



UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
SEK
ONLINE

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO Y DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

“EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS QUE ESTÁN
EXPUESTOS
LOS TRABAJADORES TÉCNICOS Y JEFES DE ÁREA
DE UNA EMPRESA CONSTRUCTORA”

Realizado por:

“ALMEIDA BERCELA JONATHAN VINICIO”

Como requisito para la obtención del título de:

ESPECIALISTA EN PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL

Ha sido dirigido por el profesor

“PSIC. ISABEL CÁRDENAS”

2021

FACTORES PSICOSOCIALES



. “Los factores psicosociales en el trabajo consisten en interacciones entre el trabajo, su medio ambiente, la satisfacción en el trabajo y las condiciones de su organización” (Comité Mixto OIT-OMS, 1984).





“Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar” (ECUADOR, 2008)

Art. 326 (5)

OBJETIVO GENERAL

Identificar cuáles son los factores de riesgo psicosociales que afectan a los colaboradores de jefaturas de la empresa de construcción

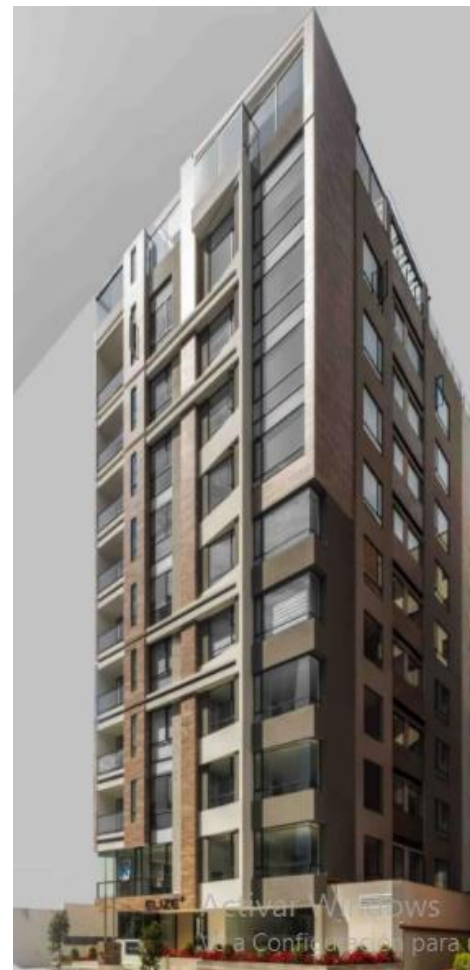
OBJETIVO ESPECÍFICOS

Priorizar las necesidades más relevantes

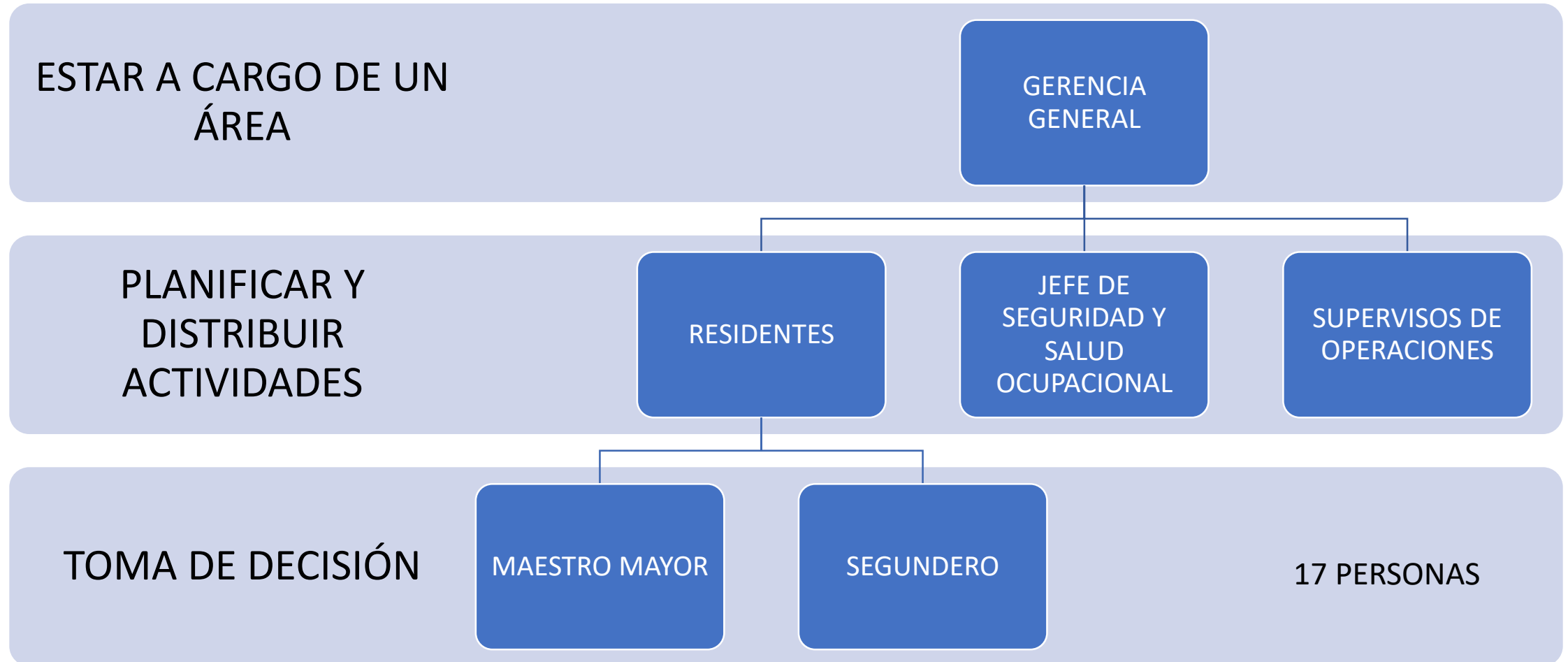
Disponer oportunamente de medidas de control



