



UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
SEK
SER MEJORES

Proyecto de Titulación:

PROPUESTA PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ENCUESTAS DE CONDICIONES DE TRABAJO, EMPLEO Y SALUD.

Heidy Judith Ruiz Barberan
PhD. Pamela Merino

Introducción

Ha estado presente históricamente, impartida desde los hogares hacia el mundo exterior

Segregación Ocupacional

Mayor concentración de fuerza de trabajo femenina en ciertas ocupaciones y sectores

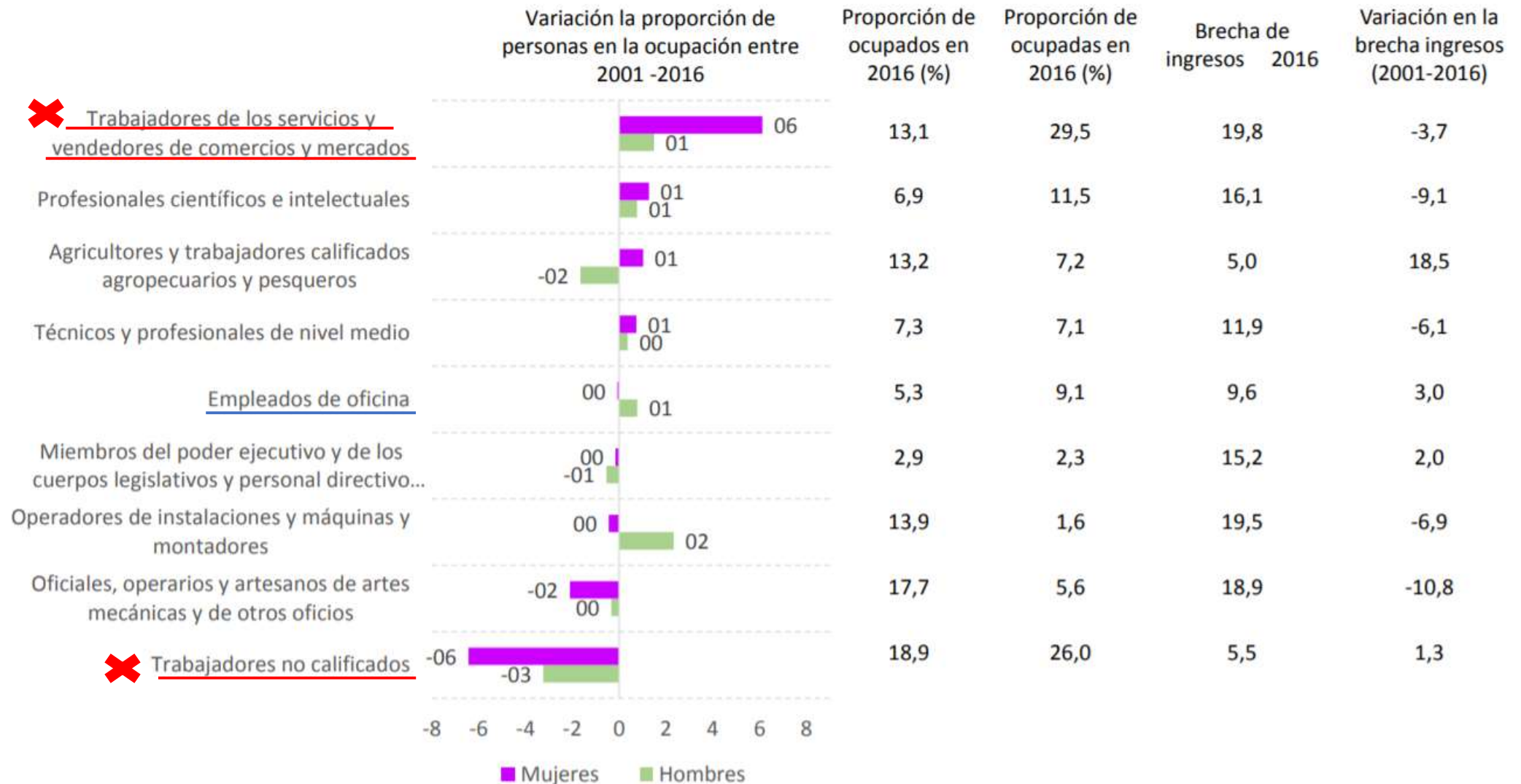
Horizontal

Menor concentración de las mujeres en puestos calificados y niveles jerárquicos

Vertical



Segregación ocupacional de género en 9 países de América Latina



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de las encuestas de hogares de los respectivos países. Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)

