

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

1. Ein Unternehmen hat ein Ziel, die Produktion zu steigern. Die Produktion ist durch die Gleichung  $P = 100 - 2x^2 - 3y^2$  beschrieben, wobei  $x$  und  $y$  die eingesetzten Mengen zweier unterschiedlicher Produktionsfaktoren A und B bezeichnen. Die Kosten der Faktoren A und B betragen pro Mengeneinheit 4 bzw. 3 Geldeinheiten. Die Kosten der Produktion sollen unter der Nebenbedingung  $x^2 + y^2 = 25$  minimiert werden. Wie hoch sind die minimalen Kosten?

$$\begin{bmatrix} 2 & 0 & 0 & 0 \\ 0 & 6 & 0 & 0 \\ 0 & 0 & 6 & 0 \\ 0 & 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

2. Ein Unternehmen hat ein Ziel, die Produktion zu steigern. Die Produktion ist durch die Gleichung  $P = 100 - 2x^2 - 3y^2$  beschrieben, wobei  $x$  und  $y$  die eingesetzten Mengen zweier unterschiedlicher Produktionsfaktoren A und B bezeichnen. Die Kosten der Faktoren A und B betragen pro Mengeneinheit 4 bzw. 3 Geldeinheiten. Die Kosten der Produktion sollen unter der Nebenbedingung  $x^2 + y^2 = 25$  minimiert werden. Wie hoch sind die minimalen Kosten?

$$\begin{bmatrix} 2 & 0 & 0 & 0 \\ 0 & 6 & 0 & 0 \\ 0 & 0 & 6 & 0 \\ 0 & 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	X
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

X	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

X	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	X	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

X	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. La función  $f(x)$  es continua en  $x=0$  y satisface la ecuación  $f(x) = x^2 + 2x + 1$ . Hallar  $f(0)$ .

$$f(x) = x^2 + 2x + 1$$

14. La función  $f(x)$  es continua en  $x=0$  y satisface la ecuación  $f(x) = x^2 + 2x + 1$ . Hallar  $f(0)$ .

$$f(x) = x^2 + 2x + 1$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.  
Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.  
Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

de construcciones con los axiomas de Peano y se puede demostrar que el sistema de Peano es consistente.

$$\{1, 2, 3, \dots\}$$

El sistema de Peano es consistente y se puede demostrar que el sistema de Peano es consistente.

$$\{1, 2, 3, \dots\}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

Die in der Tabelle angegebenen Werte sind die Ergebnisse der Berechnungen der verschiedenen Parameter der verschiedenen Modelle.

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

Die in der Tabelle angegebenen Werte sind die Ergebnisse der Berechnungen der verschiedenen Parameter der verschiedenen Modelle.

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.  
Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.  
Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

**13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?**

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

**14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿En qué casos la suma de los cuadrados de los números de la fila es igual a la suma de los números de la columna? ¿En qué casos no lo es?

$$\begin{bmatrix} 2 & 3 & 4 \\ 1 & 2 & 3 \end{bmatrix}$$

14. ¿En qué casos la suma de los números de la fila es igual a la suma de los números de la columna? ¿En qué casos no lo es?

$$\begin{bmatrix} 2 & 3 & 4 \\ 1 & 2 & 3 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.  
Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.  
Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<input checked="" type="radio"/>	3	2	1
---	----------------------------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<input checked="" type="radio"/>	2	1
---	---	----------------------------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	<input checked="" type="radio"/>	1
---	---	---	----------------------------------	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<input checked="" type="radio"/>	2	1
---	---	----------------------------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<input checked="" type="radio"/>	3	2	1
---	----------------------------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	2	2	1
---	---	---	---	---

16. Ein Vektorraum  $V$  über  $\mathbb{R}$  hat die Dimension 3. Gegeben sind die Vektoren  $v_1, v_2, v_3 \in V$  mit

$$\begin{pmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \end{pmatrix}, \begin{pmatrix} 1 \\ 1 \\ 0 \end{pmatrix}, \begin{pmatrix} 1 \\ 0 \\ 1 \end{pmatrix}$$

Es gilt  $v_1 + v_2 + v_3 = 0$ . Bestimmen Sie die Dimension des von  $v_1, v_2, v_3$  aufgespannten Untervektors.

