



UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
SEK
ONLINE

Especialización en Psicosociología Laboral

Quito, 18 de septiembre de 2021



UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
SEK
ONLINE

“CONSECUENCIAS DE LA CARGA LABORAL EN EL PERSONAL DEL CENTRO DE SALUD URBANO DURANTE EL PROCESO DE VACUNACIÓN CONTRA LA COVID-19”

Realizado por:

ELIZABETH VIRGINIA BORJA CAMPOVERDE

Dirigido por:

ISABEL CÁRDENAS

INTRODUCCIÓN:

Finales de 2019

25 de febrero de 2020

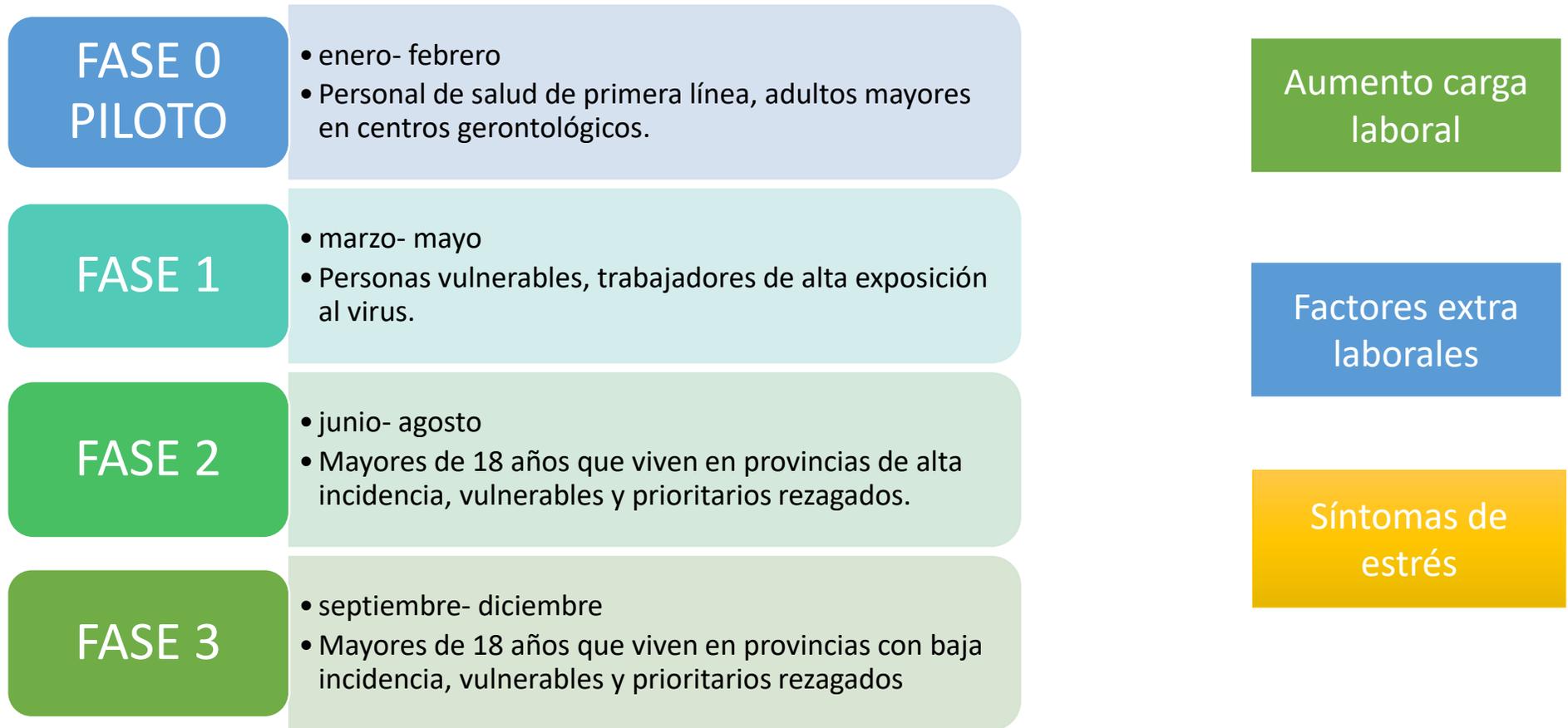
29 de febrero de 2020

11 de marzo de 2020

20 de enero de 2021

02 de marzo de 2021

FASES DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE VACUNACIÓN:



