

## **CAPITULO 4**

### **MARCO TEÓRICO.-**

Para un mejor enfoque del marco teórico, es necesario efectuar una mirada retrospectiva de la salud ocupacional en la historia de la humanidad, subdividiendo a ésta en 4 grandes etapas.

#### **4.1.-EDAD ANTIGUA.-**

En la prehistoria, el principal objetivo del hombre para su supervivencia era el proveerse de alimentos y otros medios que le permitan enfrentar principalmente las condiciones ambientales, la mayoría de ella hostiles ya por embates de la naturaleza o por enfrentamientos con fieras las cuales generalmente las cazaba para su alimentación y también con sus congéneres, por aspectos de dominio territorial, naciendo de aquí la esclavitud, forma precaria de trabajo que desemboca en la aparición de las primeras afecciones y enfermedades de carácter ocupacional, de las cuales se desconoce su tratamiento, pero sí que como parte de éste, se aplicaron “terapias” cuyos fundamentos se basaban en el pensamiento mágico-religioso.

En Egipto, Ramses II (400 a.c) creó una serie de privilegios, entre ellos la oportuna atención en accidentes de trabajo y enfermedades para los trabajadores que participaban en la construcción de su monumental estatua.(1)<sup>1</sup>

En Babilonia, (1700 años a.c.), se destacó el Código del rey legislador Hammurabi, el cual contenía aspectos de prevención de accidentes e indemnizaciones, dignos precursores de la actual seguridad social.

En Grecia, (1000 años a.c.), Hipócrates, padre de la medicina moderna, escribe por primera vez el tratado “Aires, Aguas y Lugares” donde ya identifica y habla sobre la intoxicación por plomo, categorizándola como enfermedad producida a consecuencia del trabajo.(1)

---

(1)Alvarez Heredia Francisco.2008 Salud Ocupacional Eco Ediciones, primera edición, Bogotá D.C.

## **4.2.-EDAD MEDIA.**

En el año 476 d.c., la invasión de los pueblos bárbaros ocasiona la caída del Imperio Romano y se inicia este período.

El estado protege a los ciudadanos y se crea la salud pública cuyo desarrollo en función del tiempo fue pobre, debido principalmente a que la religión impuso paradigmas de fe, los cuales impidieron la discusión intelectual y el progreso de las ciencias tales como la medicina.

## **4.3.-EDAD MODERNA Y ACTUAL.-**

Durante esta época suceden hechos importantes, como la revolución industrial, la aparición del capitalismo y la Declaración de los Derechos del Hombre y del Ciudadano acaecida en Francia en 1789.

Durante este período se incrementaron las leyes de protección a los trabajadores. En 1473, Ulrico Ellenhaf publica un texto en donde señala algunas enfermedades profesionales.

En 1567, Paracelso escribe y publica su primera monografía sobre enfermedades ocupacionales de los mineros, especialmente las pulmonares.

Posteriormente, en el año 1700, Bernardino Ramazzini, publica la guía más completa para la época sobre enfermedades en el trabajo, titulado “Tratado de las Enfermedades de los Artesanos”, describiendo enfermedades relacionadas con más de 54 profesiones de la época y da recomendaciones como: <sup>2</sup>

- Descansos intercalados en jornadas de trabajo largas.
- Cambios de postura.
- Ventilación para trabajos en altas temperaturas.
- Extracción del polvo en ambientes contaminados.
- Limpieza adecuada para cada ocupación, tipo de ropa para cada una y su cuidado.

En 1919 nace la etapa denominada “Etapa social de la medicina laboral” con el tratado de Versalles al establecer en su fracción XII los principios que posteriormente regirán a la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En el año de 1950 a través de su Comité Mixto, fija los objetivos de la Medicina Laboral, siendo su aspiración:

---

<sup>2</sup> (1)Alvarez Heredia Francisco.2008 Salud Ocupacional Ecoe Ediciones, primera edición, Bogotá D.C.

