



ECUADOR
UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
SEK

DEFENSA DE TESIS

DESARROLLO DE UN PLAN DE RETIRO PRODUCTIVO PARA EMPRESAS DIRECCIONADO A PERSONAS EN PROCESO DE JUBILACIÓN.

***FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO Y DEL
COMPORTAMIENTO HUMANO***

Ana Karina Rosero Ibarra

OBJETIVOS

Objetivo General

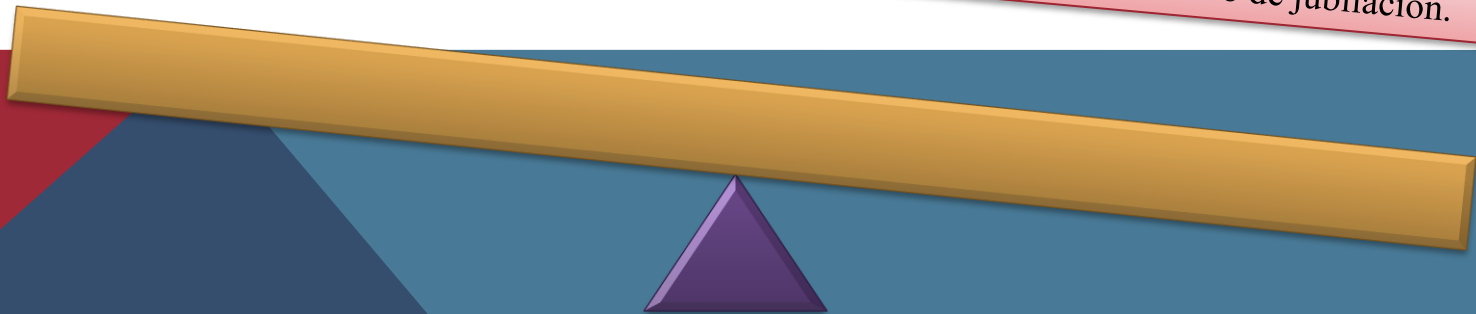
Desarrollar un plan de retiro productivo, con la finalidad de brindar herramientas que aporten al desarrollo del personal en edad de jubilación permitiéndoles fortalecer el sentido de pertenencia en las empresas y productividad fuera del ámbito laboral

Objetivos Específicos

Determinar las necesidades o expectativas que tienen las personas jubiladas ante la inexistencia de un Plan de retiro productivo.

Definir qué elementos deben tomarse en cuenta para la creación del plan de retiro productivo.

Desarrollar el plan de retiro productivo para personas en proceso de jubilación.

