

Trabajo de fin de Carrera titulado

“MANUAL PARA LA SELECCIÓN DE BRIGADISTAS EN EDIFICIOS Y OFICINAS EN QUITO-ECUADOR”

Realizado por:

KATHERINE PATRICIA GÓMEZ TERÁN

Director del Proyecto

FRANZ GUZMÁN

Febrero 2020

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA



- Los brigadistas son grupos de personas debidamente entrenados y capacitados para actuar antes, durante y después de una emergencia.

JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

- Acuerdo ministerial 1257-Reglamento de Prevención, Mitigación y Protección contra incendios Artículos. - 169, 264,275 indica que las empresas que cuentan con 20 trabajadores deben conformar brigadas contra incendios

OBJETIVO GENERAL

Realizar un manual que dirija a una correcta selección de brigadistas mediante evaluaciones físicas, médicas y psicológicas, con el fin de contar con equipos de intervención eficaces antes, durante y después de una emergencia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los factores que permitan caracterizar la aptitud de las brigadas de emergencia.
- Proponer una manual para la selección adecuada de las brigadas de emergencia de la empresa.
- Determinar los diferentes tipos de evaluaciones físicas, médicas y psicológicas que se deben aplicar en los trabajadores para la correcta selección de brigadistas.

METODOLOGÍA



ESCALADA DE LINKERT

CRITERIO DE VALORACIÓN	
Totalmente en desacuerdo	1
En desacuerdo	2
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	3
De acuerdo	4
Totalmente de acuerdo	5

ALFA DE CRONBACH

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,843	,880	9

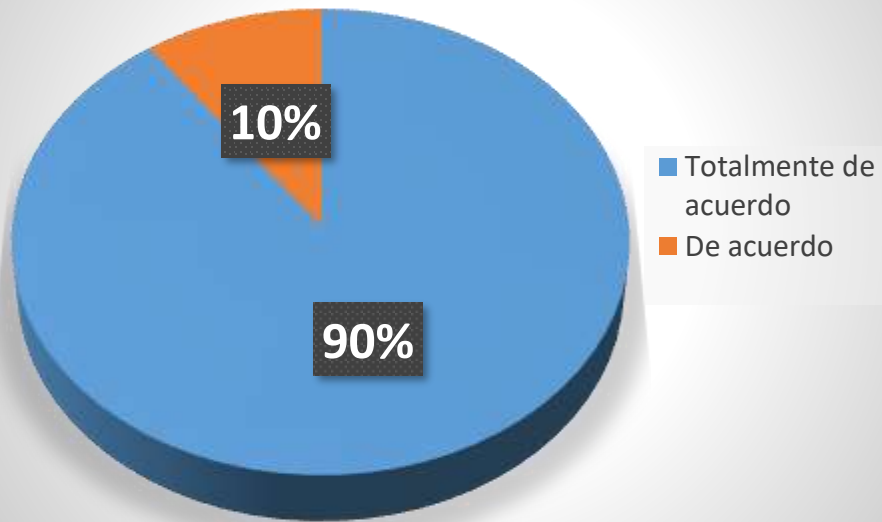
Estadísticas de elemento

	Media	Desviación estándar	N
Brigada contra incendios	4,90	,316	10
Brigada de seguridad y orden	4,30	1,059	10
Brigada de evacuación/busqueda y rescate	4,90	,316	10
Brigada de salvamento de bienes	3,60	1,897	10
Brigada de comunicación	2,00	1,491	10
Médicos	4,50	1,269	10
Aptitud física	4,60	1,265	10
Psicológicos	4,60	1,265	10
Brigada de Comunicación 2	4,60	1,265	10

