

Estadísticas

Evaluación: Evaluacion General; Empresa: Empresa Maderera S.A.

Num. Fichas:430

PARTICIPACION

Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
1. ¿Tienes libertad para decidir cómo hacer tu propio trabajo?		
A). No	42	9.77%
B). Sí, ocasionalmente	123	28.60%
C). Sí, cuando la tarea me lo permite	134	31.16%
D). Sí, es la práctica habitual	131	30.47%
<u>Observaciones</u>		
2. ¿Existe un procedimiento de atención a las posibles sugerencias y/o reclamaciones planteadas por los trabajadores?		
A). No, no existe	78	18.14%
B). Sí, aunque en la práctica no se utiliza	89	20.70%
C). Sí, se utiliza ocasionalmente	185	43.02%
D). Sí, se utiliza habitualmente	78	18.14%
<u>Observaciones</u>		
9. ¿Intervienes y/o corrige los incidentes en tu puesto de trabajo (equipo, máquina, relación con paciente/cliente, etc.)?		
A). No, es función del jefe superior o persona encargada	65	15.12%
B). Sí, solo incidentes menores	191	44.42%
C). Sí, cualquier incidente	174	40.47%
<u>Observaciones</u>		
13. La actuación del mando intermedio respecto a sus subordinados es:		
A). Únicamente marca los objetivos individuales a alcanzar por el trabajador	58	13.49%
B). Colabora con el trabajador en la consecución de fines	111	25.81%
C). Fomenta la consecución de objetivos en equipo	261	60.70%
<u>Observaciones</u>		

PARTICIPACION

Pregunta

<i>Respuesta</i>	<i>Núm. Respuestas</i>	<i>%</i>
18. ¿La empresa está preparando a sus mandos intermedios con formación e instrucciones para un adecuado desempeño de sus funciones?		
<i>A). No sabe</i>	79	18.37%
<i>B). No</i>	27	6.28%
<i>C). Sí, aunque no ha habido cambios significativos en el estilo de mando</i>	167	38.84%
<i>D). Sí, algunos mandos han modificado sus estilos significativamente</i>	157	36.51%
<u>Observaciones</u>		
19. ¿Existe la posibilidad de organizar trabajo en equipo?		
<i>A). No</i>	14	3.26%
<i>B). Sí, cuando la tarea me lo permite</i>	70	16.28%
<i>C). Sí, en función del tiempo disponible</i>	73	16.98%
<i>D). Sí, siempre se hace en equipo</i>	273	63.49%
<u>Observaciones</u>		
20. ¿Controlas el resultado de tu trabajo y puedes corregir los errores cometidos o defectos?		
<i>A). No</i>	7	1.63%
<i>B). Sí, ocasionalmente</i>	78	18.14%
<i>C). Sí, habitualmente</i>	120	27.91%
<i>D). Sí, cualquier error</i>	225	52.33%
<u>Observaciones</u>		
25. ¿Tienes la opción de cambiar de puesto y/o de tarea a lo largo de tu jornada laboral?		
<i>A). No</i>	169	39.30%
<i>B). Cambio de manera excepcional de puesto o tarea</i>	56	13.02%
<i>C). Sí, rotamos entre compañeros de forma habitual</i>	114	26.51%
<i>D). Sí, cambio de tarea según lo considero oportuno</i>	91	21.16%
<u>Observaciones</u>		

COMUNICACIÓN

Pregunta

<i>Respuesta</i>	<i>Núm. Respuestas</i>	<i>%</i>
4. ¿Dispones de la información y de los medios necesarios (equipo, herramientas, procedimientos, instrucciones, etc.) para realizar tu tarea?		
A). No	7	1.63%
B). Sí, algunas veces	41	9.53%
C). Sí, habitualmente	81	18.84%
D). Sí, siempre	301	70.00%
<u>Observaciones</u>		
5. Ante la incorporación de nuevos trabajadores, ¿se les informa de los riesgos generales y específicos del puesto?		
A). No	20	4.65%
B). Sí, oralmente	153	35.58%
C). Sí, por escrito	16	3.72%
D). Sí, por escrito y oralmente	241	56.05%
<u>Observaciones</u>		
11. ¿Se utilizan medios formales para transmitir informaciones y comunicaciones a los trabajadores?		
A). No	4	0.93%
B). Charlas, asambleas	78	18.14%
C). Comunicados escritos	44	10.23%
D). Sí, medios orales y escritos	304	70.70%
<u>Observaciones</u>		
16. ¿Se te facilitan las instrucciones precisas sobre el modo correcto y seguro de realizar tareas?		
A). No	11	2.56%
B). Sí, de forma oral	135	31.40%
C). Sí, de forma escrita (instrucciones)	46	10.70%
D). Sí, de forma oral y escrita	238	55.35%
<u>Observaciones</u>		
17. ¿Tienes posibilidad de hablar durante la realización de tu tarea?		
A). No, por mi ubicación	31	7.21%
B). No, por el ruido	43	10.00%
C). No, por otros motivos	19	4.42%
D). Sí, algunas palabras	280	65.12%

COMUNICACIÓN

Pregunta

<i>Respuesta</i>	<i>Núm. Respuestas</i>	<i>%</i>
<i>E). Sí, conversaciones más largas</i>	57	13.26%
<u>Observaciones</u>		

24. ¿Recibes información suficiente sobre los resultados de tu trabajo?