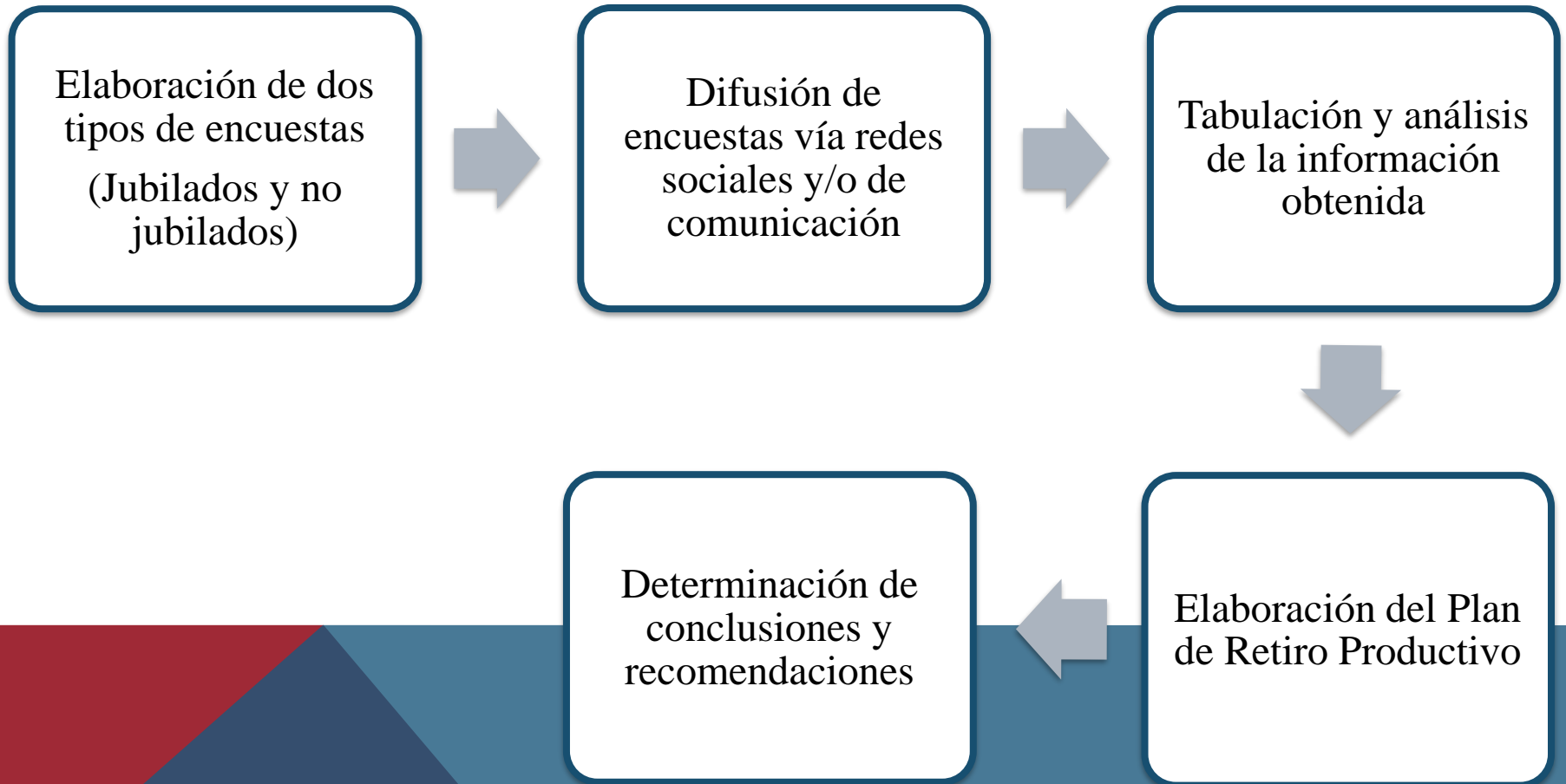


POBLACIÓN Y MUESTRA

Población y Muestra

- Se realizaron dos tipos de encuestas digitales, con una muestra de 80 personas jubiladas y 80 personas no jubiladas de diferentes edades.

METODOLOGÍA



RESULTADOS DEL TRABAJO

Encuestados Jubilados

GENERO	NUMERO
MASCULINO	33 ENCUESTADOS
FEMENINO	47 ENCUESTADOS
TOTAL:	80 ENCUESTADOS EN TOTAL

Encuestados No Jubilados

GENERO	NUMERO
MASCULINO	39 ENCUESTADOS
FEMENINO	41 ENCUESTADOS
TOTAL:	80 ENCUESTADOS EN TOTAL

RESULTADOS DEL TRABAJO

Edades Jubilados

No. Personas	Edades
11	46-60 años
58	61-70 años
11	71-86 años

Edades No Jubilados

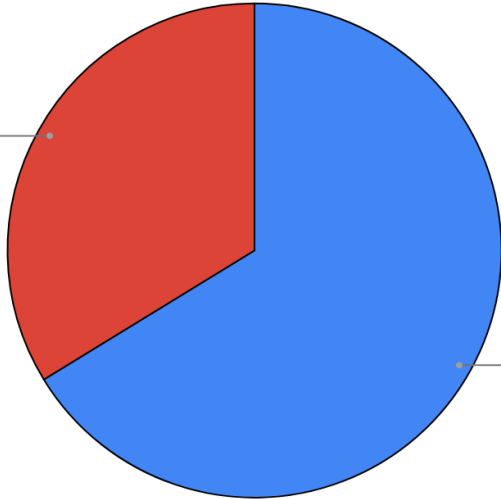
No. Personas	Edades
10	21-30 años
35	31-40 años
19	41-50 años
16	51-60 años

RESULTADOS DEL TRABAJO PLANIFICACIÓN ECONÓMICA

Jubilados

¿Planificó su jubilación económicamente?

