

## **RESUMEN EJECUTIVO**

El presente trabajo titulado "Manual para diferenciación entre enfermedades comunes y ocupacionales", propone una metodología simple, además de innovadora, en base a un sistema de indicadores de obtención relativamente sencilla, siendo la mayoría de ellos de carácter objetivo y de tipo "SMART", (Específicos, medibles, procesables, relevantes y oportunos). Dichos indicadores se los obtiene en base a cinco pilares fundamentales: 1.- Profesiograma (Se obtiene el indicador de riesgo primario); 2.- Historia Clínica Ocupacional (Se obtiene el indicador de riesgo de exposición); 3.- Exámenes médicos preocupacionales (Se obtiene el indicador de base inicial); 4.- Vigilancia de la salud (Se obtienen los indicadores de exposición y efecto), 5.- Criterios diagnósticos para enfermedades ocupacionales, (Se obtiene los indicadores de calificación (1,2,3,4y5), que deben ser positivos en su totalidad, pero se aclara que la calificación médico-legal es facultad exclusiva de la Dirección de Riesgos Del Trabajo del IESS. Sin embargo, se dedica un capítulo a los "Criterios para calificación de enfermedades ocupacionales" pues todos los profesionales involucrados en el tema, deben poseer un buen conocimiento de estos criterios para fines de asesoría a la alta gerencia en temas de calificación y/o responsabilidad patronal a causa de enfermedades ocupacionales. La adecuada correlación de todos los indicadores obtenidos nos conducirá a la correcta diferenciación entre enfermedades comunes y ocupacionales.

## **SUMMARY**

The present work entitled "Manual for differentiation between common and occupational diseases", proposes a innovating and simple methodology based upon a "indicators system". Most of indicators are "SMART" type (Specific, Measurable, Actionable, Relevance, Timey), and obtained from five fundamental bases: 1.- Job profile (Primary risk indicator); 2.- Occupational Clinical History (Exposure risk); 3.- Pre-employment medical examinations (Initial base indicators); 4.- Health surveillance (Exposure and effect indicators); 5.- Diagnosis criteria for occupational diseases (Qualifying indicators, obtained from fulfillment of all five diagnosis criteria). The author makes clear that the medical and legal qualifying for occupational diseases is an exclusive power of Dirección de Riesgos del Trabajo del IESS. However, a chapter regarding qualifying criteria has been included in this work, because we believe that all the professionals involved on this subject must have a good knowledge of this criteria for an adequate assessment to the high management, regarding qualifying and patronal responsibilities caused by occupational diseases. The adequate correlation of all obtained indicators will conduct us to the correct differentiation between common and occupational diseases.