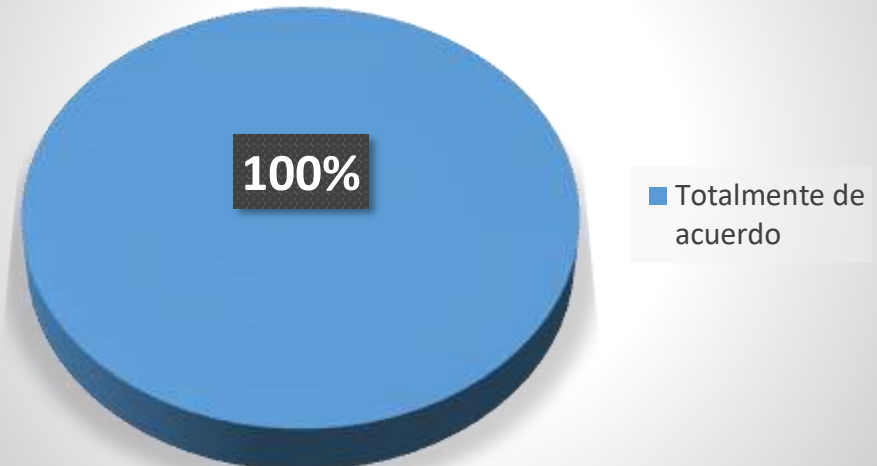
RESULTADOS DE LA ENCUESTAS

- PREGUNTA 1.- QUE BRIGADAS O EQUIPOS DE INTERVENCIÓN CONSIDERA USTED DEBERÍAN CONFORMARSE DE MANERA RECURRENTE EN EL DESARROLLO DE UN PLAN DE EMERGENCIAS Y AUTOPROTECCIÓN