Introducción

- Debido a esta división sexual entre hombres y mujeres, ha sido la población masculina la que ha venido desempeñando el **trabajo productivo** sin dificultad, mientras que las mujeres se han dedicado al **trabajo reproductivo** como una responsabilidad propia y natural, con el trabajo productivo visto como una ocupación complementaria

Trabajo Reproductivo

Trabajo destinado a satisfacer las necesidades de la familia (doméstico y de cuidados)

- Invisibilizado
- No remunerado
- Seguridad social nula o deficiente



Trabajo Productivo

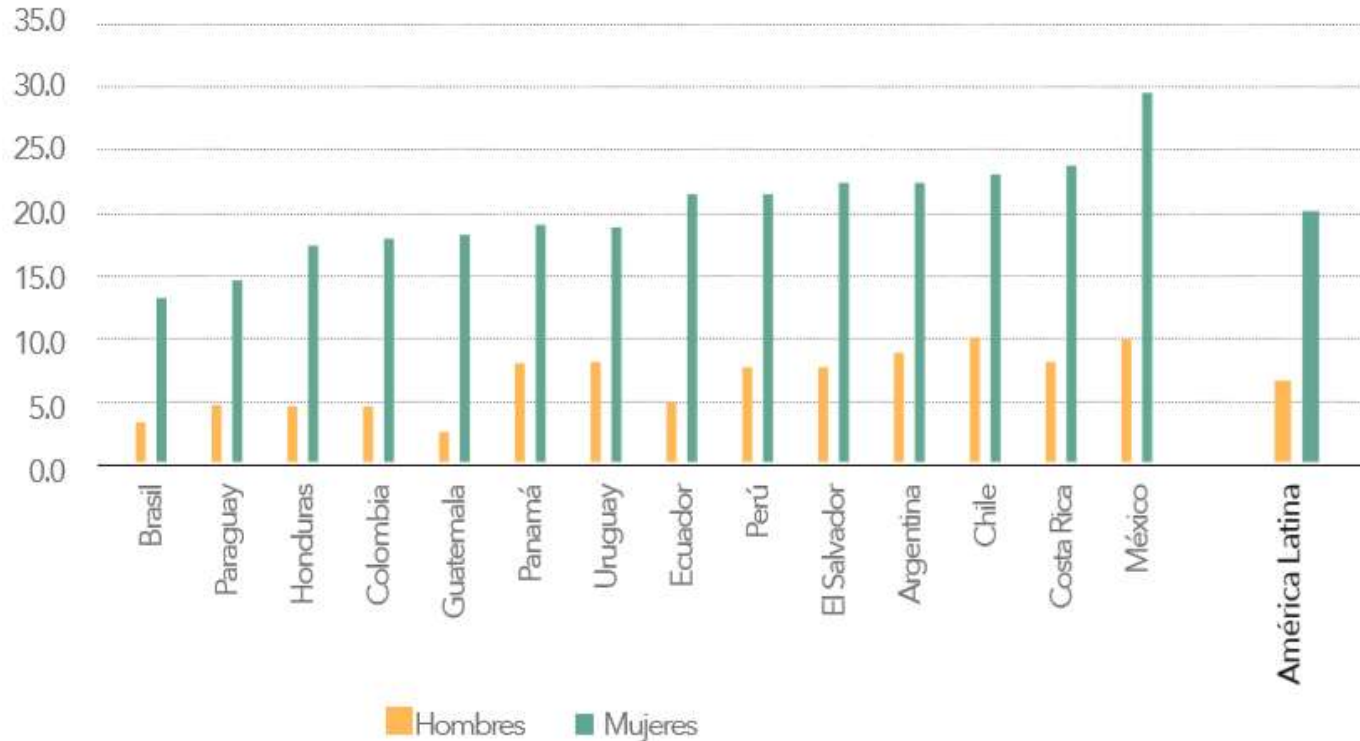
Incluye la producción de bienes y servicios para el consumo o venta (agricultura, pesca)

- Reconocimiento social
- Recompensado económicamente
- Contabilizado en los censos y estadísticas

Tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, según sexo. Países de América Latina, varios años.



Hombres



Mujeres

Introducción

A pesar de las dificultades, en el transcurso de los últimos 60 años, el mercado laboral de los países de América latina y el caribe ha tenido un gran giro, provocado por la progresiva inserción de las mujeres al mercado de trabajo.

Hombres y mujeres se desenvuelven en diferentes ocupaciones y por tanto se encuentran expuestos a diferentes riesgos y formas de enfermar.