EMPRESA CONSTRUCTORA



POBLACIÓN



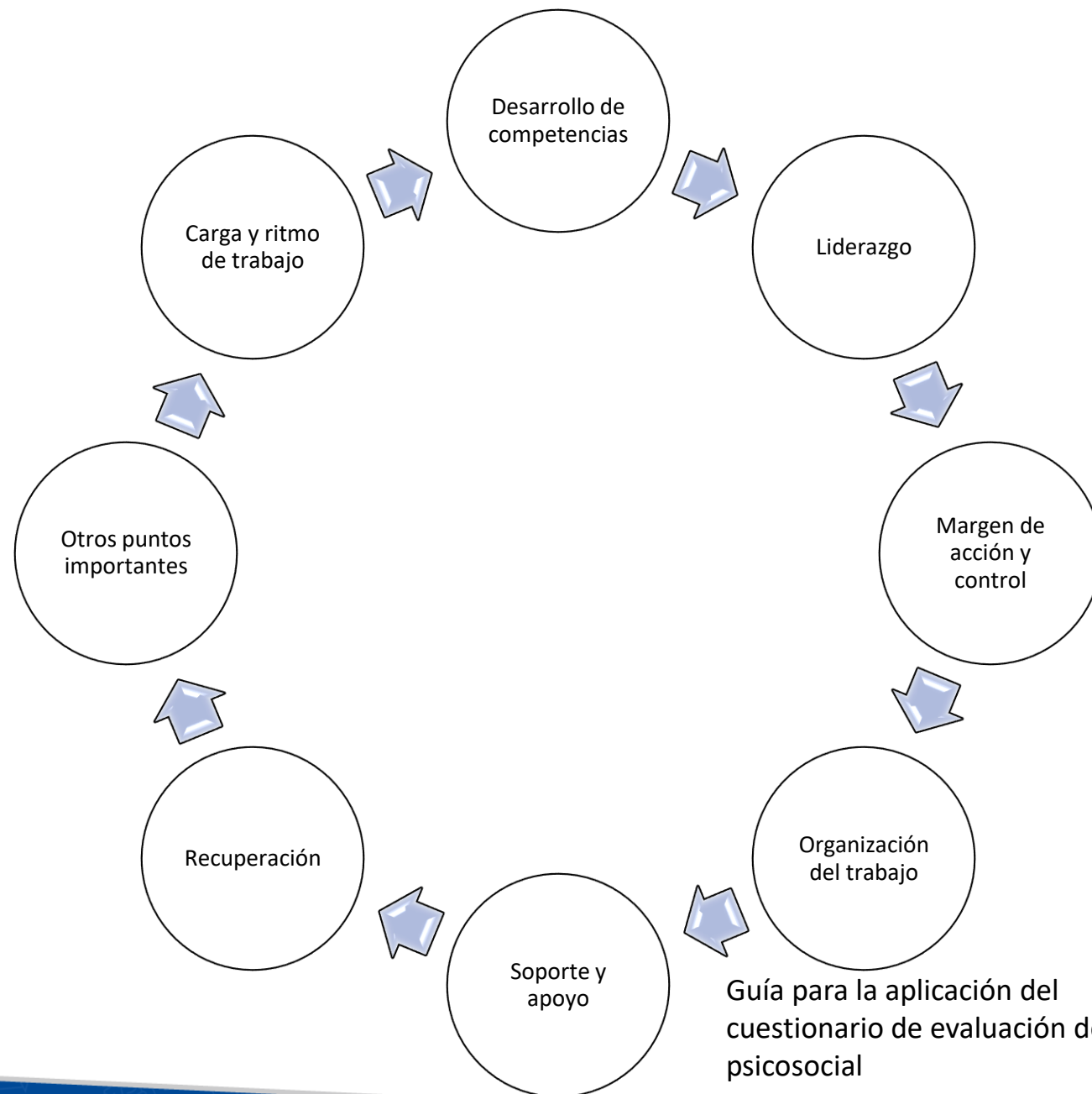
INSTRUMENTO

Cuestionario de evaluación de riesgo psicosociales sugerido por el Ministerio del Trabajo de Ecuador.

- 58 Ítems
- 8 dimensiones

ESTUDIO

Investigación de tipo cuantitativo de corte transversal.



RESULTADOS

RESULTADO POR DIMENSIÓN DE LA EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL

DIMENSIONES DEL CUESTIONARIO	RIESGO BAJO	RIESGO MEDIO	RIESGO ALTO
DIMENSIÓN 1. CARGA Y RITMO DE TRABAJO	53%	47%	0%
DIMENSIÓN 2. DESARROLLO DE COMPETENCIAS	71%	29%	0%
DIMENSIÓN 3. LIDERAZGO	94%	6%	0%
DIMENSIÓN 4. MARGEN DE ACCIÓN Y CONTROL	71%	29%	0%
DIMENSIÓN 5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 6. RECUPERACIÓN	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 7. SOPORTE Y APOYO	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 8. OTROS PUNTOS IMPORTANTES	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 8.1. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: ACOSO DISCRIMINATORIO	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 8.2. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: ACOSO LABORAL	76%	24%	0%
DIMENSIÓN 8.3. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: ACOSO SEXUAL	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 8.4. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: ADICCIÓN AL TRABAJO	47%	53%	0%