No
33.8%

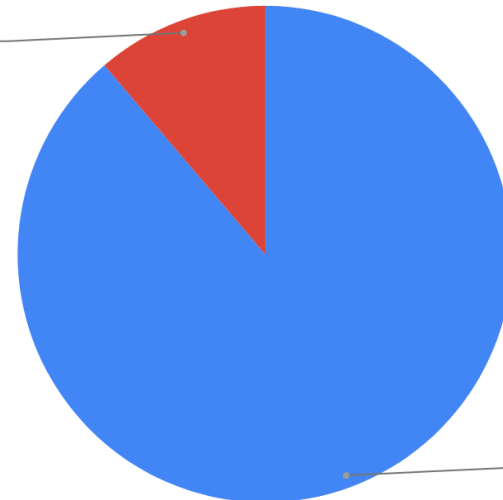


Sí
66.3%

No Jubilados

¿Cree estar listo económicamente para una jubilación?

Sí
11.3%



No
88.8%

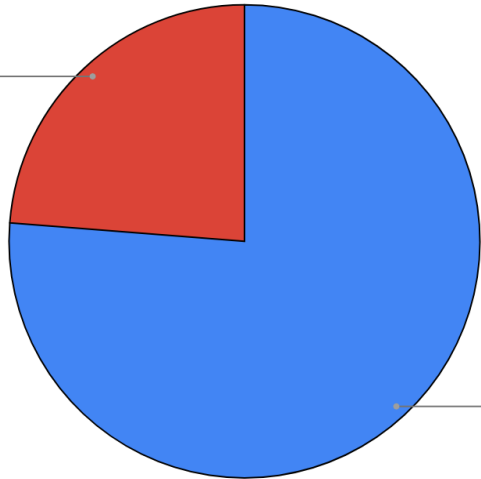
RESULTADOS DEL TRABAJO

SENTIMIENTOS FRENTE A LA JUBILACIÓN

Jubilados

¿Sintió tranquilidad al asumir su etapa de jubilación?

No
23.8%

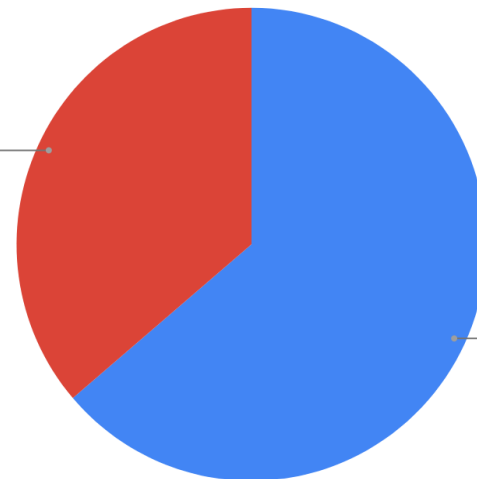


Sí
76.3%

No Jubilados

¿Siente tranquilidad para asumir la etapa de jubilación?

