

CAPITULO 17

CONCLUSIONES.-

17.1.-La correcta diferenciación entre enfermedades comunes y ocupacionales, por su importancia médico-legal y por las implicaciones socio-económicas que conlleva tanto para empleadores como para los trabajadores, es un tema, cuyo correcto conocimiento y aplicación debe ser ampliamente difundido con especial énfasis a médicos de empresa de tercer nivel, por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, a través de la Dirección de Riesgos del Trabajo.

17.2.- El procedimiento para efectuar dicha diferenciación debe ser perfeccionado permanentemente con la finalidad de que sea lo más objetivo y confiable, y de ser aplicado el sistema de indicadores propuesto, en caso de duda, dar un mayor peso para la diferenciación a aquellos bio-marcadores o indicadores biológicos cuantitativos de exposición y/o de efecto, en aras de privilegiar la relación causa-efecto en la correcta diferenciación y posterior calificación de las afecciones de tipo ocupacional.

17.3.-La aplicación del procedimiento propuesto en este trabajo de fin de carrera, no involucra exclusivamente al Departamento Médico de las empresas, sino que también integra al mismo al Departamento de Recursos Humanos, departamento que es el primero que visita al candidato a empleado y el cual, tradicionalmente ha estado dedicado únicamente a seleccionar personal en base a habilidades, aptitudes, capacidades intelectuales, antecedentes laborales y aspiraciones salariales, mas no en base a aptitudes físicas y psicológicas adecuadas para el tipo de trabajo a ser efectuado, a los riesgo (s) inherente(s) al puesto de trabajo que va a ocupar, particularmente si éste es considerado “peligroso”.

En otras palabras, el procedimiento integra a este departamento como un ente de extrema importancia en la gestión preventiva y en la activa participación en la diferenciación de las enfermedades comunes de las ocupacionales.

Es por esto que se sugiere la incorporación en el profesiograma, la evaluación de riesgos inherentes al puesto de trabajo, así como la información comprensible y completa y de los mismos al aspirante y de cómo éstos van a ser eliminados, mitigados o minimizados (Ej.- Uso de equipo de protección individual, medidas de protección colectiva, vigilancia de la salud, etc.), lo cual sin lugar a dudas será de vital importancia en el inicio de una correcta y eficiente gestión preventiva, contribuyendo además, al diagnóstico precoz de enfermedades de tipo ocupacional.

17.4.-Concomitantemente, y ya en conjunción con el Departamento de Seguridad, se deberá diseñar e implementar un programa de formación en evaluación de riesgos, acorde a las aptitudes y nivel de preparación académica de los trabajadores.

17.5.-Un bien diseñado e implementado programa de vigilancia de la salud (general y/o específico), contribuirá decididamente a la detección precoz de las enfermedades ocupacionales, y mediante la ejecución periódica de reconocimientos médicos, control biológico o screening, obtendremos los indicadores de exposición y/o efecto (Ej.-Presencia del rivete de Burton en intoxicación crónica por plomo, coproporfirinas en orina superiores a 160 mcg/ml, etc), los mismos que constituirán factores determinantes para la diferenciación entre enfermedad común y ocupacional.

17.6.-Si bien el proceso de calificación médico –legal de una posible enfermedad de tipo ocupacional es una potestad exclusiva de la Dirección de Riesgos del Trabajo del IESS, el conocimiento de los cinco criterios en los cuales se basa este procedimiento y de otros propuestos en este trabajo, serán de vital importancia para el médico de empresa, pues su aplicación previa en casos de posible enfermedad ocupacional, evitará el que se refieran a esta dependencia del IESS, casos de enfermedades comunes, descongestionando el servicio con el consiguiente ahorro de recursos humanos y económicos.