De **cada 10** trabajadores, solo **4** son mujeres.

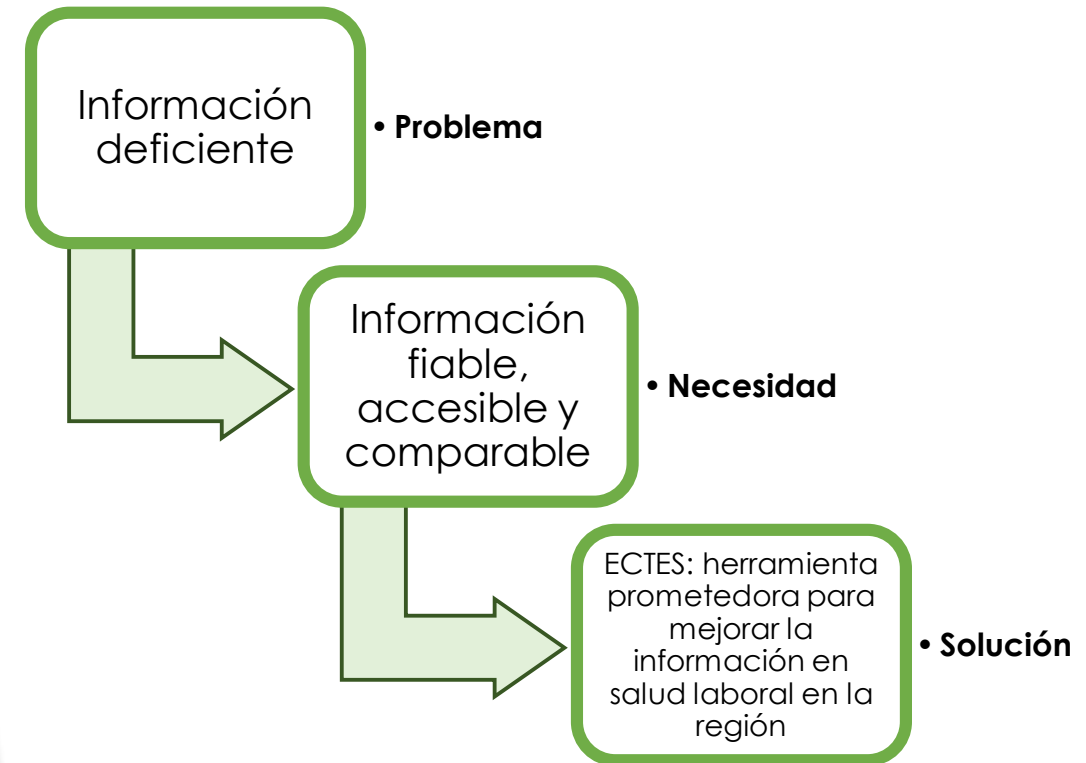
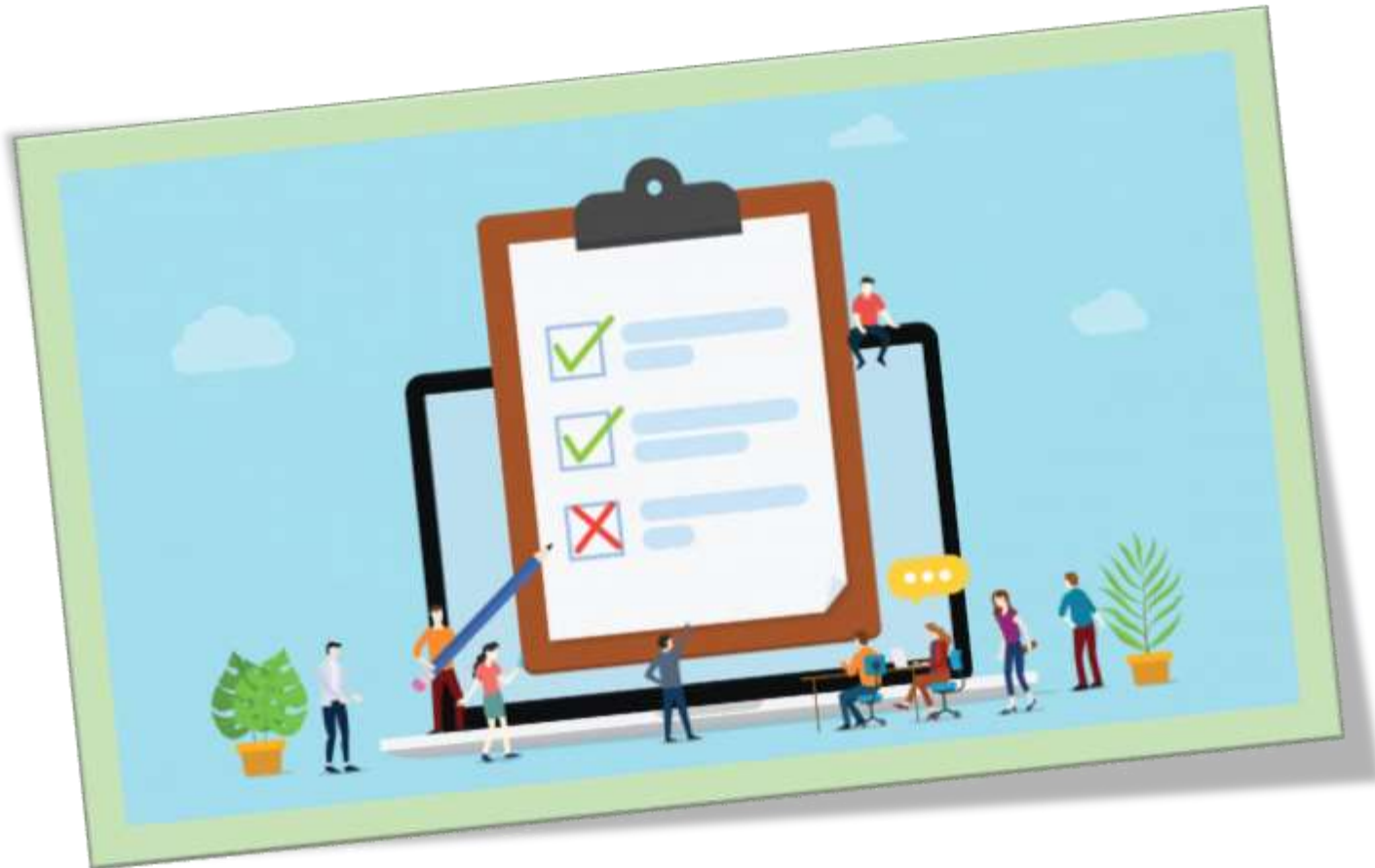
Participación laboral femenina en los países de América Latina, 2015



