

CAPITULO 3

JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO.-

La realización del presente estudio se justifica plenamente si consideramos que en la actualidad no existe ningún otro de similares características que se haya efectuado en el país, y tampoco un manual para la diferenciación entre enfermedades comunes y ocupacionales.

Dicho manual será de utilidad para las partes involucradas en la temática de fondo, es decir:

- Médico ocupacional o médico general.
- Médicos en formación de Maestría
- Personal encargado de la implementación y/o aplicación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud Ocupacional.
- Personal del Departamento de Recursos Humanos para la elaboración del profesigramas.
- Empleadores
- Personal de Gestión de Talento Humano.
- Trabajadores miembros del Comité de Seguridad y Salud de la empresa y trabajadores en general.

3.1.-MEDICOS GENERALES.-

El manual será de suma utilidad para los médicos generales de tercer nivel, pues la acertada diferenciación entre enfermedad común y ocupacional constituye un asunto de gran complejidad para ellos, pues su enfoque semiológico se encuentra orientado al diagnóstico de enferme-

dades comunes, por un déficit en su formación académica en las facultades de ciencias médicas existentes en el país, ya que en ninguna de las cuales existe materia alguna que les imparta fundamentos básicos en salud ocupacional.

Por otro lado, en los momentos actuales, en el Ecuador la mayoría de médicos contratados por las empresas son médicos generales, situación que se mantendrá por algunos años más, debido al déficit en la producción de profesionales de cuarto nivel en seguridad y salud existente en el país.

3.2.-MEDICOS OCUPACIONALES.-

Los médicos ocupacionales tendrán en este manual una herramienta útil para efectuar una diferenciación certera y oportuna entre enfermedades comunes y ocupacionales, lo cual coadyuvará para la toma de acertadas medidas preventivas, correctivas y administrativas, siendo una de estas, el tomar con la debida certeza y fundamentos sólidos la decisión de referir al paciente, a la Dirección de Riesgos del Trabajo del IESS para la calificación legal del caso o asesorar eficazmente al gerente general o de recursos humanos en lo concerniente a esta temática.

3.3.-MAESTRANTES EN SEGURIDAD Y SALUD.-

Para los profesionales que cursan una maestría en seguridad y salud ocupacional constituirá sin duda una gran herramienta para poder afianzar los conocimientos recibidos en este tema, (los cuales, por experiencia propia se los toca de manera muy superficial), especialmente en lo que concierne a poder efectuar ejercicios prácticos de aplicación del flujograma de diferenciación propuesto, para la evaluación de casos, sean estos reales o hipotéticos como parte de su formación académica.

3.4.-EMPLEADORES.-

En lo referente a los empleadores, este manual servirá en primer lugar para que éstos se concienticen sobre la importancia de la implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional en sus empresas, no solo considerando a éste como una obligación legal o como una “carga onerosa e inútil” sino como una inversión productiva lo cual sin lugar a du-

das, facilitará que la alta gerencia asigne un presupuesto para seguridad y salud ocupacional acorde a la estimación de los riesgos para la salud y planes o programas propuestos por profesionales calificados en esta temática y además para una eficaz capacitación de los trabajadores para lograr una eficaz gestión preventiva mediante la adecuada conjunción y optimización de los recursos humanos y económicos .

Asimismo, en caso del diagnóstico de una posible enfermedad de origen ocupacional, el empleador podrá hacer uso de los instrumentos legales que le asisten, para que sus trabajadores reciban las prestaciones e indemnizaciones a las que tengan derecho, una vez que dicha enfermedad sea calificada como tal por la Dirección de Riesgos del Trabajo del IESS.

3.5.-TRABAJADORES.-

Desde el punto de vista de los trabajadores, especialmente de aquellos que conforman los comités de seguridad y salud, servirá para que los mismos puedan ejercer los derechos que les asiste en lo concerniente a exigir al empleador el cumplimiento de la normativa legal en lo concerniente a seguridad y salud así como la implementación de medidas preventivas que posibiliten el eliminar o mitigar los riesgos para la salud existentes en el sitio de trabajo, con la finalidad específica de evitar la aparición de enfermedades ocupacionales o diagnosticarlas de ser posible, en su fase temprana.

Este manual se constituirá en una herramienta para detectar las enfermedades profesionales más comunes que se pueden presentar en las empresas de acuerdo a su actividad principal, establecer un diagnóstico inicial, de ser posible en fase temprana, junto a la elaboración de un plan para la adopción de medidas preventivas que mitiguen la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo que originan dichas afecciones laborales.

3.6.-GERENTES DE RECURSOS HUMANOS.-

Tradicionalmente, la Gerencia de Recursos Humanos ha constituido en las empresas un ente aislado del entorno de la seguridad y salud, ya que para citar un ejemplo, en los profesiogramas, únicamente se incluía el perfil biométrico, de conocimientos, y se detallaban las tareas asignadas, horarios y remuneración, pero no se incluía aspectos fundamentales como la evaluación de riesgos para la salud del puesto de trabajo, para la información del aspirante en cuanto al tipo de riesgos para la salud y el tomar las decisiones adecuadas para la planificación

de una eficaz formación futura del trabajador en seguridad y salud que le permitan prevenir las consecuencias dañinas de la exposición a dichos riesgos.

3.7.-PERSONAL DE GESTION DEL TALENTO HUMANO.-

El personal de gestión del talento humano, se verá beneficiado por este manual, pues el mismo le permitirá gestionar de manera más específica los programas de formación e información establecidos para los trabajadores, de manera especial aquellos concernientes al proceso de inducción (Selectiva para cada puesto de trabajo) y posterior capacitación para prevenir los efectos de la exposición a riesgos, en especial a riesgos de salud ocupacional.