“La promoción y conservación del más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones; la prevención en los trabajadores de las desviaciones de la salud, causadas por sus condiciones de trabajo; la protección de los trabajadores de riesgos que pueden resultar adversos para su salud; colocar y conservar al trabajador en un ambiente adaptado a sus condiciones fisiológicas; y, para resumir, la adaptación del trabajo al hombre y de cada hombre a su trabajo”.(31)<sup>3</sup>

Luego, y posterior a la época mercantilista, surge la época de la Revolución Industrial, con marcados cambios cualitativos y cuantitativos de la población trabajadora, la cual presenta un componente importante de las dos terceras partes constituida por mujeres y niños, cuyas jornadas laborales fluctuaban entre 12 y 14 horas diarias. A consecuencia de los elevados índices de accidentalidad y enfermedades en el Trabajo se formulan normas sobre la reducción de las horas laborales, mejora de las condiciones sanitarias y de protección de engranajes y transmisiones de las maquinarias.

Además, y centrándonos ya al ámbito nacional, es necesario el efectuar una breve reseña de la creación y de lo que constituye en estos días el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, surgido en 1928 por una acertada y visionaria decisión del entonces presidente de la república del Ecuador, Dr. Isidro Ayora Cueva.

En esta época y por gestión del presidente Ayora, el congreso promulga el Código del Trabajo, y por tanto, el Seguro Social Ecuatoriano es sometido, desde entonces, a una compleja evolución institucional, simbolizada en la variedad de denominaciones que se adoptaron, a lo largo del tiempo, a las entidades encargadas de su ejecución: Caja de Pensiones, Caja del Seguro, Caja Nacional del Seguro Social, Instituto Nacional de Previsión e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social como se lo conoce en nuestros días.

---

<sup>3</sup> (31)Organización Internacional del Trabajo (OIT),(1950) Acta de reunión del Comité Mixto, Ginebra, Suiza.

En medio de las grandes luchas sociales y políticas de los años veinte y treinta, su presencia contribuyó notablemente a la modernización del país, al punto que la modernización experimentada por el Ecuador de hoy no sería explicable si no se considerase la amplia y variada actividad de esta institución de protección social. El Seguro Social Ecuatoriano es sin duda una de las instituciones públicas de mayor trascendencia, pues desde sus orígenes ha estado al servicio de los más altos intereses en la asistencia y protección de los trabajadores.

Por otro lado, en la actualidad el IESS mantiene el “Sistema de Verificación de Cumplimiento de la Gestión Preventiva”, mediante el cual efectúa auditorías de cumplimiento de los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional, el cual debe ser obligatoriamente implementado por las empresas en base al Instrumento Andino de Seguridad y Salud, Decisión 584 CAN y al Reglamento al Instrumento Andino de Seguridad y Salud, Resolución 957, en el cual se determina que los sistemas de seguridad y salud Ocupacional deben ser enfocarse en base a 4 ámbitos:

- Gestión Administrativa.
- Gestión Técnica.
- Gestión del talento Humano
- Procesos operativos básicos.

La base de este sistema de verificación lo constituye la “Gestión Integral e Integrada de Seguridad y Salud: Modelo Ecuador” desarrollado por los ecuatorianos, Dr. Luis Vásquez Zamora y Jaime Ortega Espinosa, modelo reconocido internacionalmente y que sin lugar a dudas marca un hito en lo referente a los sistemas de gestión de seguridad y salud pues incorpora en el mismo un componente fundamental no debidamente valorado en otros sistemas: el talento humano. (26)<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> (26) RUIZ-FRUTOS Carlos et al., 2007, Salud laboral: Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales, 3ra Edición, pág. 255-263, Barcelona – España

Actualmente existen sistemas de protección al trabajador, un gran desarrollo en los sistemas de comunicación y facilidades para el intercambio de información, contándose además con especialistas en seguridad y salud ocupacional y equipos multidisciplinarios competentes para la investigación en Medicina Laboral. El objetivo es lograr medidas oportunas de prevención y una atención adecuada a los problemas de salud de los trabajadores, acción que en gran medida han logrado los países desarrollados, no así en los países en vías de desarrollo, los cuales presentan la mayor cantidad de problemas en este campo.