Fuente: Adaptado de Marchionni, Gasparini y Edo, (2018). "Brechas de género en América Latina: un estado de situación", CAF

Introducción

Desarrollo de las ECTES



Objetivo General

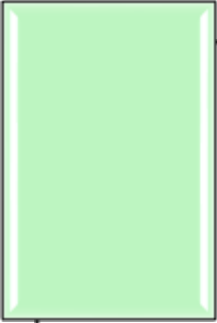
Analizar el contenido de las encuestas de condiciones de trabajo, empleo y salud, desde una perspectiva de género, mediante la revisión de sus cuestionarios, para proponer preguntas adicionales a incorporar en futuras encuestas que permitan un abordaje más integral de la vigilancia e investigación en salud ocupacional.



Objetivos Específicos



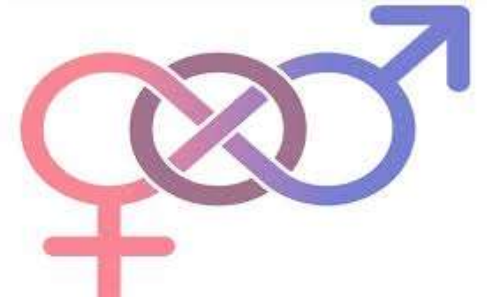
1.1. Analizar las diferencias y semejanzas en el establecimiento de preguntas de las ECTES llevadas a cabo en América Latina y el Caribe.



2. Enfatizar la importancia de la perspectiva de género en las Encuestas sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe.



1.3. Elaborar una propuesta de variables de preguntas adicionales, para futuras ECTES en América Latina y el Caribe.



Método

El presente estudio se basa en una revisión bibliográfica documental y una propuesta de desarrollo

Elementos del marco de análisis para incorporar la perspectiva de género en la investigación sobre salud y trabajo

Diferencias individuales entre mujeres y hombres
• Diferencias biológicas (diferencias de sexo)
• Diferencias psicológicas (relacionadas con la socialización)
División sexual del trabajo
• Mercado laboral
*Segregación horizontal
* Segregación vertical (relacionada con las desigualdades de género en el poder)
• Esfera doméstica y familiar
* Responsabilidad del trabajo doméstico y familiar
* Responsabilidad en el sustento económico del hogar
Otros ejes individuales de desigualdad
• Posición socioeconómica • Inmigración/país de origen • Edad
Contexto: Tipología de estado de bienestar
Fuente: (Artazcoz, 2014)