$$\begin{pmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \end{pmatrix}, \begin{pmatrix} 1 \\ 1 \\ 0 \end{pmatrix}, \begin{pmatrix} 1 \\ 0 \\ 1 \end{pmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. Si los vectores  $\vec{u}$  y  $\vec{v}$  son paralelos y están en el mismo plano que el punto  $P$ , entonces el punto  $P$  pertenece a la recta que pasa por  $\vec{u}$  y  $\vec{v}$ .

$$\begin{bmatrix} 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 1 \end{bmatrix} \begin{bmatrix} x \\ y \\ z \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \end{bmatrix}$$

14. Si  $\vec{u}$  y  $\vec{v}$  son vectores paralelos y están en el mismo plano que el punto  $P$ , entonces el punto  $P$  pertenece a la recta que pasa por  $\vec{u}$  y  $\vec{v}$ .

$$\begin{bmatrix} 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 1 \end{bmatrix} \begin{bmatrix} x \\ y \\ z \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

The following table shows the results of the experiment. The data are presented in the following table.

$$\begin{bmatrix} 1 & 2 \\ 3 & 4 \end{bmatrix} + \begin{bmatrix} 5 & 6 \\ 7 & 8 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 6 & 8 \\ 10 & 12 \end{bmatrix}$$

The following table shows the results of the experiment. The data are presented in the following table.

$$\begin{bmatrix} 1 & 2 \\ 3 & 4 \end{bmatrix} - \begin{bmatrix} 5 & 6 \\ 7 & 8 \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} -4 & -4 \\ -4 & -4 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

La función  $f(x)$  es continua en  $x=0$  si y sólo si  $\lim_{x \rightarrow 0} f(x) = f(0)$ .

$$f(x) = \begin{cases} x^2 \cos\left(\frac{1}{x}\right) & x \neq 0 \\ 0 & x = 0 \end{cases}$$

La función  $f(x)$  es continua en  $x=0$  si y sólo si  $\lim_{x \rightarrow 0} f(x) = f(0)$ .

$$f(x) = \begin{cases} x^2 \sin\left(\frac{1}{x}\right) & x \neq 0 \\ 0 & x = 0 \end{cases}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

<del>5</del>	4	<del>3</del>	2	1
--------------	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

Die folgenden Aufgaben sind zu lösen. Die Lösungen sind in der Lösungsskizze anzugeben.

$$\begin{bmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 2 & 4 & 6 \\ 3 & 6 & 9 \end{bmatrix}$$

Die folgenden Aufgaben sind zu lösen. Die Lösungen sind in der Lösungsskizze anzugeben.

$$\begin{bmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 2 & 4 & 6 \\ 3 & 6 & 9 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14.21. Die charakteristische Funktion eines Zufallsvektors  $X = (X_1, X_2)^T$  ist durch

$$\varphi_X(t) = \exp\left\{i\left(\frac{1}{2}t_1^2 + \frac{1}{2}t_2^2\right)\right\}$$

beschrieben. Bestimmen Sie die Verteilungsfunktion von  $X_1$ .

$$\varphi_{X_1}(t) = \exp\left\{-\frac{1}{2}t^2\right\}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

si se trata de un caso de fraude o de un delito de falsificación de documentos, el juez puede ordenar la suspensión de la ejecución de la sentencia.

RECURSO

El recurso de amparo se interpone contra los actos de la Administración que violen los derechos fundamentales.

RECURSO

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

La investigación se centra en el estudio de la actividad de los grupos de trabajo en el aula, con el objetivo de mejorar la calidad de la enseñanza y el aprendizaje.



El estudio se fundamenta en la teoría de la actividad, que considera que el aprendizaje es un proceso social y cultural que se desarrolla en el contexto del aula.



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. **¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?**

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

7. **¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?**

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

8. **¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?**

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

9. **¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

10. **¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. **¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

12. **¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

1.1. ¿En qué casos existen los inversos y cuáles son los métodos para encontrarlos?  
 En este caso, los inversos existen si el determinante de la matriz es distinto de cero.

$$\begin{bmatrix} 2 & 3 \\ 1 & 1 \end{bmatrix}$$

1.2. ¿En qué casos existen los inversos y cuáles son los métodos para encontrarlos?  
 En este caso, los inversos existen si el determinante de la matriz es distinto de cero.

$$\begin{bmatrix} 2 & 3 \\ 1 & 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

Die Funktion  $f: \mathbb{R} \rightarrow \mathbb{R}$  sei durch  $f(x) = \frac{1}{2}x^2 + 3x - 5$  für alle  $x \in \mathbb{R}$  definiert. Berechnen Sie  $f'(x)$  und  $f''(x)$ .

