

RECOMENDACIONES	SUBFACTORES	OBJETIVO
ORGANIZACIONALES	CREDIBILIDAD	Afianzar la confianza en los conocimientos y aptitudes
	COMUNICACIÓN	Mejorar los canales de comunicación internos
	EVALUACIÓN	Generar evaluaciones con resultados más reales
	CUMPLIMIENTO	Generar mayor cumplimiento de metas en plazos establecidos
	APERTURA AL CAMBIO	Brindar mayor apertura a oportunidades de mejora propuestas por los trabajadores
	EQUIDAD	Fomentar un trato semejante e igualitario dentro de la institución
	RECONOCIMIENTO	Incrementar el nivel de reconocimiento a los funcionarios
	IDENTIFICACIÓN	Generar mayor empoderamiento y compromiso institucional

ACTIVIDADES	RESPONSABLES
Fortalecer Plan de Comunicación, en donde se implementen carteleras generales, campañas de correo electrónico, etc, que muestren logros institucionales.	Seguridad y Salud Ocupacional / Trabajo Social / Talento Humano
Realizar mejoras a los medios de comunicación a través de encuestas trimestrales, con el fin de mejorar la efectividad de los canales de comunicación empleados	Seguridad y Salud Ocupacional / Trabajo Social / Talento Humano
Implementar un sistema de evaluación 360 anualmente, en donde se obtengan resultados globales	Talento Humano
Establecer y priorizar capacitaciones que puedan ser desarrolladas por personal interno y que ayuden a los trabajadores a desarrollar sus actividades de una forma más eficiente.	Seguridad y Salud Ocupacional / Trabajo Social / Talento Humano
Realizar mejoras a través de votaciones masivas sobre temas concernientes a la empresa.	Trabajo Social / Talento Humano
Fomentar campañas de equidad, respeto y tolerancia dentro de la empresa, a través de un Plan Comunicacional y reuniones periódicas.	Trabajo Social / Talento Humano
Implementar Plan de reconocimiento no monetario, a través de agradecimientos públicos con reuniones o correos masivos de los logros alcanzados.	Seguridad y Salud Ocupacional / Trabajo Social / Talento Humano
Realizar campañas de identificación institucional en carteleras generales y correo electrónico, en donde se incluya los valores, misión, visión y otra información de la institución.	Trabajo Social / Talento Humano