Sí
36.3%

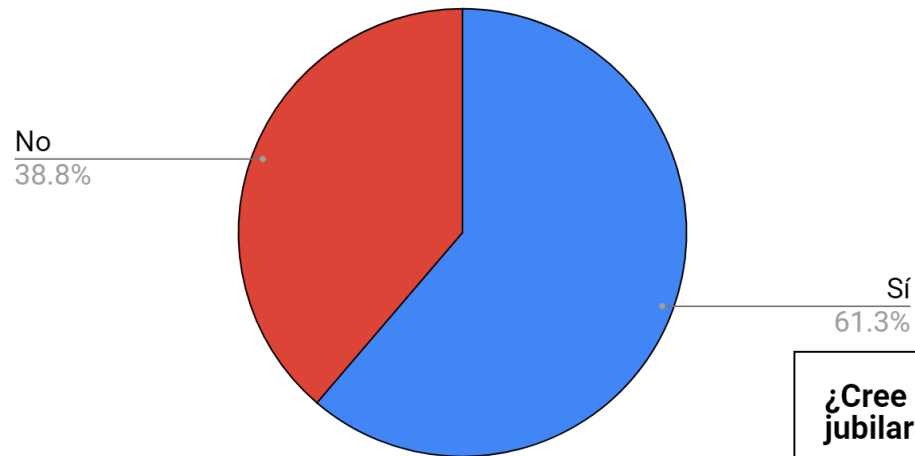


No
63.8%

RESULTADOS DEL TRABAJO TOMAR EN CUENTA DESPUÉS DE LA JUBILACIÓN

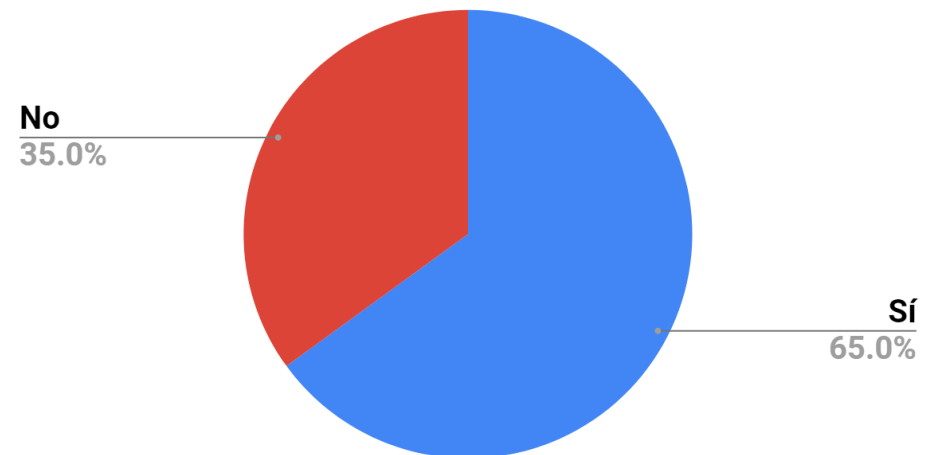
Jubilados

¿Cree necesario que la empresa lo tome en cuenta después de jubilarse?



No Jubilados

¿Cree necesario que la empresa lo tome en cuenta después de jubilarse?



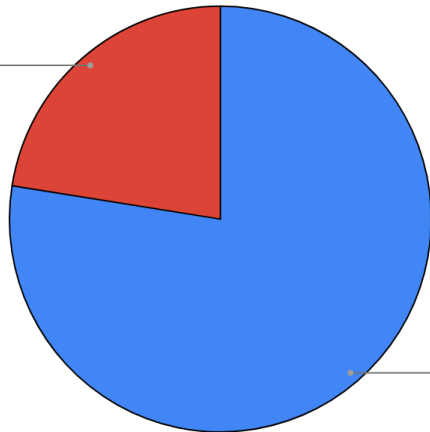
DISCUSIÓN DEL TRABAJO

PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE CAPACITACIÓN

Jubilados

¿Le hubiera gustado participar en procesos de capacitación de acuerdo a su experiencia laboral en la empresa donde se jubiló?

No
22.5%

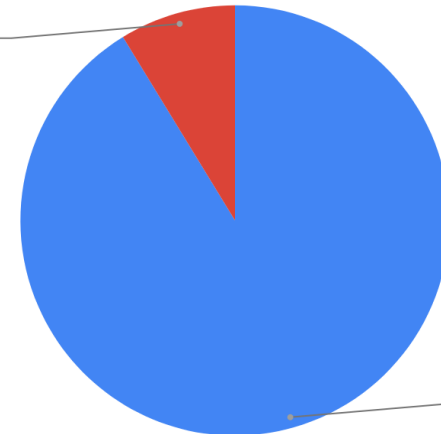


Sí
77.5%

No Jubilados

¿Una vez jubilado, le gustaría participar en procesos de capacitación de acuerdo a su experiencia laboral?