Figura 8. Proceso de consenso de la perspectiva de género en las encuestas de condiciones de trabajo, empleo y salud

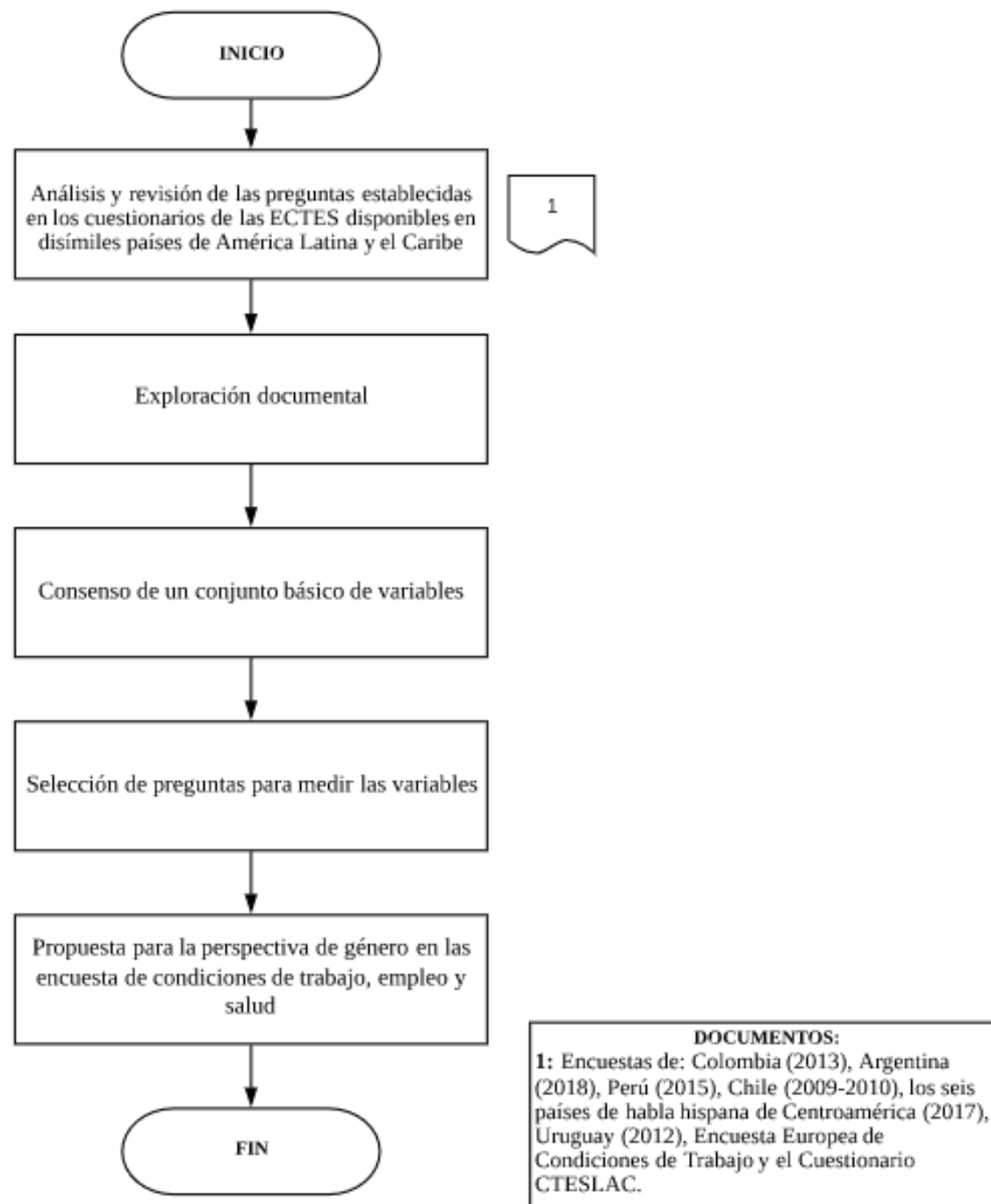


Tabla 4. Encuestas de condiciones de trabajo, empleo y salud analizadas

AÑO	PAÍS	NOMBRE DE LA ENCUESTA	INSTITUCIÓN GESTORA
2009-2010	Chile	I Encuesta Nacional de Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Calidad de Vida de los Trabajadores y Trabajadoras en Chile	Ministerio de Salud, Dirección del Trabajo e Instituto de Seguridad Laboral
2012	Uruguay	I Encuesta sobre Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral en Uruguay	Universidad de la República de Uruguay y la Universidad Rey Juan Carlos
2013	Colombia	II Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sistema de Riesgos Laborales de Colombia	Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social
2015	Perú	I Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud	Ministerio de Salud e Instituto Nacional de Salud
