

<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 1

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	1
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	1
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
<b>23</b>	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
<b>24</b>	La cadena de mando no se respeta.	
<b>25</b>	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una respuesta**

	<b>Ítems</b>
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24

Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		2
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	1
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	1
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1

11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23





<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 3

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

Ítems

Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

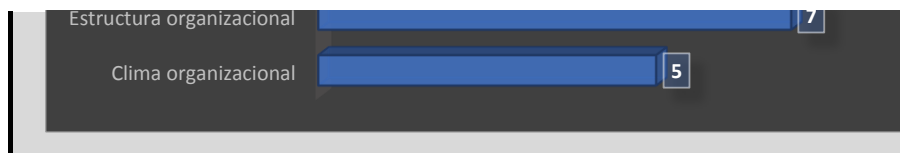
# de Cuestionario :		4
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1

9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	1
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23





Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)

	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		5
Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS		Nunca
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	1
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	1
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		6
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	1
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	

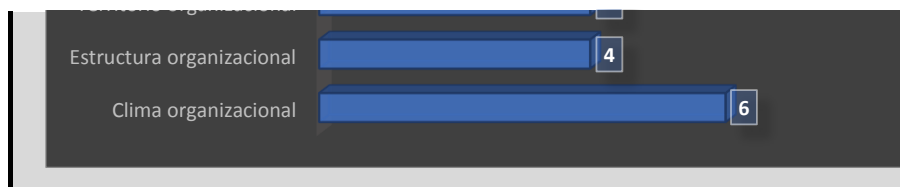


7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	1
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	1
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota:** Seleccionar solo una r

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23





<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 7

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	1
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
<b>23</b>	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
<b>24</b>	La cadena de mando no se respeta.	
<b>25</b>	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		8
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		Nunca
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	

6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23





<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 9		
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		
		Nunca
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
20	La organización carece de dirección y objetivo.	1
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



**Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)**

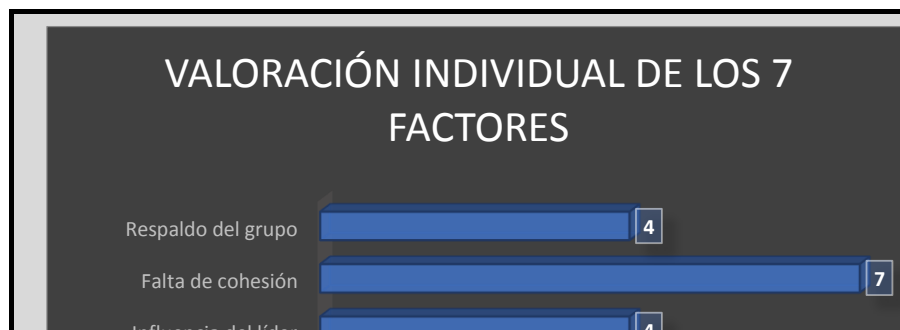
Gér
Masculino
Femenino

# de Cuestionario :		10
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1

4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
20	La organización carece de dirección y objetivo.	1
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	1
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23





**Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)**

Gér
Masculino
Femenino

# de Cuestionario :		11
Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS		Nunca
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	1
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
<b>23</b>	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
<b>24</b>	La cadena de mando no se respeta.	



25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1
----	--	---

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		12
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	

3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
20	La organización carece de dirección y objetivo.	1
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

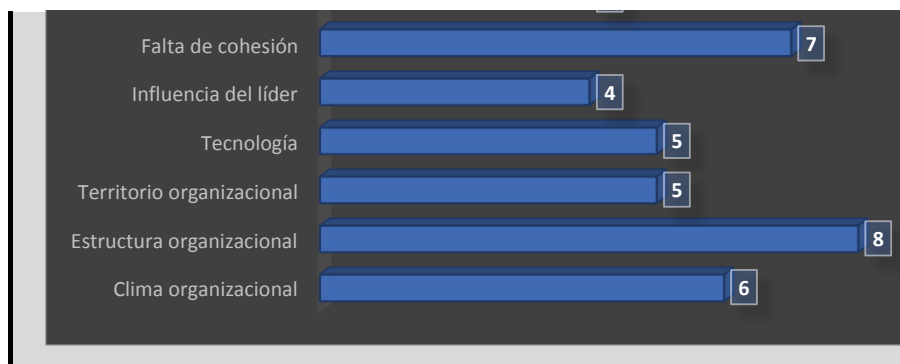
**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23

## VALORACIÓN INDIVIDUAL DE LOS 7 FACTORES

Respaldo del grupo

4



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 13

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	1
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1