$$f'(x) = x + 3$$

Die Funktion  $f: \mathbb{R} \rightarrow \mathbb{R}$  sei durch  $f(x) = \frac{1}{2}x^2 + 3x - 5$  für alle  $x \in \mathbb{R}$  definiert. Berechnen Sie  $f'(x)$  und  $f''(x)$ .

$$f''(x) = 1$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5		3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5		3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5		3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3		1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3		1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5		3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4		2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. Gegeben sei die Matrix  $A = \begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{pmatrix}$ . Berechnen Sie die Determinante  $\det(A)$ .

$$\det(A) = \begin{vmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{vmatrix}$$

14. Gegeben sei die Matrix  $B = \begin{pmatrix} 2 & 1 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{pmatrix}$ . Berechnen Sie die Determinante  $\det(B)$ .

$$\det(B) = \begin{vmatrix} 2 & 1 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{vmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	<del>1</del>
---	---	---	---	--------------

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

<input checked="" type="checkbox"/>	4	3	2	1
-------------------------------------	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	<input checked="" type="checkbox"/>	1
---	---	---	-------------------------------------	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<input checked="" type="checkbox"/>	3	2	1
---	-------------------------------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<input checked="" type="checkbox"/>	2	1
---	---	-------------------------------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

Die folgenden Aussagen sind wahr oder falsch? Begründen Sie Ihre Antwort!

$$\begin{pmatrix} 1 & 0 \\ 0 & 1 \end{pmatrix} \in \text{Ker} \begin{pmatrix} 1 & 0 \\ 0 & 1 \end{pmatrix}$$

Die folgenden Aussagen sind wahr oder falsch? Begründen Sie Ihre Antwort!

$$\begin{pmatrix} 1 & 0 \\ 0 & 1 \end{pmatrix} \in \text{Ker} \begin{pmatrix} 1 & 0 \\ 0 & 0 \end{pmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

Die folgenden Aussagen sind wahr oder falsch? Begründen Sie Ihre Antwort.  
Die Funktion  $f: \mathbb{R} \rightarrow \mathbb{R}$  ist durch  $f(x) = \begin{cases} x^2 \sin\left(\frac{1}{x}\right) & x \neq 0 \\ 0 & x = 0 \end{cases}$  gegeben.

$$f'(0) = 0$$

Die Funktion  $f: \mathbb{R} \rightarrow \mathbb{R}$  ist durch  $f(x) = \begin{cases} x^2 \sin\left(\frac{1}{x}\right) & x \neq 0 \\ 0 & x = 0 \end{cases}$  gegeben.

$$f'(0) = 0$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

11. Se en una muestra de 100 individuos se encontró que el 25% de ellos son fumadores y el 15% de ellos son fumadores y beben alcohol. ¿Cuál es la probabilidad de que un individuo sea fumador y beba alcohol?

$$\left[ \begin{array}{c|c|c} 25 & 15 & 1 \\ \hline 1 & 1 & 1 \end{array} \right]$$

12. En una muestra de 100 individuos se encontró que el 30% de ellos son fumadores y el 20% de ellos son fumadores y beben alcohol. ¿Cuál es la probabilidad de que un individuo sea fumador y beba alcohol?

$$\left[ \begin{array}{c|c|c} 30 & 20 & 1 \\ \hline 1 & 1 & 1 \end{array} \right]$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.  
Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.  
Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

1.1. El sistema de ecuaciones con flexibilidad y elasticidad de precios en el mercado de la electricidad es:

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 & 0 \\ 0 & 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 0 & 1 \end{bmatrix} \begin{bmatrix} x \\ y \\ z \\ w \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \\ 1 \end{bmatrix}$$

1.2. El sistema de ecuaciones con flexibilidad y elasticidad de precios en el mercado de la electricidad es:

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 & 0 \\ 0 & 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 0 & 1 \end{bmatrix} \begin{bmatrix} x \\ y \\ z \\ w \end{bmatrix} = \begin{bmatrix} 1 \\ 1 \\ 1 \\ 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

6. **¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

7. **¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

8. **¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

9. **¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

10. **¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

11. **¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

12. **¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. In welchen Indizes sind die folgenden Matrizen invertierbar?  
In welchen Indizes existieren die Inversen?