2015	Europa	VI Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo	
2017	Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá	II Encuesta Centroamericana sobre Condiciones de Trabajo y Salud	Escuela de Salud pública de la Universidad de Texas
2018	Argentina	II Encuesta Nacional a Trabajadores sobre Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Seguridad	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Superintendencia de Riesgos del Trabajo
2016	América Latina y el Caribe	Cuestionario básico sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe	Red de Expertos ECoTES

Resultados

Para cumplir lo propuesto, las variables y preguntas que están relacionadas en cada una de las ECTES fueron agrupadas en bloques según dimensiones

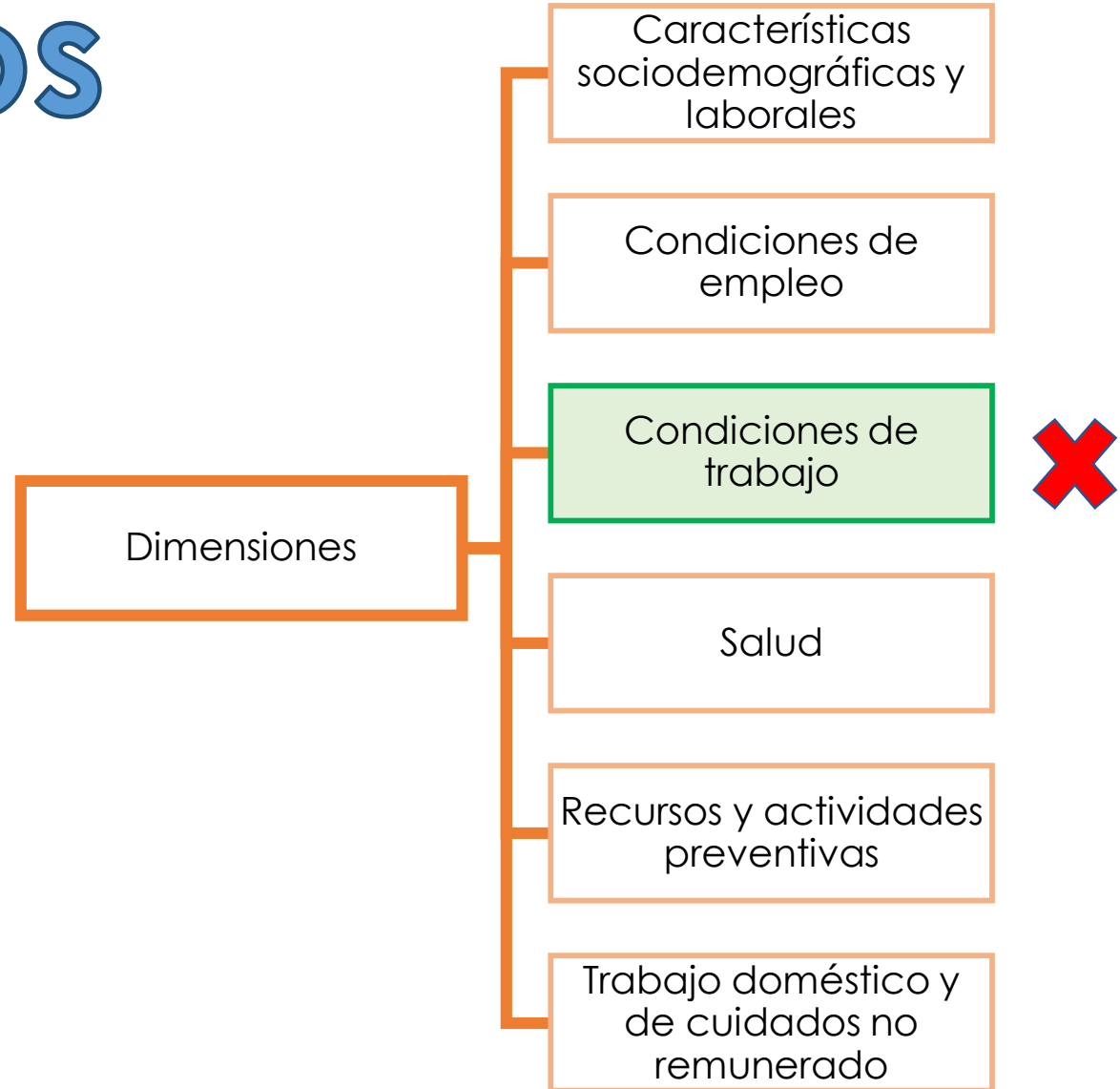


Tabla 20. Comparación de todas las ECTES analizadas

[illegible]