DIMENSIÓN 8.5. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: CONDICIONES DEL TRABAJO	65%	35%	0%
DIMENSIÓN 8.6. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: DOBLE PRESENCIA (LABORAL – FAMILIAR)	76%	24%	0%
DIMENSIÓN 8.7. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: ESTABILIDAD LABORAL Y EMOCIONAL	100%	0%	0%
DIMENSIÓN 8.8. OTROS PUNTOS IMPORTANTES: SALUD AUTO PERCIBIDA	76%	24%	0%

DISCUSIÓN

- Los resultados por dimensión de la Evaluación de Riesgos Psicosociales aplicados a las áreas de jefaturas del personal de la empresa constructora evidencian que 13 de las 16 dimensiones y subdimensiones se mantienen sobre el 70% de nivel de riesgo bajo.
- Cinco de las dimensiones y subdimensiones que presentan un riesgo medio no superan el 30%.
- Tres dimensiones superan el 30% en nivel de riesgo medio, ellas son: Adicción al trabajo (53%), carga y ritmo de trabajo (47% y condiciones de trabajo (35%).
- En conclusión, si bien la mayoría de los factores están identificados con nivel de riesgo bajo, se debe aplicar el programa de prevención de riesgos psicosociales que permitan mejorar, fortalecer y conservar las estrategias aplicadas a las dimensiones más representativas y estimular la creación de políticas, procedimientos y programas para la atención a la salud mental de la población trabajadora de las jefaturas de la empresa constructora.

Gracias