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

14. In welchen Indizes sind die folgenden Matrizen invertierbar?  
In welchen Indizes existieren die Inversen?

$$\begin{bmatrix} 1 & 0 & 0 \\ 0 & 1 & 0 \\ 0 & 0 & 1 \end{bmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

1.1. Zeige, dass die Abbildung  $f: \mathbb{R}^2 \rightarrow \mathbb{R}^2$  durch  $f(x, y) = (x^2 + y^2, x^2 - y^2)$  gegeben ist, ein lokales Homöomorphismus ist. Bestimme die Jacobimatrix  $J_f(x, y)$  und die Determinante  $\det J_f(x, y)$ .

$$J_f(x, y) = \begin{pmatrix} 2x & 2y \\ 2x & -2y \end{pmatrix}$$

1.2. Gegeben sei die Abbildung  $f: \mathbb{R}^2 \rightarrow \mathbb{R}^2$  durch  $f(x, y) = (x^2 + y^2, x^2 - y^2)$ . Bestimme die Jacobimatrix  $J_f(x, y)$  und die Determinante  $\det J_f(x, y)$ .

$$J_f(x, y) = \begin{pmatrix} 2x & 2y \\ 2x & -2y \end{pmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.  
Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.  
Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

<del>5</del>	4	3	2	1
--------------	---	---	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---



## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

**SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)**

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. ¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

7. ¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. ¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. ¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

10. ¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. ¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

12. ¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

Die Matrix  $A$  ist invertierbar, da  $\det A \neq 0$ . Die Inverse  $A^{-1}$  ist durch

$$A^{-1} = \frac{1}{\det A} \begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{pmatrix}$$

Die Matrix  $B$  ist invertierbar, da  $\det B \neq 0$ . Die Inverse  $B^{-1}$  ist durch

$$B^{-1} = \frac{1}{\det B} \begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 4 & 5 & 6 \\ 7 & 8 & 9 \end{pmatrix}$$

## CUESTIONARIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

**Instrucciones:** El presente cuestionario tiene una lista de preguntas, lea cuidadosamente cada una de ellas y elija la respuesta que mejor convenga.

Por favor solo dé una respuesta a cada pregunta y no deje ninguna en blanco.

Toda la información que se obtenga será manejada confidencialmente.

Gracias por su colaboración.

SIEMPRE (5) FRECUENTEMENTE (4) ALGUNAS VECES (3)  
OCASIONALMENTE (2) NUNCA (1)

1. ¿Existe desconfianza mutua entre los miembros de grupo, teme emitir comentarios o ser criticado?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

2. ¿Existe confianza recíproca. Los miembros se expresan libremente, sin temor a las represalias?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

3. ¿Sus superiores le hacen sentir la suficiente confianza y libertad para discutir temas importantes?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

4. ¿En el área laboral cada uno trabaja para sí, sin preocuparse por los demás?

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

5. ¿Existe apoyo mutuo entre compañeros y trabajo en equipo?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

6. **¿Recibe retroalimentación de su jefe sobre su desempeño?**

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

7. **¿Las metas grupales en el entorno laboral son claras y han sido comprendidas y compartidas por todos?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

8. **¿Cuándo existen conflictos internos, se acepta que existen y se los soluciona trabajando a fondo en ello?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

9. **¿Existe una competencia destructiva entre compañeros?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

10. **¿El estilo de liderazgo es restrictivo y hay presión en los funcionarios para lograr acatamiento?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

11. **¿Existe participación por parte de los integrantes de la institución, se busca consenso y apoyo en las decisiones adoptadas?**

5	4	3	<del>2</del>	1
---	---	---	--------------	---

12. **¿El buen trabajo es reconocido y recompensado positivamente?**

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

13. ¿Los roles laborales son flexibles y existe la posibilidad de que los miembros de la institución crezcan?

5	4	<del>3</del>	2	1
---	---	--------------	---	---

14. ¿La institución está bien organizada con objetivos claramente definidos?

5	<del>4</del>	3	2	1
---	--------------	---	---	---

13. ¿Por qué se utilizan los factores de ajuste en los cálculos de los errores de la medición?

$$\left[ \begin{array}{c|c|c|c} 7 & 4 & 2 & 1 \\ \hline 1 & 2 & 4 & 7 \end{array} \right]$$

14. ¿A qué se refieren los factores de ajuste en los cálculos de los errores de la medición?

$$\left[ \begin{array}{c|c|c|c} 7 & 4 & 2 & 1 \\ \hline 1 & 2 & 4 & 7 \end{array} \right]$$