BRIGADA CONTRA INCENDIOS

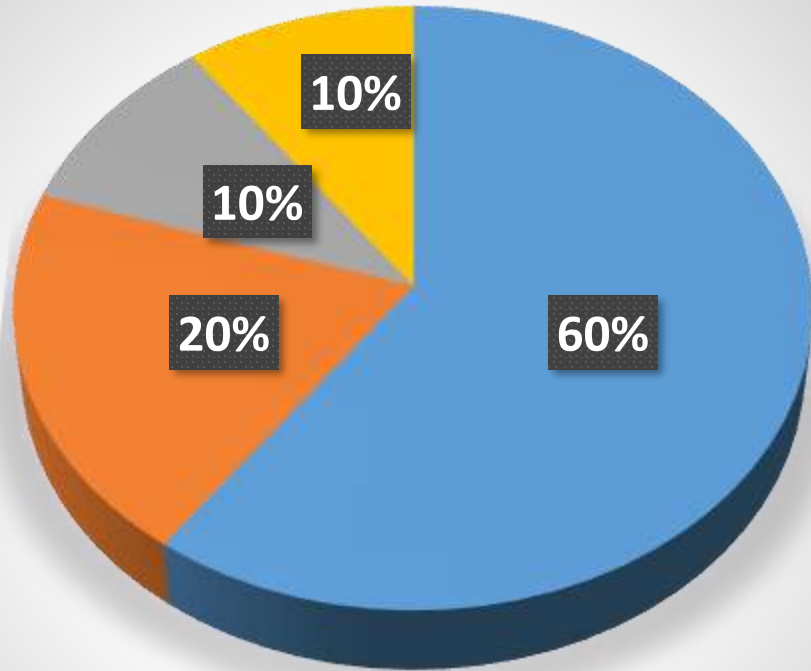


BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS



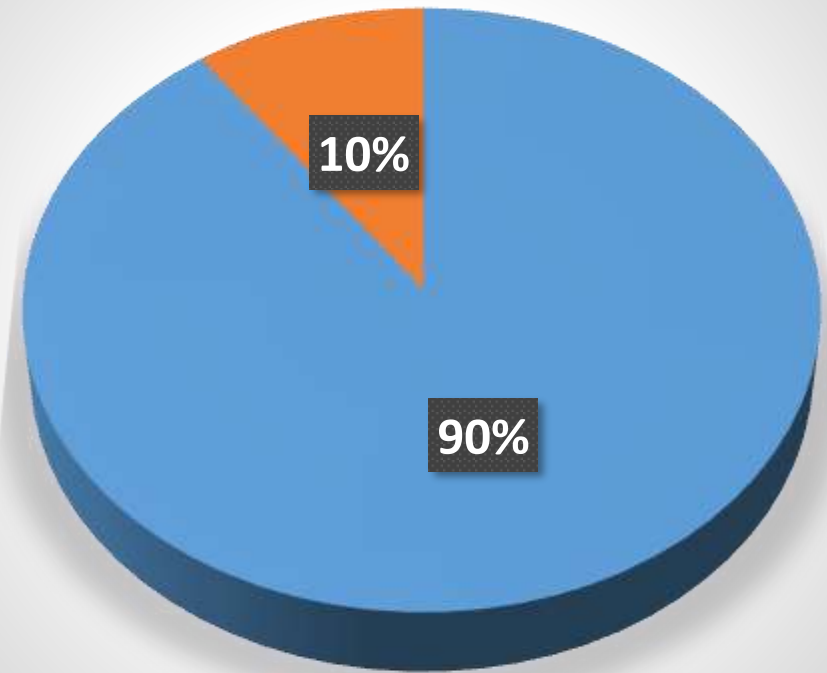
RESULTADOS DE LA ENCUESTA

BRIGADA DE SEGURIDAD Y ORDEN



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo

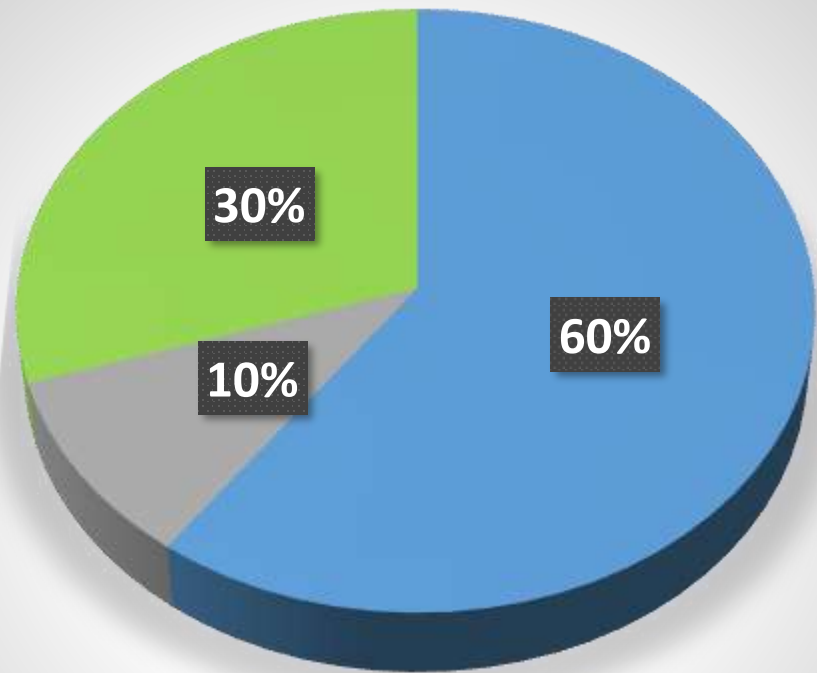
BRIGADA DE EVACUACIÓN/BUSQUEDA Y RESCATE