23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

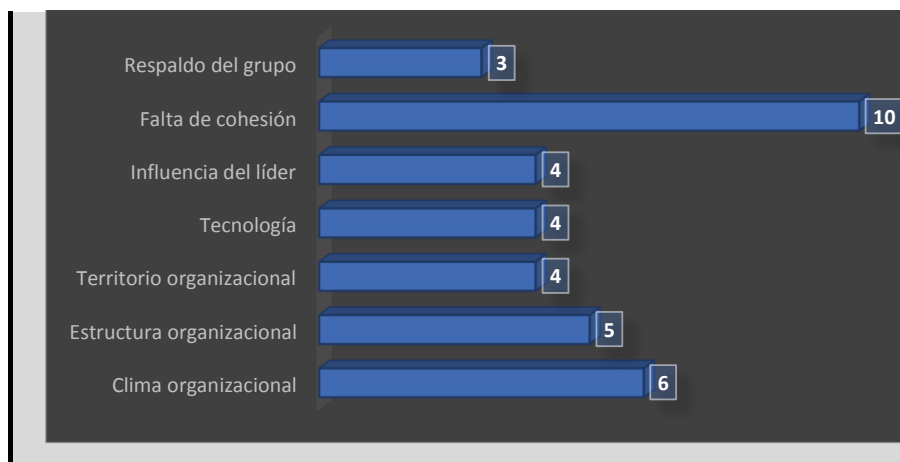
# de Cuestionario :		14
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		Nunca
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	

2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
20	La organización carece de dirección y objetivo.	1
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	1
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23

## VALORACIÓN INDIVIDUAL DE LOS 7 FACTORES



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario : 15

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	1
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	1

21	Mi equipo me presiona demasiado.	1
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una respuesta**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<p><b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b></p>	Gér
	Masculino
	Femenino

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	1
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	1
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
<b>23</b>	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
<b>24</b>	La cadena de mando no se respeta.	1
<b>25</b>	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una respuesta**

	<b>Ítems</b>
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23

**VALORACIÓN INDIVIDUAL DE LOS 7**





**Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)**

	Gér
	Masculino
	Femenino

# de Cuestionario :		17
Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS		Nunca
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	

19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	1
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS		Nunca
1	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
2	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
3	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
4	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	
5	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
6	Mi supervisor no me respeta.	1
7	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
8	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
9	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	
10	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
11	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
12	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
13	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
14	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
15	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
16	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	
17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	1
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	1

**Nota: Seleccionar solo una r**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



**Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)**

Gér
Masculino
Femenino

# de Cuestionario :		19
<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	1
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	1
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	1
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	1
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	1
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	1

17	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	1
18	Mi equipo se encuentra desorganizado.	1
19	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
20	La organización carece de dirección y objetivo.	
21	Mi equipo me presiona demasiado.	
22	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	1
23	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
24	La cadena de mando no se respeta.	
25	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una respuesta**

	Ítems
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23



<b>Indique su respuesta con una "X" en los siguientes literales (género, edad, estado civil)</b>	Gér
	Masculino
	Femenino

<b>Cuestionario sobre el estrés laboral de la OIT-OMS</b>		<b>Nunca</b>
<b>1</b>	La gente no comprende la misión y metas de la organización.	
<b>2</b>	La forma de rendir informes entre superior y subordinado me hace sentir presionado.	
<b>3</b>	No estoy en condiciones de controlar las actividades de mi área de trabajo.	
<b>4</b>	El equipo disponible para llevar a cabo el trabajo a tiempo es limitado.	1
<b>5</b>	Mi supervisor no da la cara por mí ante los jefes.	1
<b>6</b>	Mi supervisor no me respeta.	1
<b>7</b>	No soy parte de un grupo de trabajo de colaboración estrecha.	
<b>8</b>	Mi equipo no respalda mis metas profesionales.	
<b>9</b>	Mi equipo no disfruta de estatus o prestigio dentro de la organización.	1
<b>10</b>	La estrategia de la organización no es bien comprendida.	1
<b>11</b>	Las políticas generales iniciadas por la gerencia impiden el buen desempeño.	1
<b>12</b>	Una persona a mi nivel tiene poco control sobre el trabajo.	1
<b>13</b>	Mi supervisor no se preocupa de mi bienestar personal.	1
<b>14</b>	No se dispone de conocimiento técnico para seguir siendo competitivo.	1
<b>15</b>	No se tiene derecho a un espacio privado de trabajo.	
<b>16</b>	La estructura formal tiene demasiado papeleo.	
<b>17</b>	Mi supervisor no tiene confianza en el desempeño de mi trabajo.	
<b>18</b>	Mi equipo se encuentra desorganizado.	
<b>19</b>	Mi equipo no me brinda protección en relación con injustas demandas de trabajo que me hacen los jefes.	
<b>20</b>	La organización carece de dirección y objetivo.	
<b>21</b>	Mi equipo me presiona demasiado.	
<b>22</b>	Me siento incómodo al trabajar con miembros de otras unidades de trabajo.	
<b>23</b>	Mi equipo no me brinda ayuda técnica cuando es necesario.	
<b>24</b>	La cadena de mando no se respeta.	1
<b>25</b>	No se cuenta con la tecnología para hacer un trabajo de importancia.	

**Nota: Seleccionar solo una r**

	<b>Ítems</b>
Clima organizacional	1, 10, 11, 20
Estructura organizacional	2, 12, 16, 24
Territorio organizacional	3, 15, 22
Tecnología	4, 14, 25
Influencia del líder	5, 6, 13, 17
Falta de cohesión	7, 9, 18, 21
Respaldo del grupo	8, 19, 23