No
8.8%



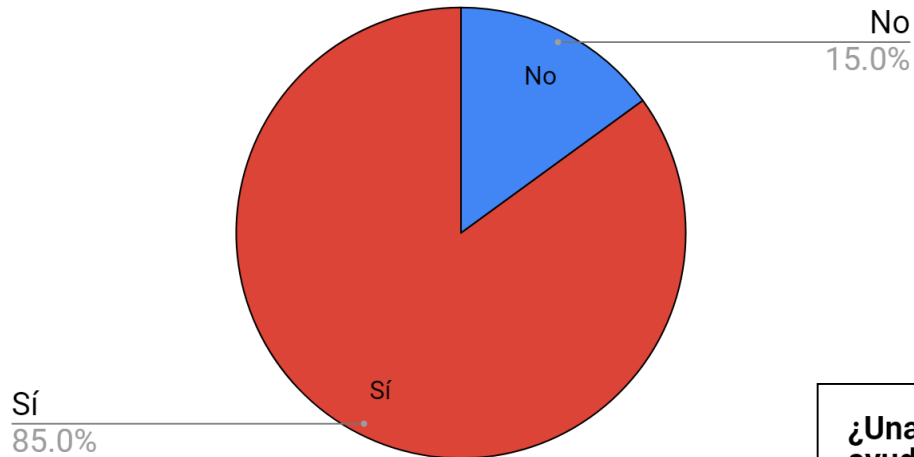
Sí
91.3%

DISCUSIÓN DEL TRABAJO

PARTICIPACIÓN EN AYUDA SOCIAL

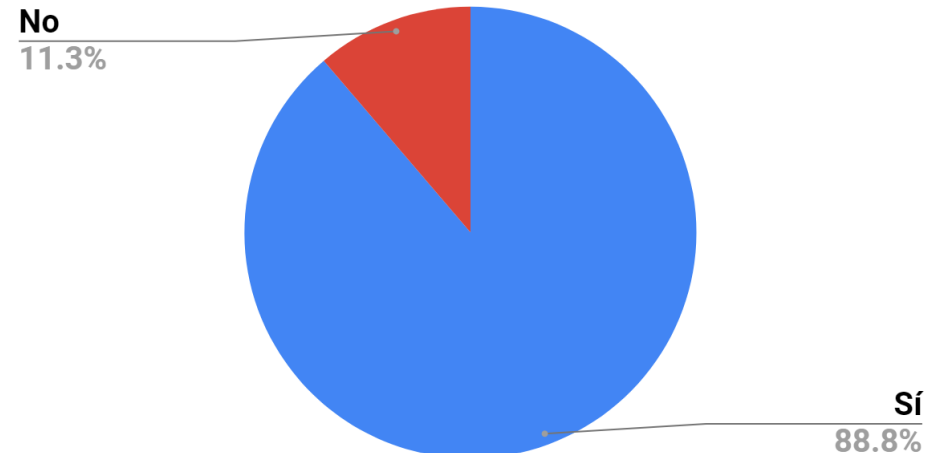
Jubilados

¿Le hubiera gustado participar en actividades de ayuda social que fomente la empresa?



No Jubilados

¿Una vez jubilado, le gustaría participar en actividades de ayuda social que fomente la empresa?



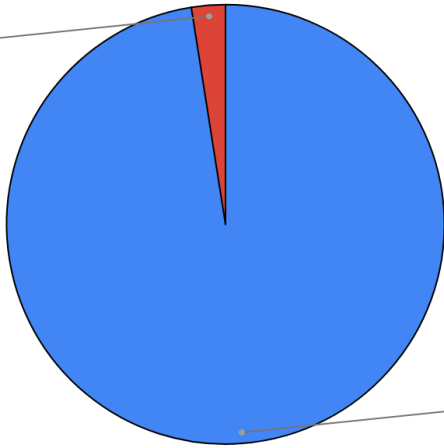
DISCUSIÓN DEL TRABAJO

FONDO DE RETIRO

Jubilados

¿Le hubiera gustado tener un fondo de retiro entregado por la empresa para su jubilación?

No
2.5%

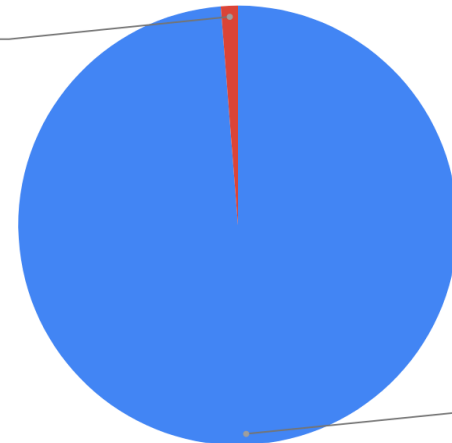


Sí
97.5%

No Jubilados

¿Le gustaría tener un fondo de retiro entregado por la empresa una vez jubilado?

