABORADORES DE EPPETROECUADOR

TÉCNICAS DE PLANIFICACIÓN, ADMINISTRACIÓN, EMPRENDIMIENTO

- Planificación financiera personal.
- Herramientas para administración y emprendimiento o desarrollo de un negocio propio.

HERRAMIENTAS PARA SER CAPACITADOR

- Interacción: modelos de aprendizaje
- Técnicas para generar un clima de confianza
- Habilidades para impartir capacitación



LOGOTERAPIA

Haciendo referencia a una escuela psicoanalítica, la logoterapia ofrece asesoramiento sobre la búsqueda del sentido de vida, con el fin de proponer un propósito a las situaciones de dolor y sufrimiento.

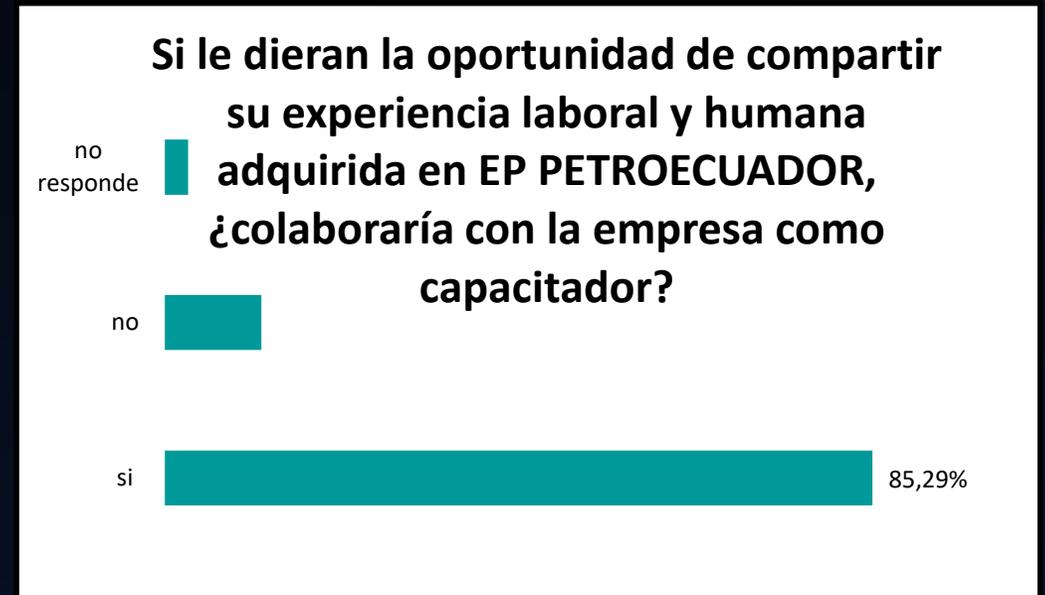


De acuerdo a la logoterapia se puede descubrir el sentido de vida de tres modos

1. Realizando una acción, tarea, trabajo u ocupación
2. Teniendo alguien a quien amar
3. A través del afrontamiento

PLAN DE RETIRO PRODUCTIVO PARA LOS COLABORADORES DE EPPETROECUADOR

Se puede observar que la mayor parte de encuestados desearía colaborar como capacitadores dentro de la Empresa, este resultado evidencia un alto nivel de compromiso y sentido de pertenencia.



SENTIDO DE PERTENENCIA

Compromiso emocional (estado afectivo) sin importar comprometer los esfuerzo personales en beneficio de la Empresa.

EJECUCIÓN DE LOS TALLERES

ZONA	No. PERSONAL	TALLERES	LUGAR
CENTRO NORTE	35	2	CENTROS DE CAPACITACIÓN ZONALES
ORIENTE	62	3	
SUR	65	4	
SUROCCIDENTE	36	2	
TOTAL:	198	11	

