

Proyecto de Investigación

Propuesta de fortalecimiento de las pasantías profesionales en el área de recursos humanos, a través de una efectiva formación universitaria

- Introducción: ¿Por qué? , Problema de investigación y normativa
- Objetivos del proyectos y justificación
- Estado actual sobre el tema de investigación
- Resultados
- Guía metodológica

Esteban Daniel Hidalgo Álvarez
05 de Marzo del 2020
Quito – Ecuador

¿Por qué se planteo el mencionado proyecto de investigación?

Problema de investigación

No contribuye a su crecimiento

- ...► *La mayoría de estudiantes universitarios en Ecuador, específicamente del área de recursos humanos presumen que las prácticas profesionales no generan valor.*

Afectación institucional

- ...► *Las instituciones suponen una afectación al tener estudiantes de últimos niveles que no consiguen aterrizar los conocimientos teóricos a una realidad organizacional.*

Cumplimiento

- ...► *El gobierno exige la contratación de un número determinado de estudiantes, sin una guía o modelo de inserción.*

Normativa

Desde hace algunos años, más expresamente desde el 2017 las organizaciones públicas y privadas en Ecuador con más de 100 trabajadores están obligadas a vincular un porcentaje de estudiantes bajo la modalidad de pasantías o prácticas profesionales, conforme lo expresa el acuerdo ministerial 109.

**Primero y
segundo
año 2%**

**Tercer año
3%**

**A partir del
cuarto año
4%**

Colaboradores profesionales del head count al inicio del año

Objetivos del proyecto

Diseñar una guía metodológica que fortalezca las pasantías profesionales a través de una efectiva formación universitaria, con base en los resultados obtenidos en el levantamiento de información realizado en los departamentos de Recursos Humanos de 30 empresas del Ecuador.

1.- Identificar

Identificar mediante una encuesta digital las necesidades esenciales que requiere Recursos Humanos para los pasantes.

2.- Determinar

Determinar diferentes esquemas de vinculación entre la academia y la empresa

3.- Proponer

Proponer una metodología para el fortalecimiento de las pasantías profesionales en Recursos Humanos.

Justificación

Trabajo conjunto que debería existir entre la academia – empresa con la finalidad de entender el rol de cada uno y como su aplicación tendría que estar acompañada de un esquema.

Falta de una guía metodológica práctica, aplicable y aterrizada a la realidad empresarial y necesidad universitaria.

Conclusiones

Al implementar una ley se deben considerar aspectos metodológicos más allá de los lineamientos administrados y de cumplimiento.

La clara desconexión que existe entre la academia y empresa afecta indiscutiblemente en el desarrollo y adaptación de los pasantes.

La falta de un procedimiento o guía a llevado a que los diferentes intervinientes en el proyecto tomen sus propias decisiones.

El desenfoco en muchas materias o mallas académicas de las universidades en mención ocasionan que los estudiantes pierdan una realidad empresarial, sin considerar que profesional relativamente cercanas no guardan casi ninguna relación entre ellas.

En la era digital que vivimos, sumado a la vorágine de la información de nuestro mundo me lleva a pensar que conceptos como: Endomarketing, ERP's, Outplacement, LMS, Mapas de talento, FlexHour, Desing Thinking etc

En muchos casos el aporte que generar los pasantes, a través de sus actividades, sugerencias o iniciativas son mínimas o solo enfocadas en la parte operativa & logística.