<i>A). Sólo se me informa de la tarea a desempeñar (cantidad y calidad)</i>	159	36.98%
<i>B). Se me informa de los resultado alcanzados con relación a los objetivos que tengo asignados</i>	63	14.65%
<i>C). Se me informa de los objetivos alcanzados por la organización</i>	121	28.14%
<i>D). Además se me anima a participar en el establecimiento de metas</i>	87	20.23%

Observaciones

26. Ante la incorporación de nuevas tecnologías, maquinaria y/o nuevos métodos de trabajo, ¿se instruye al trabajador para adaptarlo a esas nuevas situaciones?

<i>A). No</i>	32	7.44%
<i>B). Sí, oralmente</i>	141	32.79%
<i>C). Sí, por escrito</i>	18	4.19%
<i>D). Sí, oralmente y por escrito</i>	239	55.58%

Observaciones

TIEMPO

Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
3. ¿Tienes la posibilidad de ejercer el control sobre tu ritmo de trabajo?		
A). No	55	12.79%
B). Sí, ocasionalmente	146	33.95%
C). Sí, habitualmente	159	36.98%
D). Sí, puedo adelantar trabajo para luego tener más tiempo de descanso	70	16.28%

Observaciones

8. ¿Puedes elegir tus días de vacaciones?

A). No, la empresa cierra por vacaciones en periodos fijos	8	1.86%
B). No, la empresa distribuye periodos vacacionales, sin tener en cuenta las necesidades de los trabajadores	25	5.81%
C). Sí, la empresa concede o no a demanda del trabajador	252	58.60%
D). Sí, los trabajadores nos organizamos entre nosotros, teniendo en cuenta la continuidad de la actividad	145	33.72%

Observaciones

10. ¿Tienes posibilidad de realizar pausas dependiendo del esfuerzo (físico y/o mental) requerido por la actividad?

A). No, por la continuidad del proceso o actividad	34	7.91%
B). No, por otras causas	21	4.88%
C). Sí, las establecidas	96	22.33%
D). Sí, según necesidades	279	64.88%

Observaciones

14. ¿Se recuperan los retrasos?

A). No	140	32.56%
B). Sí, durante las pausas	29	6.74%
C). Sí, incrementando el ritmo de trabajo	189	43.95%
D). Sí, alargando la jornada	72	16.74%

Observaciones

15. ¿Cuál es el criterio de retribución?

A). Salario por hora (fijo)	52	12.09%
B). Salario más prima colectiva	96	22.33%
C). Salario más prima individual	282	65.58%

Observaciones

TIEMPO
Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
22. ¿Puedes detener el trabajo o ausentarse de tu puesto?		
<i>A). No, por el proceso productivo o la actividad</i>	92	21.40%
<i>B). No, por otros motivos</i>	25	5.81%
<i>C). Sí, con un sustituto</i>	266	61.86%
<i>D). Sí, sin que nadie me sustituya</i>	47	10.93%
<u>Observaciones</u>		

COHESIÓN

Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
6. Cuando necesitas ayuda y/o tienes cualquier duda acudes a:		
A). Un compañero de otro puesto	45	10.47%
B). Una persona cualificada técnicamente, mantenimiento, informático, calidad, refuerzo, etc.	62	14.42%
C). Un encargado y/o jefe superior	319	74.19%
D). No tengo esa opción por cualquier motivo	4	0.93%

Observaciones

7. Las situaciones de conflictividad entre trabajadores, ¿se intentan solucionar de manera abierta y clara?

A). No	37	8.60%
B). Sí, por medio de la intervención del mando	220	51.16%
C). Sí, entre todos los afectados	119	27.67%
D). Sí mediante otros procedimientos	54	12.56%

Observaciones

12. En términos generales, ¿el ambiente de trabajo posibilita relaciones amistosas?

A). No	8	1.86%
B). Sí, a veces	131	30.47%
C). Sí, habitualmente	110	25.58%
D). Sí, siempre	181	42.09%

Observaciones

21. ¿Se organizan, de forma espontánea, celebraciones o actividades de grupo en los que participa la mayoría de la gente?

A). No	45	10.47%
B). Sí, una o dos veces al año	246	57.21%
C). Sí, varias veces al año, según surja el motivo	139	32.33%

Observaciones

23. ¿Existe, en general, un ambiente de apoyo y colaboración en el lugar de trabajo?

A). No	12	2.79%
B). Sí, a veces	157	36.51%
C). Sí, habitualmente	106	24.65%
D). Sí, siempre	155	36.05%

COHESIÓN

Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
<u>Observaciones</u>		
27. ¿Qué tipo de relaciones son las habituales en la empresa?		
<i>A). Relaciones de colaboración para el trabajo y relaciones personales positivas</i>	266	61.86%
<i>B). Relaciones personales positivas, sin relaciones de colaboración</i>	37	8.60%
<i>C). Relaciones sólo de colaboración para el trabajo</i>	115	26.74%
<i>D). Ni relaciones personales, ni de colaboración para el trabajo</i>	12	2.79%
<u>Observaciones</u>		

MOBBING

Pregunta

Respuesta	Núm. Respuestas	%
28. ¿Existen problemas en algún departamento, sección,... De los que este siendo culpada alguna persona en concreto?		
A). Si	61	14.19%
B). No	369	85.81%
<u>Observaciones</u>		
29. ¿Hay trabajadores con bajas de larga duración?		
A). Si	229	53.26%
B). No	201	46.74%
<u>Observaciones</u>		
30. ¿Hay alguna persona que está siendo aislada, ignorada y/o excluida del grupo en virtud de sus características físicas o personales?		
A). Si	57	13.26%
B). No	373	86.74%
<u>Observaciones</u>		