

## **CAPITULO 5**

### **MARCO CONCEPTUAL-**

**5.1.-ACCIDENTE DE TRABAJO.-** Suceso imprevisto, repentino, no requerido ni deseado que ocurre en forma brusca e inesperada con ocasión o como consecuencia del trabajo que se ejecuta por cuenta ajena, normalmente evitable, que interrumpe la continuidad del trabajo y que puede dar lugar a pérdida de la salud o lesiones de los trabajadores.

**5.2.-ACTIVIDADES DE PROCESOS, OPERACIONES O LABORES DE ALTO RIESGO.-** Aquellas que impliquen una probabilidad elevada de ser la causa directa de un daño a la salud del trabajador con ocasión y como consecuencia del trabajo que realiza. La relación de actividades calificadas como de alto riesgo será establecida por la legislación nacional de cada país.

**5.3.-CONDICIÓN DE TRABAJO.-** Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador.

**5.4.-CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.-** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

**5.5.-ENFERMEDADES OCUPACIONALES.**-Son aquellas que se producen a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena y que obedecen a la habitualidad y constancia de algunos agentes etiológicos presentes en el ambiente laboral, provocando alguna alteración en la salud de los trabajadores; tienen como requisito el ser consideradas como tales en las legislaciones respectivas de los distintos países.(Cuadro de enfermedades profesionales)

**5.6.-EQUIPOS DE TRABAJO.**- Cualquier máquina, aparato instrumento o instalación utilizada en el trabajo.

**5.7.-EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL.**- Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio, destinado a tal fin.

**5.8.-LUGAR DE TRABAJO.**-Todo sitio o área donde los trabajadores permanecen y desarrollan su trabajo o a donde tienen que acudir por razón del mismo.

**5.9.-PELIGRO .-** Fuente o situación con capacidad de daño en términos de lesiones, daños a la propiedad, daños al medio ambiente, o una combinación de aquellos.(9)<sup>1</sup>

**5.10.-PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL.**-Planificación, organización, ejecución y evaluación de todas aquellas actividades de: Medicina Preventiva , Medicina del Trabajo, Higiene , Seguridad Industrial y actividades de protección del medio ambiente que pueden verse afectadas por la operación industrial, tendientes a mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores con el fin de evitar los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

---

<sup>1</sup>(9) Cortés D. José, (2007), Seguridad e Higiene del trabajo.- técnicas de prevención de riesgos laborales, 9ª Edición, pág. 45-52, Madrid – España

**5.11.-RIESGO.-** Combinación de frecuencia o probabilidad y de las consecuencias que pueden derivarse de la materialización de un peligro. (9)

**5.12.-RIESGO LABORAL.-**Probabilidad de que la exposición a un factor peligroso en el trabajo cause enfermedad o lesión.

**5.13.-RIESGO DERIVADO DEL TRABAJO.-** Posibilidad de daño a las personas o bienes como consecuencia de circunstancias o condiciones de trabajo.

**5.14.-SALUD.-**La Organización Mundial de la Salud, (OMS),la define así:

“La salud es el completo bienestar físico, mental y social del individuo y no solamente la ausencia de enfermedad”.

**5.15.-SALUD OCUPACIONAL.-**La Organización Mundial de la Salud y la OIT, la definen como “el proceso vital humano no solo limitado a la prevención y control de los accidentes y las enfermedades ocupacionales dentro y fuera de su labor, sino enfatizando en el reconocimiento y control de los agentes de riesgo en su entorno bio-sicosocial”.

**5.16.-SERVICIO DE SALUD EN EL TRABAJO.-**Conjunto de dependencias de una empresa que tiene funciones esencialmente preventivas y que está encargado de la asesoría al empleador, a los trabajadores y a sus representantes en la empresa acerca de:”los requisitos necesarios para establecer y conservar un medio ambiente de trabajo seguro y sano que favorezca una salud física y mental óptima en relación con el trabajo, y la adaptación del trabajo a las capacidades de los trabajadores, habida cuenta de su estado de salud física y mental”.

**5.17.-TRABAJADOR.-**Toda persona que desempeña una actividad laboral remunerada por cuenta ajena. Incluye los trabajadores independientes por cuenta propia y los trabajadores de las instituciones públicas.

**5.18.-XENOBIOTICO.-**Compuesto externo a un organismo vivo que interacciona con él, generalmente a través de alteraciones metabólicas y alguna célula blanco.

**5.19.-HIGIENE INDUSTRIAL.-**Disciplina preventiva cuyo objetivo es identificar, evaluar y controlar las concentraciones de los diferentes contaminantes físicos, químicos o biológicos presentes en los puestos de trabajo y que pueden llegar a producir alteraciones en la salud de los trabajadores.

**5.20.-ENFERMEDAD COMUN.-** La **enfermedad** (palabra que viene del latín y que significa «falta de firmeza») es un proceso que se desarrolla en un ser vivo, caracterizado por una alteración de su estado normal de salud.

El estado y/o proceso de enfermedad puede ser provocado por diversos factores, tanto intrínsecos (internos) como extrínsecos (externos) al organismo enfermo: estos factores se denominan **noxas** (del griego **nósos**: «enfermedad», «afección de la salud»).

Generalmente, se entiende a la enfermedad como una entidad opuesta a la salud, cuyo **efecto negativo** es consecuencia de la alteración del estado fisiológico y/o morfológico considerados como normales, equilibrados o armónicos (homeostasis) de un sistema a cualquier nivel (molecular, corporal, mental, emocional, espiritual, etc.).