

INDICE DE CONTENIDO

CAPITULO 1

Antecedentes y definición del problema	1
--	---

CAPITULO 2

Objetivos del estudio	
2.1.-Objetivo general.	6
2.2.-Objetivos específicos	6

CAPITULO 3

Justificación del Estudio.	
3.1.-Médicos generales	8
3.2.-Medicos ocupacionales.	9
3.3.-Maestranes en seguridad y salud.	9
3.4.-Empleadores.	9
3.5.-Trabajadores.	10
3.6.-Gerentes de Recursos Humanos.	10
3.7.-Personal de gestión del talento humano.	11

CAPITULO 4

MARCO TEORICO.

4.1.-Edad antigua.	12
4.2.-Edad media.	13
4.3.-Edad moderna y actual.	13

CAPITULO 5

MARCO CONCEPTUAL	17-19
------------------	-------

CAPITULO 6

MARCO LEGAL	20
-------------	----

CAPITULO 7

DISEÑO METODOLOGICO

7.1.-Metodologia a utilizar.	21
7.2.1.-Pasos para diferenciación entre enfermedad común y ocupacional.	21-23

CAPITULO 8	
HIPOTESIS	24
 CAPITULO 9	
EL PROFESIOGRAMA	
El profesiograma y su importancia para la diferenciación entre enfermedad común y enfermedad ocupacional.	25
9.1.1.-Introducción.	25
9.1.2.-Concepto de profesiograma.	26
9.1.3.-Componentes esenciales para el análisis del puesto de trabajo.	30-32
9.2.-Conceptos básicos referentes al tema.	32-33
9.3.-El profesiograma y el análisis de riesgos del puesto de trabajo.	33-34
9.4.-Evaluación de riesgos del puesto de trabajo.	34-35
9.5.-Secuencia metodológica para identificación de peligros.	35-36
9.5.2.-Secuencia metodológica para la evaluación de los riesgos.	36-41
9.5.3.-Categorización del riesgo.	42
 CAPITULO 10	
HISTORIA CLINICA OCUPACIONAL	43
10.1.Componentes de la historia clinica ocupacional.	44-49
10.2.-Conceptos sobre historia clinica ocupacional.	49-50
 CAPITULO 11	
EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES	
11.1.-Tipos de exámenes médicos ocupacionales.	51-54
11.2.-Personal responsable de efectuar exámenes o evaluaciones médicas ocupacionales.	54-55
 CAPITULO 12	
VIGILANCIA DE LA SALUD	
12.1.-Concepto.	56
12.2.-Objetivos.	56

12.3.-Características de la vigilancia de la salud.	57
12.4.-Técnicas utilizadas en la vigilancia de la salud.	59-64
12.5.-Derechos y obligaciones de los trabajadores en relación a la vigilancia de la salud.	64-65

CAPITULO 13

CRITERIOS PARA LA CALIFICACION DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES

13.1.-Criterio Clínico	66
13.2.-Criterio Ocupacional.	66
13.3.-Criterio higiénico-epidemiológico.	66
13.4.-Criterio laboratorio.	67
13.5.-Criterio Legal.	68
13.6.-Otros factores que determinan la calificación de las enfermedades ocupacionales.	68
13.7.-Otro criterio para la calificación de enfermedades ocupacionales.	69-77

CAPITULO 14

INDICADORES

14.1.-Concepto.	78
14.2.-Utilidad de los indicadores.	78-79
14.3.-Propiedades de los indicadores.	80-81
14.4.-Tipos de indicadores.	82-85
14.5.-Indicadores o marcadores biológicos (Biomarcadores)	85-87
14.6.-El modelo "DPSEEA" de la Organización Mundial Salud.de la Salud.	86-90
14.7.-Comprobación de la idoneidad de los indicadores.	90

CAPITULO 15

PROCEDIMIENTO PARA DIFERENCIACION ENTRE ENFERMEDAD COMUN Y ENFERMEDAD OCUPACIONAL.

15.1.-Obtención del indicador de riesgo primario.	91
15.2.-Obtención de indicadores de riesgo de exposición.	92

15.3.-Obtención de los indicadores de exposición	93
15.4.-Obtención de los indicadores de base o iniciales.	93-94
15.5.-Obtención de los indicadores biológicos, de imagen,gabinete, clinicos.	94-98
15.6.-Obtención de los indicadores de calificación.	98-99
CAPITULO 16	
APLICACIÓN DEL METODO PROPUESTO EN CASOS DE POSIBLES ENFERMEDADES OCUPACIONALES.	
16.1.-Caso 1	100
16.1.1.-Resumen historia clinica.	100
16.1.2.-Análisis del caso 1.	101-106
16.3-Caso 2	106-111
16.4.-Tratamiento.	111
16.5.-Análisis del caso.	112-125
CAPITULO 17	
CONCLUSIONES	127-128