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo

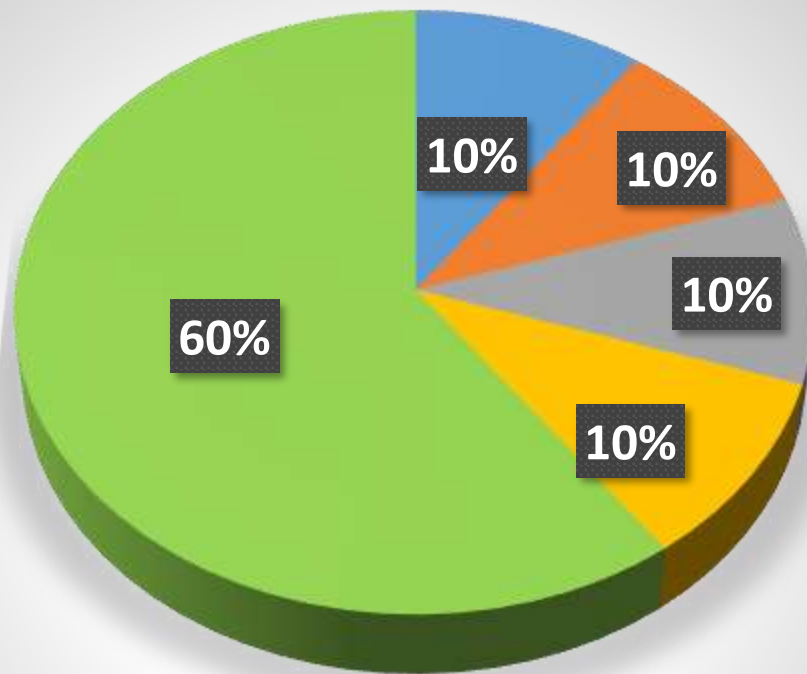
RESULTADOS DE LA ENCUESTA

BRIGADA DE SALVAMENTO DE BIENES



- Totalmente de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

BRIGADA DE COMUNICACIÓN



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

PREGUNTA 2

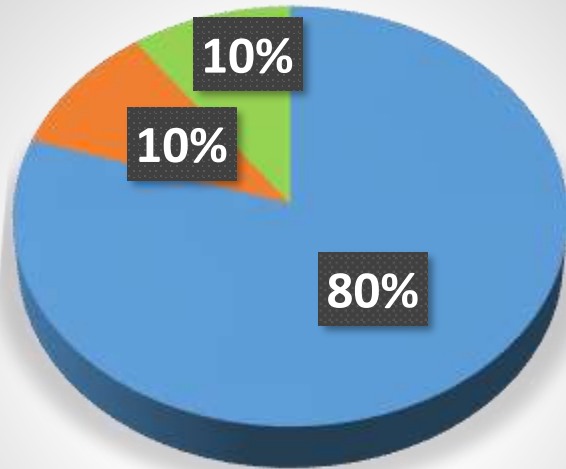
- CONSIDERA USTED NECESARIO, QUE SE DEBE REALIZAR EVALUACIONES PARA SELECCIONAR A LOS POSIBLES MIEMBROS DE LOS EQUIPOS O BRIGADAS DE INTERVENCIÓN



PREGUNTA 3

CUALES, DE LAS SIGUIENTES PRUEBAS, CONSIDERA NECESARIAS APLICAR PARA SELECCIONAR A LOS MIEMBROS DE LOS EQUIPOS O BRIGADAS DE INTERVENCIÓN

EXÁMENES MÉDICOS

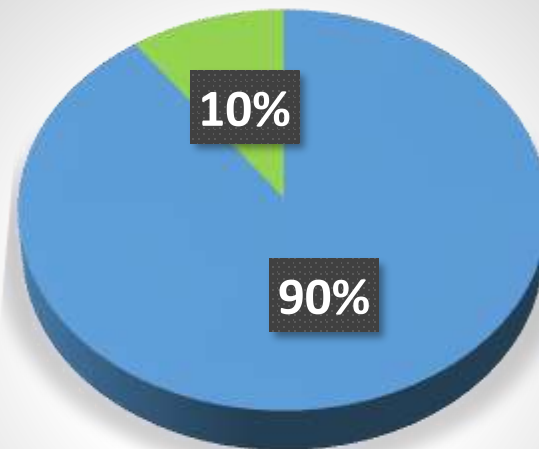


■ Totalmente de acuerdo

■ De acuerdo

■ Totalmente en desacuerdo

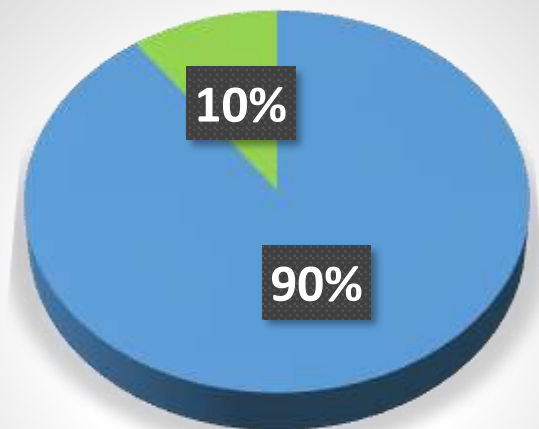
EXÁMENES DE APTITUD FÍSICA



■ Totalmente de acuerdo

■ Totalmente en desacuerdo

EXÁMENES PSICOLÓGICOS



■ Totalmente de acuerdo

■ Totalmente en desacuerdo

PREGUNTA 4

- CONSIDERA QUE EL TRABAJADOR DEBE ESTAR DE ACUERDO CON PARTICIPAR EN LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA



PREGUNTA 5

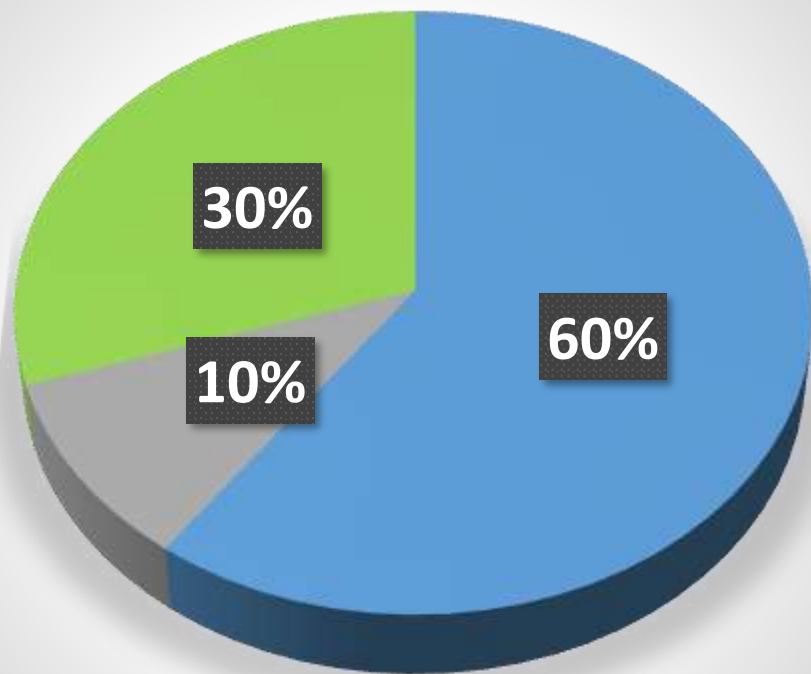
EN EL MARCO DEL DESARROLLO DE UN PLAN DE EMERGENCIA, CONSIDERA USTED QUE SE DEBERÍA CONTAR CON UNA GUÍA QUE ESTANDARICE Y REGULE LA SELECCIÓN DE LOS MIEMBROS DE UNA BRIGADA O EQUIPO DE INTERVENCIÓN