PRESUPUESTO

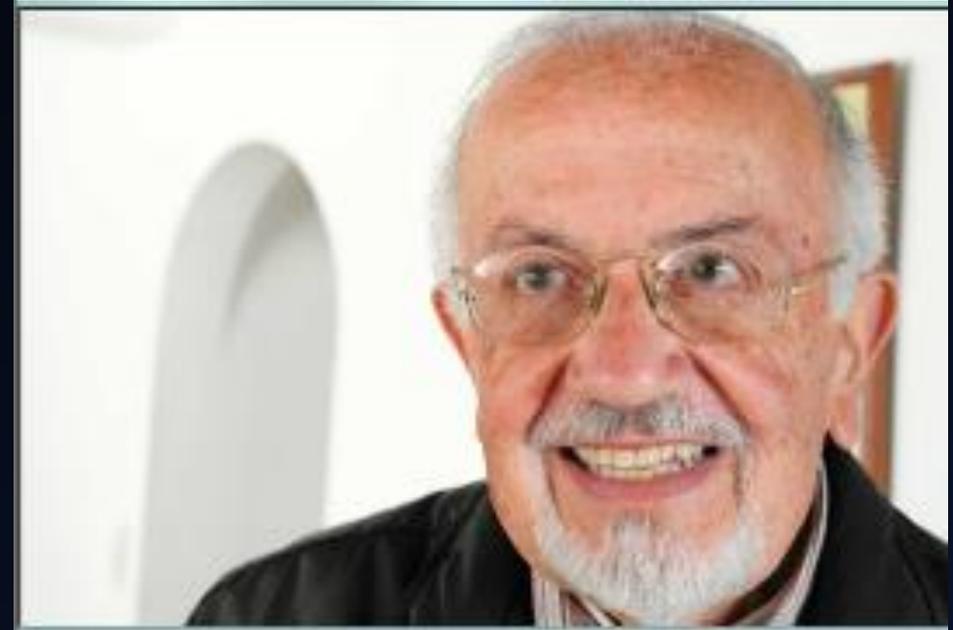
TALLER RETIRO PRODUCTIVO					
NOMBRE DE LA EMPRESA	OBSERVACIONES	VALOR POR PARTICIPANTE (198)	TOTAL SIN IVA	12% IVA	TOTAL
CAMSEP	OFERTA TOTAL	77,74	15392,52	1847,10	17239,6224
ESPE INNOVATIVA	OFERTA TOTAL	160	31680	3801,6	35481,6
MINDSONN LIVE IT LEARN IT	OFERTA TOTAL	72,44	14343,12	1721,17	16064,2944
UCE PROYECTOS	OFERTA TOTAL	77,57	15358,86	1843,06	17201,9232
RAMIRO PAREDES CONSULTOR	OFERTA TOTAL	85	16830	2019,6	18849,6
PROMEDIO		94,55	18720,9	2246,508	20967,408

CRONOGRAMA DE TRABAJO

ZONA	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	No. PERSONAL	No. TALLERES	RESPONSABLES
CENTRO NORTE	■	■	■	■	35	2	CAPACITADOR / LIDERES CAP - BS
ORIENTE	■	■	■	■	62	3	
SUR	■	■	■	■	65	4	
SUROCCIDENTE	■	■	■	■	36	2	

CONCLUSIONES

- Los jubilados son personas activas que presentan mucha vitalidad y necesitan de programas que potencien su interdependencia y autorrealización
- De acuerdo a los resultados obtenidos en el estudio, es importante que EP PETROECUADOR implemente un plan de retiro productivo para sus colaboradores



- La decisión de acogerse a la jubilación está relacionada con el apoyo y aceptación que se reciba de la familia

- Luego de la jubilación muchos colaboradores desean tener un negocio propio
- Un 16.42% de los encuestados considera que deber recibir apoyo por parte de la Empresa para la planificación de su retiro.



RECOMENDACIONES

- Se debería ampliar este estudio para conocer que tipo de negocio piensa implementar la gente jubilada y cuáles son sus conocimientos para el manejo de emprendimiento.
- Proponer un plan de ahorro al que se puedan insertar los colaboradores en cualquier momento.
- Implementar capacitaciones de Educación Financiera dirigidas a todo el personal.
- Entrevistar a los ex servidores que perciben la jubilación patronal los efectos de la capacitación de Retiro Productivo.
- Iniciar un plan piloto de este Proyecto que se puede ejecutar en Octubre 2018.
- Replicar este plan en otras Empresas / Instituciones.



Reflexión

“Envejecer es como escalar una gran montaña, mientras se sube, las fuerzas disminuyen, pero la mirada es más libre, la vista más amplia y serena.”

Ingmar Bergman.
(Director de teatro y cine)

GRACIAS