Tabla 20. Continuación[illegible]

Tabla 20. Continuación									
E. Recursos y Actividades preventivas	CTESLAC	VI EWCS	II C. AMÉRICA	CHILE	URUGUAY	COLOMBIA	ARGENTINA	PERÚ	TOTAL
Información y capacitación	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Equipos de protección personal	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Identificación y evaluación de riesgos	✓		✓		✓	✓	✓	✓	6/8
Recursos preventivos	✓		✓	✓		✓	✓	✓	6/8
Comité paritario de Seguridad y Salud	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	7/8
F. Trabajo doméstico y de cuidados no remunerados	CTESLAC	VI EWCS	II C. AMÉRICA	CHILE	URUGUAY	COLOMBIA	ARGENTINA	PERÚ	TOTAL
Estado civil	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/8
Número de personas en el hogar	✓	✓	✓			✓		✓	5/8
Cabeza de familia	✓	✓	✓	✓					4/8
Personas menores a 14 años que componen el núcleo familiar	✓		✓					✓	3/8

Tabla 20. Continuación

F. Trabajo doméstico y de cuidados no remunerados (continuación)	CTESLAC	VI EWCS	II C. AMÉRICA	CHILE	URUGUAY	COLOMBIA	ARGENTINA	PERÚ	TOTAL
Parentesco				✓					1/8
Sexo de las personas convivientes				✓					1/8
Edad de las personas convivientes				✓					1/8
País de nacimiento de las personas convivientes				✓					1/8
Estado civil de las personas convivientes				✓					1/8
Cuidado de niños	✓	✓	✓	✓				✓	5/8
Trabajo doméstico	✓	✓	✓					✓	4/8
Cuidado de ancianos o discapacitados	✓	✓		✓				✓	4/8
Horas dedicadas al trabajo reproductivo	✓	✓	✓			✓	✓	✓	6/8

Propuesta

VI Encuesta
Europea sobre
Condiciones de
Trabajo

II Encuesta
Argentina

DIMENSIÓN	VARIABLE	PREGUNTA	RESPUESTA
Mercado de Trabajo	Segregación vertical	8.1 ¿Es su empleador/jefe directo una mujer o un hombre?	Una mujer Un hombre No corresponde Ns/Nc
	Segregación horizontal	8.2 En su lugar de trabajo, los trabajadores con el mismo cargo/puesto que usted son:	1. Principalmente hombres 2. Principalmente mujeres 3. Más o menos los mismos hombres que mujeres 4. No hay nadie más con el mismo cargo 5. Ns/Nc

DIMENSIÓN	VARIABLE	PREGUNTA	RESPUESTA
Discriminación	Discriminación por género	8.3 Usted cree que su condición de mujer/hombre influye:	
		8.3.1 En el trato que recibe de sus compañeros	
		8.3.2 En el trato que recibe de su superior o jefe/empleador	1. Sí, positivamente 2. Sí, negativamente
		8.3.3 En la posibilidad de ascensos	3. No 4. No corresponde
		8.3.4 A la hora de ser contratado	
		8.4 ¿Usted cree que su condición de mujer/hombre influye en el tipo de trabajo que realiza?	
		En qué medida en su trabajo remunerado principal, ¿ha sido usted objeto de las siguientes acciones?	1. Nunca 2. Casi Nunca
		D. Discriminación de género	3. Algunas veces 4. Muchas veces
		G. Discriminación por su orientación sexual	5. Siempre
		H. Le han disminuido de puesto y/o salario por su condición sexual (hombre-mujer)	

DIMENSIÓN	VARIABLE	PREGUNTA	RESPUESTA
Psicosocial	Doble presencia	D54. ¿Cuán a menudo usted se enfrenta a las siguientes situaciones?	
		D54a. Cuando Ud. no está en su casa, ¿las tareas domésticas se quedan sin hacer?	Nunca
		D54b. Cuando Ud. está en el trabajo, ¿Piensa en las tareas domésticas y familiares?	Rara vez Casi siempre Siempre
		D54c. ¿Hay situaciones en las que Ud. Necesitaría estar en el trabajo y en la casa al mismo tiempo?	No responde
		D54d. Si hay un problema en su casa, ¿Ud. deja el trabajo para ir a solucionarlo?	