RESULTADOS SEGUNDA VUELTA

VUELTA 1

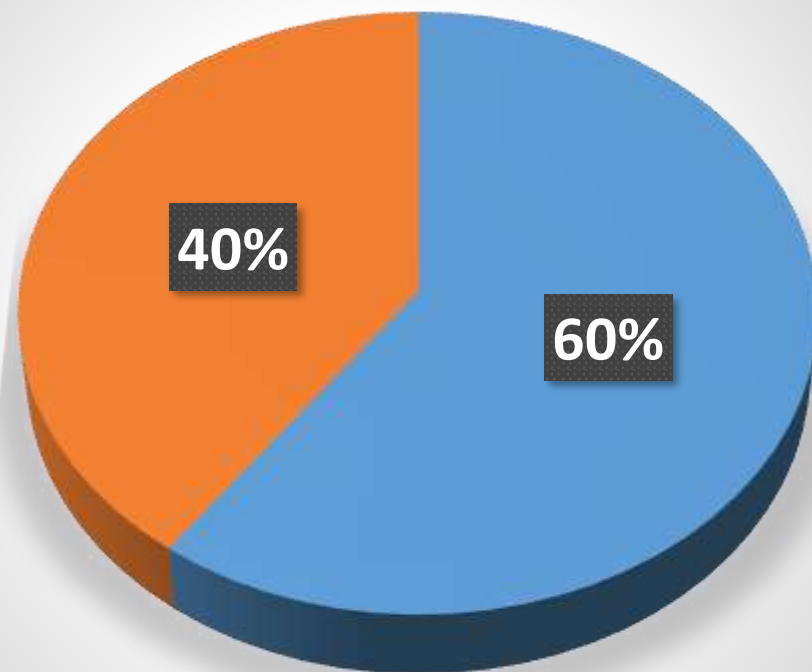
BRIGADA DE SALVAMENTO DE BIENES



- Totalmente de acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

VUELTA 2

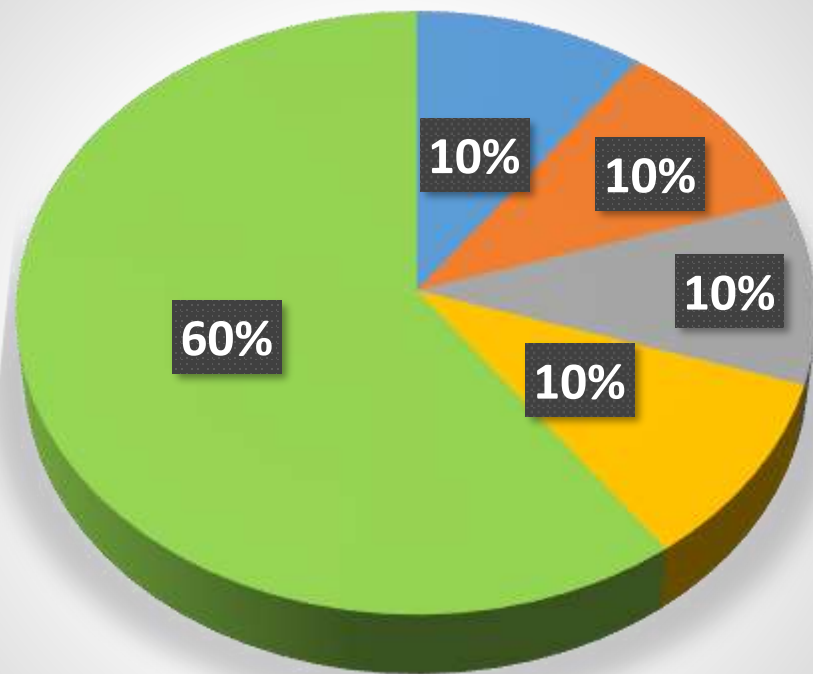
BRIGADA DE SALVAMENTO DE BIENES



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo

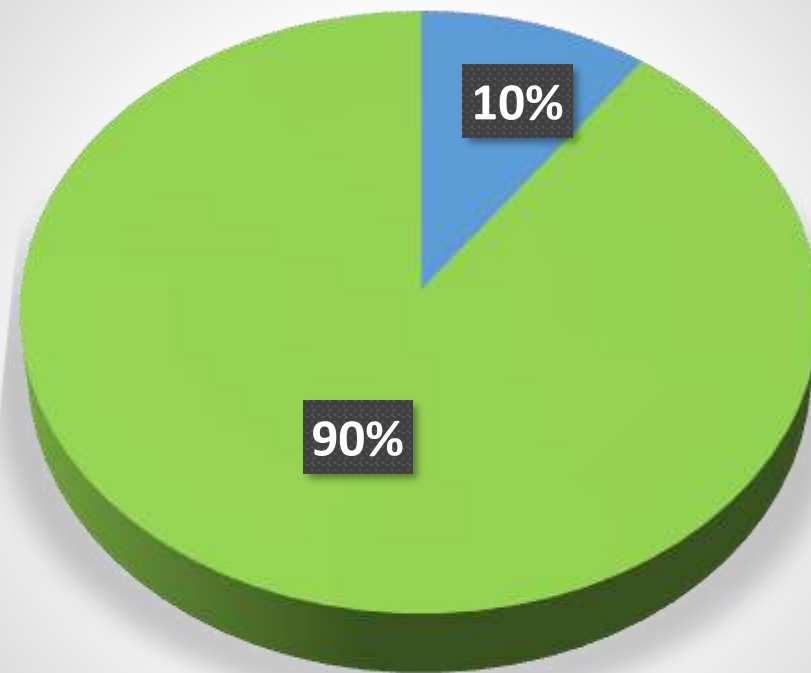
RESULTADOS SEGUNDA VUELTA

VUELTA 1 BRIGADA DE COMUNICACIÓN



- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni en acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