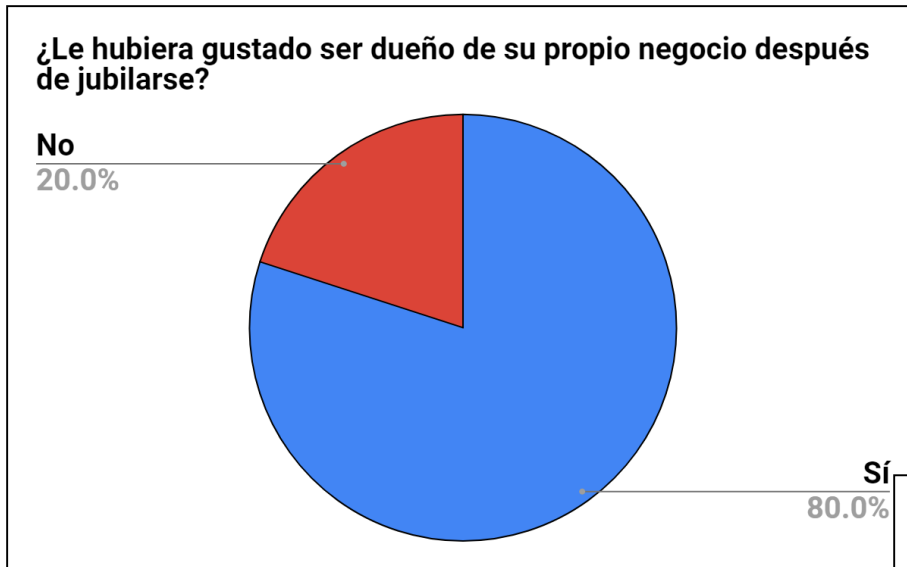
No
1.3%



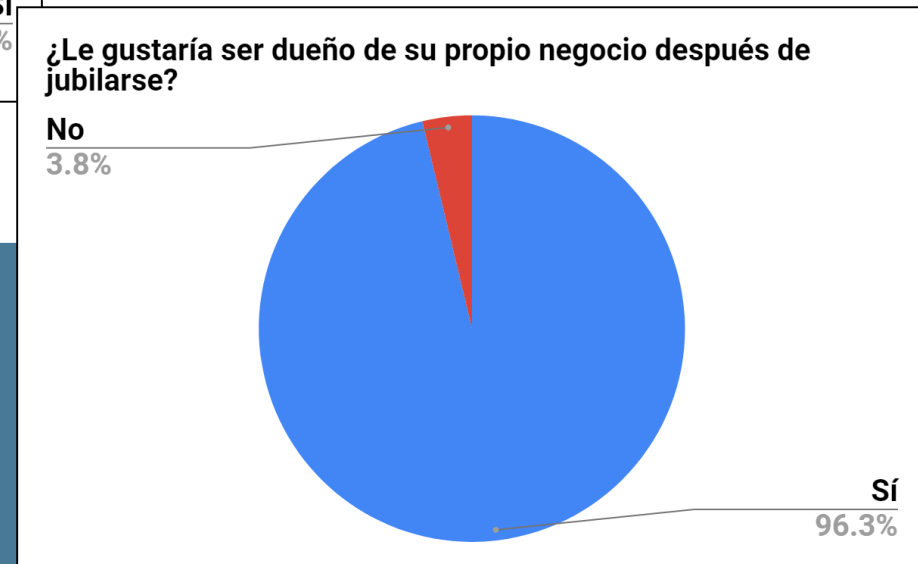
Sí
98.8%

DISCUSIÓN DEL TRABAJO EMPRENDIMIENTO

Jubilados



No Jubilados



PRODUCTO FINAL

CONCLUSIONES

Ambos grupos están de acuerdo en que las empresas los hagan partícipes en procesos de capacitación de acuerdo a su experiencia laboral una vez jubilados.

Los dos grupos encuestados creen necesario obtener un fondo de retiro económico para la jubilación.

Los jubilados y no jubilados se encuentran de acuerdo en emprender un negocio propio después de la jubilación.

Ambos grupos están de acuerdo en formar parte de grupos que les hagan partícipes de actividades lúdicas y de recreación.

Tanto las encuestas realizadas a jubilados y no jubilados llegan a tener un resultado positivo ante la creación de una propuesta de Plan de Retiro Productivo para las empresas direccionado a los futuros jubilados.

RECOMENDACIONES

Aplicar el Plan de retiro productivo para empresas direccionado a personas en proceso de jubilación.

Difusión del plan tanto a gerentes como personal de la empresa sobre la importancia y sus beneficios a largo plazo.

Sensibilización a personas en proceso de jubilación con respecto a su nueva etapa de vida.

Creación de sentido de pertenencia en los empleados al ver la importancia que se les da a los futuros jubilados de la empresa.

Muchas Gracias