DIMENSIÓN	VARIABLE	PREGUNTA	RESPUESTA
Trabajo Reproductivo	Trabajo doméstico	Realizar el trabajo doméstico	1. Todos los días 2. Varias veces a la semana 3. Algunas veces al mes 4. Con menos frecuencia 5. Nunca 8. NS 9. NR
	Cuidado de ancianos o discapacitados	Cuidado de familiares ancianos o con alguna discapacidad	En general, ¿con qué frecuencia realiza cada una de las siguientes actividades fuera del trabajo? E. Cuidado de familiares ancianos o con alguna discapacidad

I Encuesta de Chile

DIMENSIÓN	VARIABLE	PREGUNTA	RESPUESTA
		¿Considera usted que en su TRABAJO existe tensión entre cada uno de los siguientes grupos sociales? C18a. Empleadores y Trabajadores C18b. Hombres y Mujeres C18c. Adultos y jóvenes C18d. Diferentes nacionalidades o grupos étnicos	1. Mucha tensión 2. Algo de tensión 3. Nada de tensión 88. No sabe

Conclusiones



Trabajadoras domésticas



Brecha de equidad de género

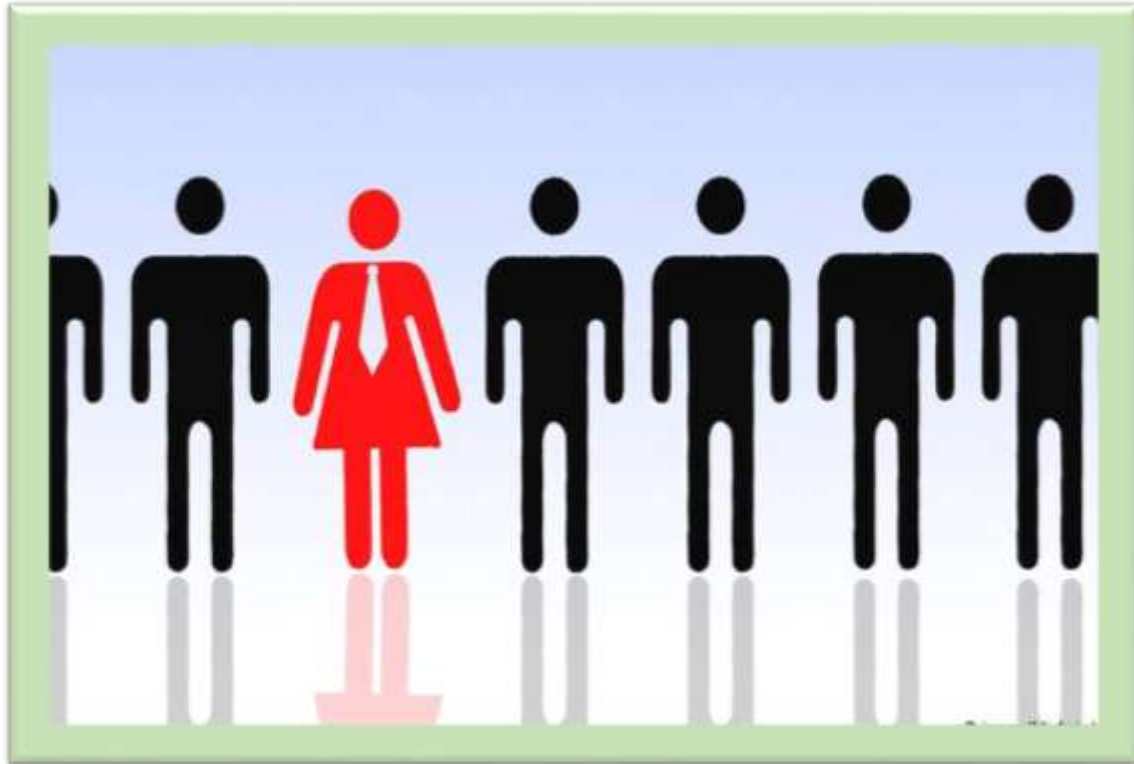


- **Características familiares**
- **Discriminación**
- **Acoso**
- **Trabajo Reproductivo no remunerado**



Mancomunar esfuerzos

Recomendaciones



Segregación laboral



**Tiempo empleado al trabajo
reproductivo y reproductivo**



En futuras encuestas se aconseja incluir preguntas relacionada a: cabeza de familia y personas menores a 14 años en el núcleo del hogar, ya que existen estudios que señalan la importancia de incluir estas variables.

¡Gracias!