VUELTA 2 BRIGADA DE COMUNICACIÓN



- Totalmente de acuerdo
- Totalmente en desacuerdo

RESULTADOS GENERALES ENCUESTA SELECCIÓN DE BRIGADISTAS

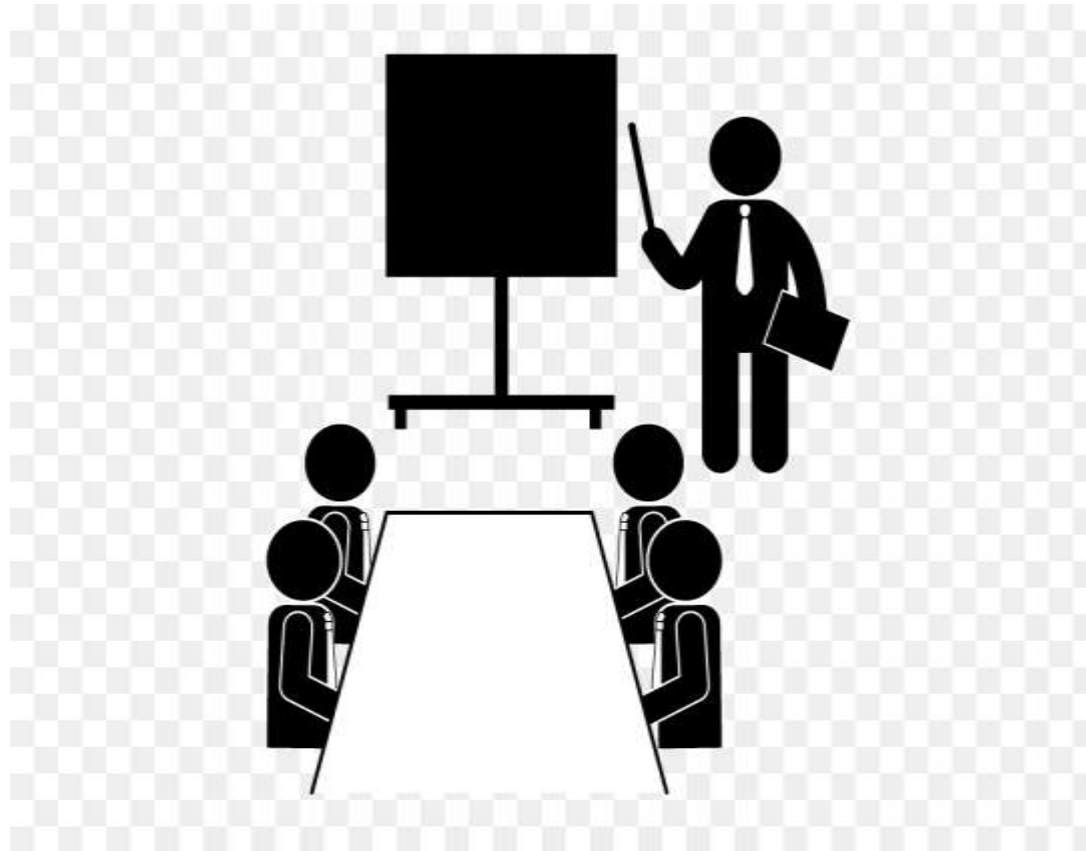
RESULTADOS GENERALES



MANUAL



PROCEDIMIENTO INICIAL



PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA PSICOLÓGICO

<p>ISTJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Responsable de sus acciones * Analista * Poco tolerante * Impaciente 	<p>ISFJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Reservado * Callados * Meticulosos 	<p>INFJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Determinado * Ayuda a los demás 	<p>INTJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ideas originales * Implementa sus metas * Reservados
<p>ISTP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tolerante * Flexible * Curioso * Trabaja en equipo 	<p>ISFP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Impredecibles * Amigable * Sensible * Amable 	<p>INFP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Idealista * Leal * Optimista 	<p>INTP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lógico * Comunes * Filósofos
<p>ESTP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Flexible * Tolerante * No sigue ordenes 	<p>ESFP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Amistoso * Artista nato * Curioso 	<p>ENFP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Entusiasta * Imaginativo * Independiente 	<p>ENTP</p> <ul style="list-style-type: none"> * Defensor extremo * Poco amistoso * Trabaja solo
<p>ESTJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ordenados * Sociables * Líderes 	<p>ESFJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Afectuoso * Cooperativo * Populares Trabajo en equipo 	<p>ENFJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Líder nato * Empático * Responsable 	<p>ENTJ</p> <ul style="list-style-type: none"> * Líder nato * Carismático * Confianza personal * Decidido