MSP. (20 de mayo de 2020). *Plan Nacional de Vacunación e Inmunización contra el COVID-19*. Obtenido de <https://www.google.com/search?client=ubuntu&channel=fs&q=Plan+Nacional+de+Vacunación+e+Inmunización+contra+el+COVID+-+19&ei=utf-8&oe=utf-8>



TENSIÓN



Irritabilidad



OBJETIVO:

Determinar los niveles de estrés laboral y riesgo psicosocial extralaboral que generó la carga laboral en trabajadores del Centro de Salud Urbano por la campaña de vacunación contra la Covid-19.

MÉTODO:

- Investigación cuantitativa de tipo descriptiva.
- Población (17) trabajadores.
- Características socio-demográficas:
 - 24-60 años.
 - Estado civil
 - Nivel de estudio
 - Área de trabajo

• Cuestionario para la evaluación de estrés. Tercera versión

Fecha de publicación:	Primera versión 1996 Segunda versión 2005 Tercera versión 2010
Autores:	Primera versión: Ministerio de Trabajo y Pontificia Universidad Javeriana, Villalobos G., 1996. Segunda versión: adaptación y validación Villalobos G., 2005. Tercera versión: revalidación Ministerio de la Protección Social, Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales, 2010.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Baremación:	Muestra de 4521 trabajadores. <ul style="list-style-type: none">• Cargos de jefatura, profesionales o técnicos• Cargos de auxiliares y operarios
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio)

Ministerio de Protección Social. (2010). *Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial. Manual del usuario*. Bogotá D.C. Colombia.

- Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extra laboral.

Fecha de publicación:	julio de 2010
Autores:	Ministerio de Protección Social- Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Baremación:	Muestra de 2360 trabajadores
Número de ítems:	31
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio)

Ministerio de Protección Social. (2010). *Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial. Manual del usuario*. Bogotá D.C.Colombia.

RESULTADOS:

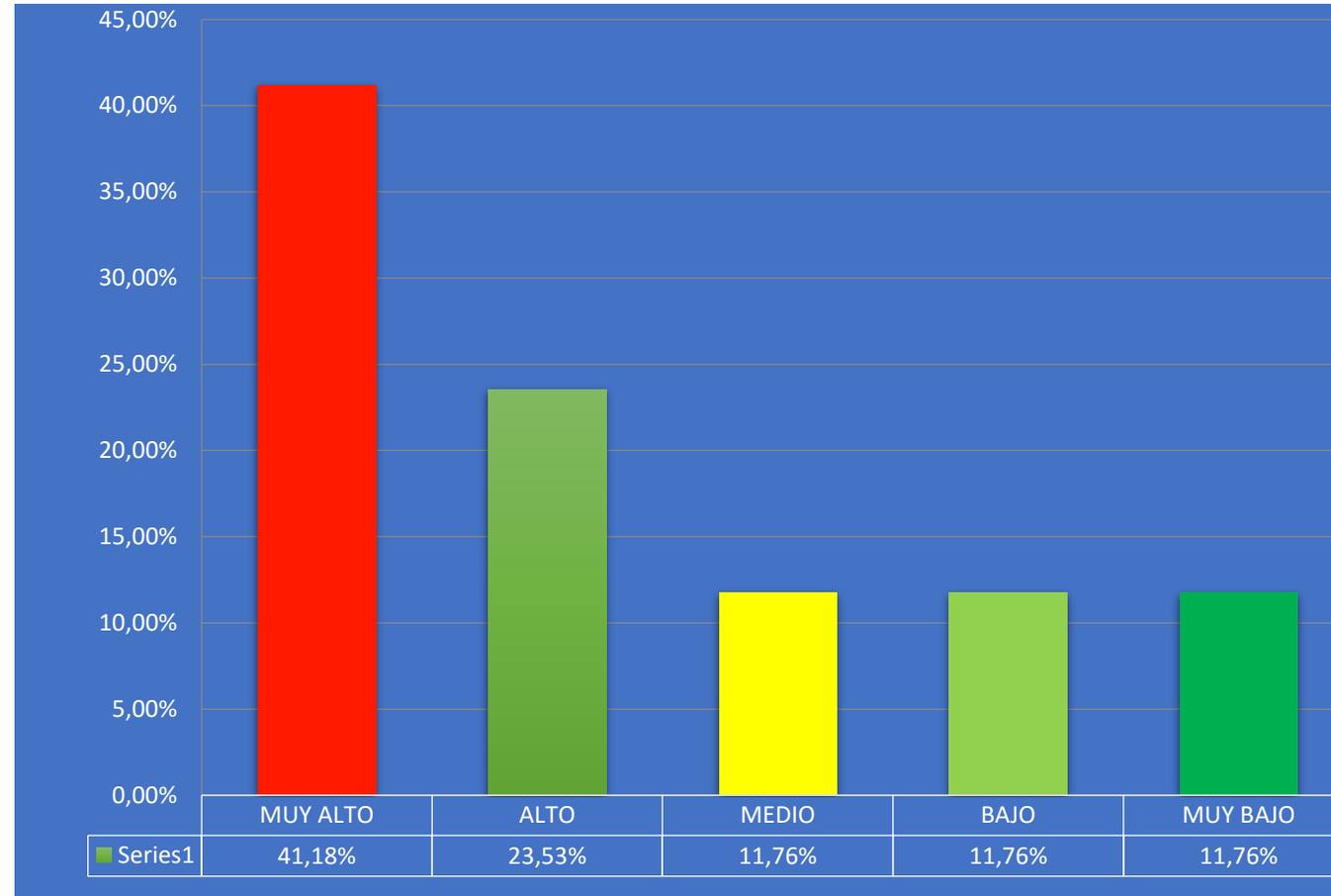
Tabla N° 1
Características socio- demográficas de la población

Datos socio- demográficos y ocupacionales	POBLACIÓN	
	N	%
Edad		
Menor 30	8	47.1
31-40	3	17.7
41-50	4	23.5
Mayor 51	2	11.8
Estado Civil		
Solteros	9	52.9
Casados	8	47.1
Unión libre	0	0,0
Nivel de Estudios		
Ninguno	0	0
Segundo nivel	0	0
Tercer nivel	17	100
Área de Trabajo		
Operativos	14	82.4
Administrativos	3	17.6

Tabla N° 2
Distribución proporcional de los trabajadores encuestados según el nivel de riesgo en dimensiones extralaborales.

DIMENSIONES	NIVEL DE RIESGO		
	RIESGO ALTO Y MUY ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO Y MUY BAJO
Tiempo fuera del trabajo	18%	12%	70.6%
Relaciones familiares	70.6%	5.9%	23.5%
Comunicación y relaciones interpersonales	11.8%	0%	88.2%
Situación económica del grupo familiar	58.9%	17.6%	23.5%
Características de la vivienda y de su entorno	35.2%	5.9%	58.8%
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	23.5%	0%	76.5%
Desplazamiento vivienda ↔ trabajo ↔ vivienda	29.4%	23.5%	47.0%

Gráfico N° 1
Distribución proporcional del nivel de síntomas de estrés



64.7%

CONCLUSIONES:

Se demostró que el nivel de estrés y nivel de riesgo psicosocial extralaboral se incrementa en los trabajadores que participan en las jornadas de vacunación contra la Covid-19.

Los resultados responden a un tiempo determinado de la pandemia, por lo que para similares situaciones se deberá considerar una mejor distribución de tiempos y funciones de acuerdo a las capacidades y habilidades del personal.

GRACIAS