**JEFE DE
BRIGADAS**



**MIEMBROS
DE
BRIGADAS**

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA DE EVALUACIÓN FÍSICA



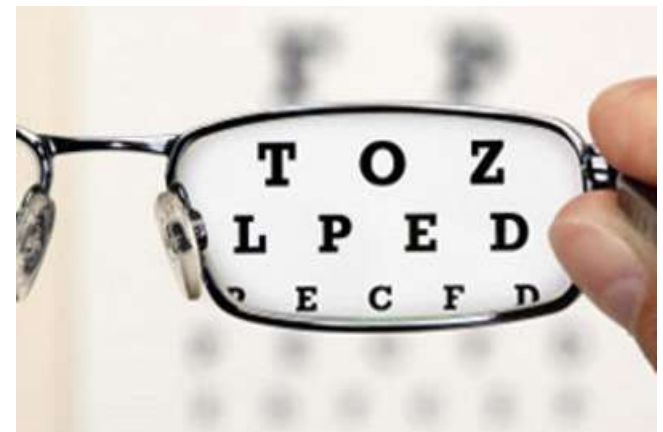
HOMBRES (12 MIN)

CATEGORIA	Menos de 30 años	30 a 39 años	40 a 49 años	50 años o mas
Muy Mala	Menos de 1600m	Menos de 1500m	Menos de 1400m	Menos de 1300m
Mala	1500 a 2100m	1500 a 1899m	1400 a 1699m	1300 a 1599m
Regular	2200 a 2399m	1900 a 2299m	1700 a 2099m	1600 a 1599m
Buena	2400 a 2800m	2300 a 2700m	2100 a 2500m	2000 a 2400m
Excelente	Más de 2800m	Más de 2700m	Más de 2500m	Más de 2400m

MUJERES (12 MIN)

CATEGORIA	Menos de 30 años	30 a 39 años	40 a 49 años	50 años o mas
Muy Mala	Menos de 1500m	Menos de 1400m	Menos de 1200m	Menos de 1100m
Mala	1500 a 1799m	1400 a 1699m	1200 a 1499m	1100 a 1399m
Regular	1800 a 2199m	1700 a 1999m	1500 a 1899m	1400 a 1699m
Buena	2200 a 2700m	2000 a 2500m	1900 a 2300m	1700 a 2200m
Excelente	Más de 2700m	Más de 2500m	Más de 2300m	Más de 2200m

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA MÉDICO



NOTA: En caso de existir exámenes ocupacionales de control periódico tomados de manera reciente y bajo las características anteriormente citadas, se tomarán como válidos para este proceso.

CONFORMACIÓN DE BRIGADAS

BRIGADA CONTRA INCENDIOS	BRIGADA PRIMEROS AUXILIOS	BRIGADA DE SEGURIDAD Y ORDEN	BRIGADA DE SALVAMENTO DE BIENES	BRIGADA DE EVACUACIÓN/ BUSQUEDA Y RESCATE
Jefe de Brigada Personalidad (ESTJ, ENFJ, ENTJ)	Jefe de Brigada Personalidad (ESTJ, ENFJ, ENTJ)	Jefe de Brigada Personalidad (ESTJ, ENFJ, ENTJ)	Jefe de Brigada Personalidad (ESTJ, ENFJ, ENTJ)	Jefe de Brigada Personalidad (ESTJ, ENFJ, ENTJ)
Brigadistas Personalidad (INFJ, ISTP, ESFJ, INFP)	Brigadistas Personalidad (INFJ, ISTP, ESFJ,INFP)	Brigadistas Personalidad (INFJ, ISTP, ESFJ,INFP)	Brigadistas Personalidad (INFJ, ISTP, ESFJ,INFP)	Brigadistas Personalidad (INFJ, ISTP, ESFJ,INFP)

ESTJ: Líderes audaces

ENFJ: Líderes carismáticos

ENTJ: Líder nato

INFJ: Ayuda a los demás, decido

ISTP: Trabaja en equipo, tolerante

ESFJ: Considerados, sociales,
populares, trabajo en equipo

INFP: Pensadores inteligentes

RECONOCIMIENTO POR PARTE DE LA EMPRESA



CONCLUSIONES



RECOMENDACIONES

- Proponer a los organismos de control aplicar evaluaciones previas para los posibles miembros de las brigadas de emergencia.
- Es recomendable una vez que las brigadas estén conformadas, capacitar a cada grupo específicamente en materia de cada brigada de emergencia, es decir, primeros auxilios, lucha contra incendios etc.
- Se recomienda aplicar todas los procedimientos mencionadas para contar con perfiles óptimos para garantizar una adecuada actuación en caso de una emergencia.

GRACIAS